Moendo Notícias

INFORMATIVO DO GRUPO CARLOS LYRA | ANO 13 | Nº 22 | MAIO A AGOSTO DE 2013

Grupo Carlos Lyra celebra Semana do Meio Ambiente

Páginas: 11 e 12

Editorial

Esta segunda edição digital do Moendo Notícias traz assuntos de grande importância para o Grupo Carlos Lyra. Podemos elencar a visita ilustre do Desembargador Presidente do Tribunal Regional do Trabalho de Alagoas, Severino Rodrigues, aos diretores do conglomerado; a homenagem da Câmara de Vereadores de São Miguel dos Campos, aprovando o nome do industrial Carlos Lyra para o plenário daquela Casa; a participação de diretores e colaboradores no XXX Simpósio da Agroindústria da Cana-de-Açúcar de Alagoas, entre tantas outras.

Numa entrevista exclusiva, o novo diretor Luiz Magno Epaminondas Tenório de Brito traça sua trajetória no Grupo Carlos Lyra e destaca os desafios enfrentados no cotidiano de trabalho.

A Escola Conceição Lyra, mantendo a tradição, realizou mais uma edição da Feira de Livros e da Exposição Cultural Alagoana, realçando sua preocupação no resgate da cultura regional e estímulo à leitura.

Uma ação ambiental de reflorestamento da mata ciliar do rio São Miguel, desenvolvida em parceria com a Universidade Federal de Alagoas, durante as comemorações da Semana do Meio Ambiente, e os novos investimentos em mecanização foram destaque na mídia local.

MOENDO NOTÍCIAS

Expediente

Grupo Carlos Lyra
Alagoas - São Paulo
www.carloslyra.com.br

Informativo produzido pela Assessoria de Comunicação do Grupo Carlos Lyra

Jornalista Responsável:
Carmem Valéria Neves dos Anjos
Mte 579/AL

Textos:
Carmem Valéria Neves dos Anjos
Mte 579/AL

Revisão:
Soraya Alves
Mte 515/AL

Design Gráfico:
Amanda Karla Rocha Silva
Publicitária
Carmem Valéria Neves dos Anjos
Mte 579/AL

Conselho Editorial

Alexlene Melo Vanderlei
Aryl Lyra
Assis Gonçalves
Amanda Karla Rocha Silva
Bruna Oiticica de Paiva Lyra Farias
Carmem Valéria Neves dos Anjos
Denise Formágio
Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias
Gessiedina Tomaz de Souza
Maria Betânia Costa Leite
Maria de Fátima Araújo
Marta Luciana S. M. dos Santos
Suzana Menezes Henrique
Jamile Maria Lima Santos
Maria Cristina Lyra Lopes de Farias Mafra Costa

Presidente do Tribunal Regional do Trabalho de Alagoas conhece sede do Grupo Carlos Lyra

Em uma visita de cortesia, ocorrida no dia 17 de maio, o Presidente do TRT de Alagoas, desembargador Severino Rodrigues, acompanhado de assessor daquele tribunal, conheceu a sede do Grupo Carlos Lyra, instalada no histórico bairro de Jaraguá, em Maceió. O desembargador foi recepcionado pela empresária Elizabeth Lyra de Farias, pelos diretores do conglomerado, Carlos Farias e Leonardo Mafra, além do coordenador Jurídico Trabalhista, Carlos André Sarmento.

O presidente do TRT esteve, ainda, com o presidente do Grupo Carlos Lyra, industrial Carlos Lyra, e com D. Virginia Lyra, diretora vice presidente. Na ocasião, o desembargador Severino Rodrigues reconheceu a importância da aproximação da diretoria com seus colaboradores, destacando que essa atitude humaniza o ambiente de trabalho.

"Fiquei surpreso com a belíssima arquitetura do prédio e com o ambiente de trabalho prazeroso. Doutor Carlos Lyra é um grande empreendedor, um exemplo de vida para todos. Um local onde o chefe sempre está presente valoriza o trabalhador. A visão do empreendedorismo é nato nesta família", finalizou o desembargador.

Luiz Magno é o mais novo diretor do Grupo Carlos Lyra

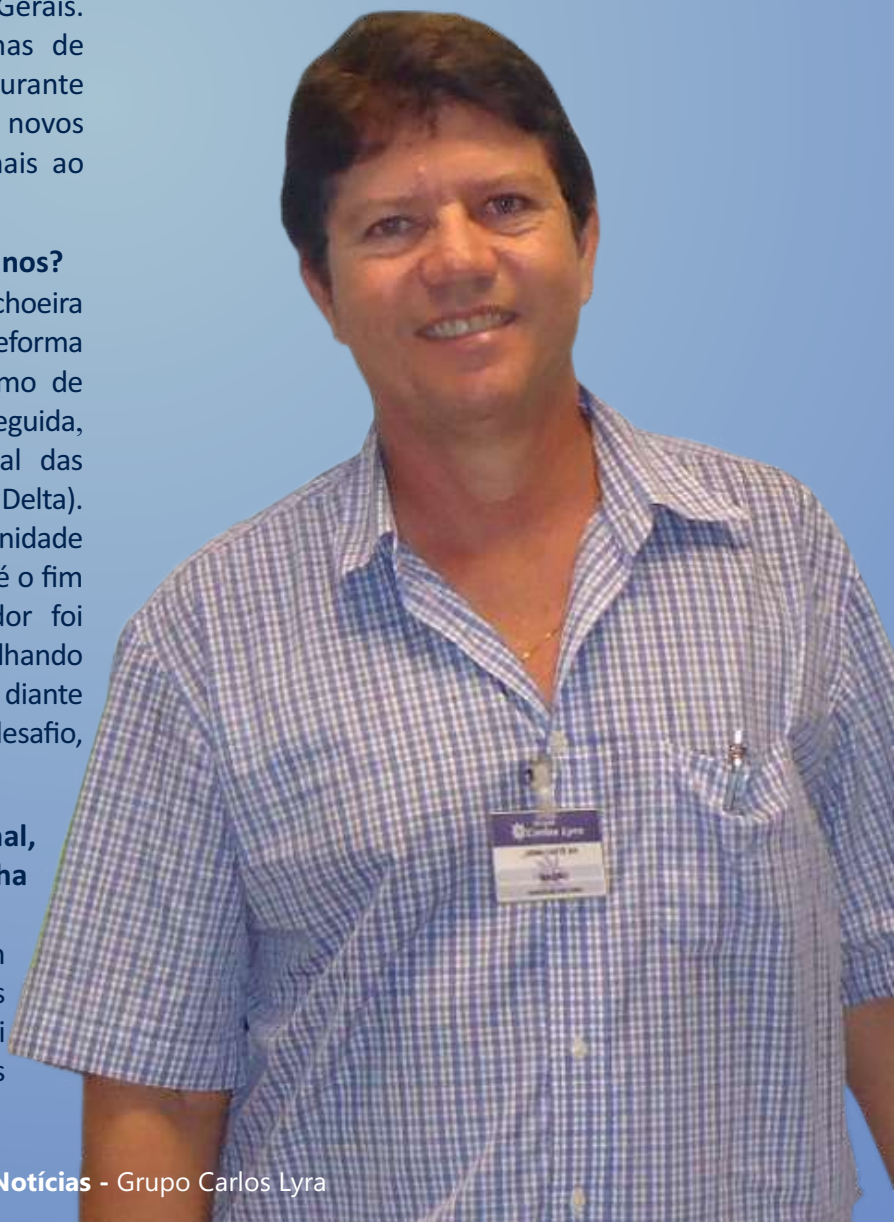
A origem do seu nome, Magno, vem do Latim e significa "O Grande", reafirmando suas qualidades. Numa breve análise da etimologia da palavra, o novo diretor possui qualidades de grande magnitude, um trocadilho pertinente com um homem, cuja trajetória no Grupo Carlos Lyra mantém desafios diários e grandes responsabilidades.

Qual o ano e como foi seu início no Grupo Carlos Lyra?
Comecei a trabalhar no Grupo Carlos Lyra em 16 de outubro de 1986, na Usina Caeté S/A - Unidade Cachoeira. Cheguei no primeiro dia de moagem, após uma grande reforma, pois o Grupo havia comprado a Cachoeira no final da safra anterior e realizou grandes investimentos na usina, principalmente em Moendas e Caldeiras. Foi uma longa e difícil safra. Lembro-me que tivemos um período de muita chuva. Permaneci por três anos na Cachoeira.

Quais os cargos assumidos?
Engenheiro Químico da Cachoeira, Gerente Industrial da Cachoeira, Gerente Industrial da Caeté, Superintendente Industrial da Usina Caeté e das Unidades Cachoeira e Marituba, depois, Assessor da Diretoria para as usinas de Alagoas e Minas Gerais. Por fim, Assessor da Diretoria para as usinas de Alagoas e a Unidade Paulicéia, em São Paulo. Durante um período de quase dois anos acompanhei os novos projetos da Profértil (que já não pertence mais ao conglomerado) e da Fábrica da Pedra.

Quais os principais desafios ao longo desses anos?
O primeiro grande desafio foi gerenciar a Cachoeira nos seus primeiros anos. Depois foi a grande reforma na Usina Caeté, capacitando-a para o acréscimo de moagem que vieram nos anos seguintes. Em seguida, foi participar da partida e crescimento inicial das unidades do Triângulo Mineiro (Volta Grande e Delta). Mas, o mais gratificante foi o projeto da Unidade Paulicéia, do qual participamos desde o inicio até o fim da primeira safra. Porém, o mais desafiador foi procurar manter as unidades industriais trabalhando de uma forma cada vez mais eficiente, mesmo diante de muitas adversidades. Este é que é o grande desafio, pois é diário e não nos dá descanso.

Como traduzir esse novo momento profissional, em que o senhor assume um cargo de tamanha responsabilidade?
É um momento bom, pois estamos entrando em uma nova fase do Grupo Carlos Lyra. Com novos e grandes projetos sendo iniciados. O que vai nos cobrar trabalho e equilíbrio para mantermos o crescimento de uma forma sustentável.



Comemoração aos 99 anos da Fábrica da Pedra

A Fábrica da Pedra realizou no dia 05 de junho de 2013 o culto ecumênico em comemoração aos 99 anos de existência. Logo em seguida foi servido um coquetel aos convidados.

Câmara de Vereadores de São Miguel dos Campos homenageia industrial Carlos Lyra

Vereadores de São Miguel dos Campos prestaram uma homenagem especial ao industrial Carlos Benigno Pereira de Lyra Neto, ao batizar o plenário da Câmara Municipal com o seu nome, durante solenidade de reinauguração da Casa, no dia 27 de maio.
A empresária Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias, que representou o industrial, agradeceu a homenagem e destacou o trabalho do seu pai em prol da educação no Brasil.

Veja abaixo a íntegra do discurso da empresária Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias

Ilustres vereadores
Demais autoridades
Senhoras e senhores
Boa noite

É com grande satisfação que estou aqui, representando meu pai, que recebe nesta solenidade tão significativa homenagem.
Desde 1965, quando foi adquirida a Usina Caeté S/A, São Miguel dos Campos vive os reflexos positivos deste investimento.
Através de parcerias com o poder público local, várias ações socioeducativas foram desenvolvidas, reafirmando nosso compromisso com uma educação de qualidade para as futuras gerações.
Meu pai, então Senador da República, ressaltou que: "O futuro de uma Nação está na mente de suas crianças", afirmando sua preocupação com o ensino no Brasil.
Desde a década de 60, neste município, mantemos a Escola Conceição Lyra, que tive o privilégio de atuar como educadora, e por onde mais de 18 mil alunos já participaram do processo educacional, dentre eles os meus próprios filhos Carlos e Maria Cristina, além do presidente desta Câmara, Josivaldo Clemente e do vereador Diney Torres Neto.
O Grupo Carlos Lyra mantém como meta a erradicação do trabalho infantil neste País. Nossas quatro usinas são certificadas pela Fundação Abrinq como Empresa Amiga da Criança.

Carlos Benigno Pereira de Lyra Neto é um visionário e construiu empresas sólidas, mantendo como premissa básica a responsabilidade socioambiental.
Em nome da Diretoria do Grupo Carlos Lyra, reafirmo nossa satisfação com esta homenagem, que reflete uma trajetória empresarial arraigada em valores éticos e humanos.
Finalizo parafraseando meu pai quando o mesmo afirma que: "a responsabilidade socioambiental torna-se imperativo à própria sustentabilidade do sistema democrático brasileiro".

São Miguel dos Campos, 27 de Maio de 2013
Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias

"Com a reinauguração da nossa Casa, a história de São Miguel dos Campos inicia um novo ciclo. E ficou sob a responsabilidade destes vereadores, que compõem o mandato 2013 a 2016, a escolha do nome do plenário desta Casa. A indicação do nome do industrial Carlos Lyra, empresário de grande importância na política e na economia, e que tanto contribui para o crescimento de Alagoas e do nosso município, foi aprovada por unanimidade.

Doutor Carlos Lyra, hoje representado por sua filha, Dona Elizabeth Lyra de Farias, é digno desta homenagem. A presença de tia Syssinha, empresária que tive a oportunidade de conhecer quando estudei na Escola Conceição Lyra, transformou aquela unidade de ensino numa referência para o Brasil, pela qualidade de ensino ofertado.

É com muita honra que passamos a chamar este plenário de: Plenário Senador Carlos Lyra, numa justa homenagem a um dos mais brilhantes empresários do Brasil".

Jó Clemente
Presidente da Câmara dos Vereadores

Escola Conceição Lyra realiza XIV Feira de Livros – Exposição Literária Alagoana

*** Betânia Leite**

A XIV Feira de Livros - Exposição Literária Alagoana este ano teve como tema A CASA. De 22 a 24 de maio, a Escola Conceição Lyra se transformou na *Casa do Livro* e abriu suas portas para que toda a comunidade pudesse conhecer a visão que os escritores estudados têm sobre a casa.

Decidimos abraçar este projeto por entendermos que a nossa casa é o nosso lar, nosso refúgio, nosso porto seguro.

Para nós é muito gratificante o resultado deste projeto, em sua 14ª edição, em anos consecutivos, e poder constatar a desenvoltura dos alunos no trabalho com as artes cênicas. Outro fator que nos deixa muito orgulhosos é o envolvimento de todos os educadores, desde as turmas de Creche, onde alunos com apenas três anos de idade já iniciam os trabalhos no palco. A cada dia descobrimos verdadeiros talentos, basta oportunizar a todos esta maravilhosa experiência.

Além dos espetáculos, os alunos realizaram entrevistas com escritores, produções através de desenhos, pesquisas e montam painéis que ficam expostos durante a realização do evento.

Vale salientar a parceria com as livrarias Bêabá e Edições Paulinas, como também a disponibilidade dos escritores estudados, que sempre atendem ao nosso convite, enriquecendo ainda mais o referido evento.

*** É diretora da Escola Conceição Lyra**

> "Para mim, a Feira de Livros da Escola Conceição Lyra é uma feira exemplo. Surpreendo-me, pois, sou um poeta semianalfabeto e acho incrível ao ver essas crianças interpretarem textos e declamarem de uma forma brilhante e cheia de encantamento. A escola está de parabéns pela boa qualidade do ensino desenvolvido."
>
> **Vicente Minervino (Escritor)**

> "Estou muito satisfeito de ter vindo para este grande show. Já toquei em muitos lugares do Brasil e todo mundo gosta da minha música. Nunca aprendi minhas músicas na escola, tudo o que toco aprendi sozinho. Sou fã da música de outros artistas, mas, gosto mais da minha música."
>
> **Nelson da Rabeca (Músico)**

Trabalhar arte com uma criança é como estar diante de um terreno com uma sementinha dormindo. Esta sementinha, podemos chamar de arte, e nós, educadores, temos a missão de regar este terreno incentivando-a ao vigor de sua germinação e crescimento. Com o passar do tempo, podemos notar que ela vai se tornando uma linda árvore e seus frutos são saborosos quando vistos no palco.

É gratificante ver crianças ensinando a adultos e a outras crianças o prazer que se deve ter com a leitura, o cuidado que se deve ter com os livros e ainda mais quando as vemos tornar vivo, personagens que um autor quis expressar nas páginas de seu livro.

Salomão D'Luna (Professor)

Diretores do Grupo Carlos Lyra participam de Simpósio da STAB

Diretores e colaboradores do Grupo Carlos Lyra participaram do XXX Simpósio da Agroindústria da Cana-de-açúcar de Alagoas, que aconteceu em conjunto com a 10ª Fersucro, entre os dias 02 e 05 de julho.

O presidente do Grupo Carlos Lyra, Diretor Carlos Lyra Lopes de Farias juntamente com o vice-presidente executivo, Fernando Lopes de Farias, participaram da conferência de abertura do simpósio, considerado um dos maiores eventos técnico-científicos do País.

Carlos Lyra Lopes de Farias coordenou a conferência de abertura realizada por Marcos Jank, da Plataforma Agro, que teve como temas "As Perspectivas do Setor Sucroenergético no Cenário Nacional e Mundial" e "A Problemática do Etanol e seus Desdobramentos".

Cerca de mil pessoas, entre estudantes, profissionais e empresários, participaram das conferências nas áreas administrativa, agrícola, comum e industrial. Vários colaboradores do Grupo Carlos Lyra ministraram palestras técnicas.

O evento, que é organizado em parceria pela STAB Leste e o Centro de Ciências Agrárias da Universidade Federal de Alagoas (Ufal), um dos mais renomados do país e um dos centros de pesquisas da Ridesa, Rede Interuniversitária de Desenvolvimento do Setor Sucroenergético.

A Justiça Trabalhista no setor sucroenergético / conduta empresarial preventiva

*Carlos André R. Sarmento

O setor sucroenergético sempre contribuiu significativamente para a economia do país. Não obstante, este segmento empresarial sempre enfrentou inúmeras dificuldades de defesa perante a Justiça Laboral.

Por enquanto, a legislação trabalhista sempre terá o hipossuficiente economicamente (trabalhador), como aquele que deve ser protegido nas relações entre o capital e o trabalho, inclusive em sua matriz constitucional, o Direito do Trabalho é ramo jurídico de inclusão social e econômica, garantidor de direitos sociais e individuais fundamentais do ser humano (art.7º, CF/1988).

Nesse passo, o Direito do Trabalho não busca somente proteger o trabalhador, mas harmonizar as relações trabalhistas. Por outro lado, não se pode acirrar conflitos laborais de maneira ideologizada, ativista e parcial, porque a legislação trabalhista já é naturalmente parcial.

Obviamente, não se trata de favorecer juridicamente o empregado em detrimento do empregador. Não há segredo. Apenas, toda organização empresarial, e no nosso caso, as usinas de açúcar, devem minimizar os riscos com reclamações trabalhistas de modo preventivo.

E, ações preventivas devem ser manejadas cotidianamente pelos diversos departamentos das usinas, com atuação premente dos seus gestores: diretoria, administração, RH, departamento jurídico, segurança e medicina do trabalho, etc.

No particular, os departamentos jurídicos trabalhistas atuam muito mais eficazmente quando adotam práticas preventivas, não somente na defesa contenciosa, mas, principalmente, identificando potenciais causas de demandas trabalhistas, sendo, para isso, necessário:

a) identificar os problemas e suas causas;
b) atuar para evitar a ocorrência de problemas jurídicos trabalhistas;
c) orientar juridicamente as melhores ações necessárias;
d) implementar treinamentos jurídicos preventivos na área trabalhista.

No contexto, o Grupo Carlos Lyra (Usina Caeté, e suas Unidades Cachoeira, Marituba e Paulicéia), sempre zelou preventivamente no âmbito de sua administração, e no dia 10 de abril, o departamento jurídico trabalhista, através de sua coordenação, ministrou palestra sobre Dano Moral por Acidente de Trabalho e/ou Doença Equiparada à Acidente de Trabalho, no setor sucroenergético.

*É Advogado Trabalhista. Coordenador Jurídico Trabalhista do Grupo Carlos Lyra.
MBA em Direito Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas.
Graduação em Direito pela Universidade Federal de Alagoas/UFAL.

Grupo Carlos Lyra celebra Semana do Meio Ambiente

PLANTE ESSA IDEIA E PRESERVE UM MUNDO MELHOR

Com uma vasta programação e com atividades previstas para todas as empresas pertencentes ao conglomerado, em junho, o Grupo Carlos Lyra comemorou a Semana do Meio Ambiente. Uma das ações mais destacadas foi o plantio de espécies nativas para recompor a mata ciliar do rio São Miguel, localizada no entorno da Usina Caeté S/A, em São Miguel dos Campos.

"A iniciativa teve como objetivo garantir a preservação do rio São Miguel e fazer com que a comunidade compreenda o envolvimento da empresa com o meio ambiente e retire os animais que são colocados na área, o que dificulta a regeneração da mata ciliar da região", acrescentou a coordenadora ambiental do Grupo Carlos Lyra, Fátima Araújo. Foram plantadas 30 mudas de Ipê Amarelo, Ipê roxo e Ingazeira.

O professor da Universidade Federal de Alagoas (UFAL), Ulysses Gomes Cortez, que desenvolve, desde 2008, um projeto em parceria com a Usina Caeté aproveitou a oportunidade para falar sobre o desenvolvimento das plantas e sobre a importância desse projeto para toda a comunidade circunvizinha.

“Esta é uma ação simbólica em comemoração ao Dia do Meio Ambiente. A usina possui atividades de conservação, de repovoamento de áreas degradadas e de mata ciliar, como também possui muitas áreas preservadas. Muitas delas são importantes áreas de preservação”, destacou o professor Ulysses Cortez.

A ação contou com a participação da empresária Elizabeth Lyra de Farias, dos gerentes da usina, Fabrízzio Tenório, Marta Luciana Santos e Antônio Carlos Pimentel, da diretora da Escola Conceição Lyra, Betânia Leite, além de professores e alunos daquela unidade de ensino.

A chefe da Reserva Extrativista Marinha da Lagoa do Jequiá, Diana Alencar Meneses e o Analista Ambiental, Petrúcio Pereira do Nascimento também prestigiaram a ação, que contou com a cobertura da TV Gazeta, afiliada da Globo em Alagoas.

‘‘Na escola já realizei alguns trabalhos como este e gostei muito.’’

Milene Beatriz de Souza Tenório (11 anos)

‘‘Aprendi na escola que é importante evitar a erosão, para o solo ficar mais rico e também que devemos salvar as espécies.’’

Juan Silva de Almeida (11 anos)

Usina Caeté S/A

Usina Caeté S/A - Unidade Marituba

Usina Caeté S/A - Unidade Cachoeira

Usina Caeté S/A - Unidade Paulicéia

ARRAIÁ PAULICÉIA

Paulicéia comemora os festejos juninos

Cerca de 400 pessoas participaram da festa junina promovida pela Usina Caeté S/A – Unidade Paulicéia. O evento, que contou com a participação do prefeito de Paulicéia, Waldemar Siqueira Ferreira, e do prefeito de Panorama, Luiz Carlos Scaliante, foi realizado no dia 21 de junho, no Centro Comunitário do município.

"A festa junina é uma grande oportunidade para nos confraternizarmos, estreitando os laços de amizades e descontração entre os colaboradores, além de proporcionar maior integração entre as pessoas. Agradecemos a todos os colaboradores que contribuíram para o sucesso da nossa festa", acrescentou Denise Formágio, coordenadora de Gestão de Pessoas da unidade.

VIVA SÃO JOÃO!

Colaboradores do Escritório de Maceió organizam café da manhã para celebrar as festas juninas

Em um clima de muita animação, colaboradores do Escritório do Grupo Carlos Lyra, em Maceió, organizaram um café da manhã regional no dia 21 de junho, com comidas típicas do período junino. "Todos os anos organizamos esse café da manhã; é sempre muito divertido e o melhor é o clima de integração", assinalou Daniel Paulino, do setor Administrativo.

A DOÇURA DA VIDA EM PEQUENAS PORÇÕES

Em breve, será lançado o sachê com o açúcar demerara. Aguardem!

A Usina Caeté acaba de lançar, agora em sachê, o açúcar cristal que você já conhece.

Preservando a doçura da vida
com responsabilidade socioambiental

Grupo Carlos Lyra

Usina Caeté compra novas colheitadeiras

A Usina Caeté S/A, Matriz, localizada em São Miguel dos Campos, adquiriu recentemente três novas colheitadeiras para dinamizar a mecanização no campo.

De acordo com o gerente de manutenção de frota, Luiz Henrique Sarmento de Medeiros, os equipamentos são de duas linhas, com capacidade para cortar de 600 a 900 toneladas de cana por dia. “Os investimentos em mecanização, além de reduzirem significativamente os custos, melhoram os resultados”, assinalou.

O gerente de manutenção de frota da Usina Caeté S/A, Luiz Henrique Sarmento de Medeiros com o diretor da Pemagri Evanildo Frazão e o gerente de Vendas da empresa Anselmo Queiroz.

Código de Ética e Conduta

Departamento Responsável
Sistema de Gestão – Comitê 1.

Abrangência
Acionistas, clientes, fornecedores, partes interessadas e colaboradores.

Mensagem da Administração

O Código de Ética e Conduta é uma declaração dos padrões mais elevados de ética e integridade em tudo o que fazemos, unindo todos nós do Grupo Carlos Lyra a um conjunto de valores que orientam nossas decisões e ações diárias.

Descreve o "objetivo" por trás da nossa performance, tendo sido planejado para nos ajudar a satisfazer nossas obrigações, demonstrar respeito entre as pessoas no local de trabalho e agir com integridade no mercado.

Agir com integridade, envolve muito mais do que a imagem e a reputação da nossa empresa ou a necessidade de evitar problemas legais. Trata-se de sustentar um lugar onde todos nós tenhamos orgulho de trabalhar. Acima de tudo, realça em cada colaborador a ter certeza de que atua profissionalmente de maneira correta. Significa agir honestamente e tratar nossos colegas de empresa, bem como nossos clientes, parceiros, fornecedores e consumidores, com justiça e dignidade.

Aprovado por
Diretoria Executiva, julho de 2013.

Data da aprovação
Julho de 2013.

Introdução

Este Código de Ética e Conduta estabelece o compromisso que o Grupo Carlos Lyra possui em desenvolver suas atividades seguindo uma postura íntegra, responsável e de respeito mútuo entre todos os envolvidos em seus processos produtivos.

Dignidade e honestidade orientam os negócios do Grupo Carlos Lyra, refletindo o preceito de conduzi-los em conformidade com a legislação vigente e satisfazendo seus clientes com produtos seguros e de qualidade.

Este Código de Ética e Conduta é aplicável a todos os colaboradores do Grupo Carlos Lyra, aplicando-se igualmente às partes envolvidas, fornecedores, agentes e subcontratados, durante a condução de negócios com a corporação.

Relacionamentos

O Grupo Carlos Lyra considera o relacionamento uma peça fundamental para o sucesso dos seus negócios, sempre buscando respeitar a integridade e privacidade de seus funcionários, fornecedores, subcontratados e órgãos públicos, cumprindo a legislação e regulamentos vigentes, internos ou externos.

Colaboradores

Procuramos manter um ambiente de trabalho onde os colaboradores sintam-se à vontade e respeitadas, não sendo admitido, em hipótese alguma:

- Uso de mão de obra infantil, exceto nas condições de menor aprendiz, resguardados por lei;

- Uso de trabalho escravo, compulsório, forçado, sob punições físicas, de confinamento, ameaça de violência ou outra forma de assédio como forma de disciplina ou controle;

- Qualquer forma de preconceito ou discriminação racial, religiosa, estado civil, sexo, religião, origem, idade, orientação sexual, ideologia política, deficiência física ou mental, entre outros, sob quaisquer circunstâncias, inclusive nas contratações e promoções;

- Consumo de bebida alcoólica ou drogas ilícitas ou estar sobre efeito destas durante a jornada de trabalho ou a serviço da empresa.

Empenhamo-nos para cumprir toda a legislação e regulamentação trabalhistas vigentes, inclusive as referentes à segurança do trabalho. Reconhecemos a legitimidade dos sindicatos e respeitamos suas iniciativas e práticas.

Proporcionamos um ambiente de trabalho limpo, organizado, seguro e saudável.

Não permitimos a divulgação de informações de natureza estratégica. Informações de ordem não-pública também devem ser mantidas em confidencialidade estando os colaboradores sujeitos a penalidades em caso de uso inadequado.

A associação política e partidária é livre, desde que tais atividades políticas sejam feitas em nome do próprio interessado, não podendo ser mencionada nenhuma referência ao Grupo Carlos Lyra.

Acionistas

O Grupo Carlos Lyra conduz suas operações de acordo com os melhores princípios de boa governança corporativa e mantém um relacionamento transparente com os acionistas

Garantimos aos mesmos a igualdade de acesso às informações para acompanhamento das atividades e desempenho da corporação.

Clientes e Consumidores

Nossos clientes representam a razão fundamental de nossas atividades. Estamos comprometidos com o fornecimento contínuo de produtos que ofereçam valor em termos de preço e qualidade e que sejam seguros em seu uso normal.

As transações comerciais realizadas pelo Grupo Carlos Lyra são conduzidas de forma justa, respeitando toda legislação de concorrência e mantendo toda a transparência nas operações realizadas. Descontos, abatimentos ou qualquer outro tipo de crédito podem ser oferecidos, desde que estejam de acordo com a legislação vigente e as normas internas.

Temos o compromisso com a satisfação do cliente, buscando atendê-lo sempre com eficiência e cortesia, entregando o produto com o padrão estabelecido e desejado, recebendo e tratando suas reclamações, críticas e contribuições, na busca permanente da melhoria de qualidade.

Código de Ética e Conduta

Fornecedores

Nossos fornecedores são selecionados de acordo com o mérito sendo nossas decisões pautadas em fatores técnicos, de qualidade do produto, prazos e condições negociais sendo também levado em consideração o comprometimento deles com causas sociais e com a preservação do meio ambiente.

A seleção é realizada de forma transparente e imparcial deixando claro aos fornecedores que esperamos uma concorrência justa e acirrada.

Consideramos nossos fornecedores como extensões da nossa corporação, logo, buscamos aqueles que estejam alinhados aos preceitos e expectativas deste Código de Ética e Conduta e que cumpram toda a legislação vigente aplicável aos seus negócios.

Passagens aéreas e cortesias oferecidas por fornecedores ou clientes, para visitas e/ou participação em eventos de natureza técnica, somente serão aceitas se aprovado pela respectiva Diretoria.

Meio ambiente

Seguimos a legislação e a regulamentação ambiental vigente, além de adotarmos práticas de gestão ambiental que leva em consideração o nosso compromisso com a preservação do Meio Ambiente e a qualidade de vida de nossos colaboradores e comunidades do entorno.

Promovemos e apoiamos programas para formação da cidadania, consciência e educação ambiental junto aos colaboradores e às comunidades circunvizinhas. Buscamos manter nossas equipes treinadas e qualificadas para a melhoria contínua do Meio Ambiente incentivando a cultura de preservação dos recursos naturais.

Órgãos governamentais

O relacionamento do Grupo Carlos Lyra com os órgãos governamentais é feito somente por pessoas autorizadas, não sendo permitida a concessão de vantagens e/ou privilégios de nenhuma espécie, em função do cargo ocupado.

Concorrência

Nosso objetivo é superar a concorrência sem desqualificá-la. Buscamos, com honestidade, seguindo princípios éticos e a legislação, vencer a concorrência tanto na qualidade quanto na segurança dos produtos oferecidos.

Acreditamos numa concorrência leal. Respeitamos as demais empresas na mesma proporção em que esperamos ser respeitados.

Imprensa

Sempre que necessário, o Grupo Carlos Lyra esclarecerá e divulgará informações corretas e transparentes à imprensa. Comunicados, contatos, declarações e entrevistas devem ser feitas apenas por pessoas autorizadas. É vedado a qualquer colaborador divulgar projetos, dados ou notícias sem a devida autorização.

Conflito de interesses

Conflitos de interesses é qualquer situação em que o atendimento às pretensões do colaborador possa representar, direta ou indiretamente, impacto adverso aos interesses do Grupo Carlos Lyra, de seus clientes, de seus fornecedores e de seus acionistas.

Segurança da informação e propriedade intelectual

Informações confidenciais muitas vezes são confiadas a funcionários. Divulgá-las, comentá-las em locais públicos, expor documentos, utilizá-las para realização de palestras e seminários ou citá-las de forma a torná-las públicas sem a autorização da corporação são condutas que não são admitidas.

Segredos de indústria, processos, produtos, marcas, fórmulas, tecnologias, "know-how", invenções, aperfeiçoamentos, sistemas, direitos autorais, entre outros, são considerados informações confidenciais, não podendo ser repassadas ou utilizadas sem a devida autorização.

Partes relacionadas

Realizamos as transações com partes relacionadas de forma honesta e transparente, obedecendo regras de conduta de negócios pré-estabelecidas e específicas a tais operações

Contratações valendo-se de influência, cargo ou posição, de operação com o Grupo Carlos Lyra e que possam, na forma de lei, caracterizar transações com partes relacionadas, também são tratadas de maneira específica.

Brindes, presentes, favores, outras cortesias, doações e patrocínios

Por provocarem suspeitas de favorecimento, o Grupo Carlos Lyra possui critérios que devem ser observados nas hipóteses de aceitação de presentes, benefícios ou vantagens de qualquer espécie e natureza. Deve-se evitar tudo que possa gerar descrédito para o colaborador e para a corporação. Para preservar a isenção dos negócios do Grupo Carlos Lyra, deve-se:

- Não aceitar presentes que caracterizem comprometimento de sua situação profissional;

- Não aceitar ofertas em dinheiro, compensações financeiras, benefícios ou vantagens de qualquer espécie e natureza;

- Não aceitar convites para eventos ou ingressos para entretenimentos, salvo quando existir real oportunidade de desenvolvimento de contato comercial que tenham sido estendidos também a profissionais de outras empresas e mediante autorização, por escrito, do superior imediato.

- Brindes sem valor comercial podem ser recebidos.

Jamais ofereceremos, direta ou indiretamente, alguma vantagem pessoal ou imprópria, a terceiros do setor público ou privado, para influenciar, obter ou manter um negócio ou outro benefício.

Doações e patrocínios deverão estar integrados aos interesses institucionais e mercadológicos do Grupo Carlos Lyra, que venham a valorizar a imagem corporativa, levando em conta os benefícios gerados à comunidade. Toda e qualquer situação deve ser previamente aprovada pela Diretoria.

Código de Ética e Conduta

Interesses particulares

Não aceitamos que nossos colaboradores realizem qualquer tipo de atividade que possa comprometer a sua integridade, que conflite com o cargo exercido ou que prejudique os resultados do Grupo Carlos Lyra.

É vedado, no Grupo Carlos Lyra, participar direta ou indiretamente em trabalhos que sejam concorrentes ou complementares com atividades do Grupo.

Patrimônio e recurso do Grupo

Vedamos a utilização de equipamentos, recursos e meios eletrônicos do Grupo, para fins não autorizados, quando contrariarem as normas internas.

Parentesco entre empregados

A contratação de parentes no Grupo Carlos Lyra não é proibida, desde que seja devidamente avaliada pelo setor de Gestão de Pessoas em condições iguais a de outros candidatos.

Conformidade, monitoramento, divulgação e sansões

O cumprimento deste Código de Ética e Conduta é essencial para o sucesso de nossos negócios. Dentro do Grupo Carlos Lyra, temos definidos os responsáveis pela implementação desses princípios, formando o Comitê de Ética.

A garantia da conformidade é monitorada no dia a dia por todos os colaboradores e administradores, devendo a respectiva gerência ser informada de qualquer violação cometida, sujeitando-se o infrator às medidas disciplinares e/ou penalidades, conforme o caso, tudo com base na legislação de regência.

Este código de Ética e conduta deverá ser amplamente divulgado a todos os colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios.

POLÍTICA DA QUALIDADE E MEIO AMBIENTE

As empresas do Grupo Carlos Lyra, nas suas atividades de produção de açúcar, etanol e energia, para Qualidade e Meio Ambiente, se comprometem a:

- Produzir com Qualidade, mantendo produtos adequados ao uso e a satisfação de seus clientes;
- Garantir a melhoria contínua e a prevenção da poluição através de Objetivos e Metas técnicas e economicamente viáveis;
- Manter canal de atendimento responsável e aberto com seus clientes, colaboradores e demais partes interessadas;
- Atender todos os requisitos legais aplicáveis e outros requisitos subscritos que se relacionem aos seus aspectos ambientais;

Manter, sob controle, seus resíduos, suas emissões, os recursos naturais e os riscos associados ao seu negócio.

.....

VALORES DA ORGANIZAÇÃO

- Honestidade e ética, assegurando a boa imagem da empresa;
- Valorização do patrimônio humano;
- Busca constante na excelência ao atendimento do cliente,
- Investimento contínuo em tecnologias inovadoras;
- Busca contínua de novos produtos e mercados;
- Utilização de recursos com responsabilidade socioambiental;
- Busca contínua de resultados financeiros para garantir a continuidade do negócio.

RECEITAS

caeté

Salada com Molho de Mostarda com Demerara

Ingredientes:
- Salada Verde (alface crespa, americana e francesa, rúcula e agrião)
- Tomate semi-seco no demerara
- Presunto (cru, peru ou cozido)
- Parmesão ralado

Molho:
- 03 colheres de sopa de mostarda de boa qualidade
- 01 colher de sopa de Açúcar Demerara CAETÉ
- sal e pimenta do reino a gosto
- 100ml de azeite de oliva
- 02 colheres de sopa de vinagre de vinho tinto

Modo de Preparo:
Em uma saladeira aberta, disponha os elementos da salada de maneira que fique com volume. Em um bol misture a mostarda, o vinagre, o açúcar, o sal e a pimenta do reino. Incorpore com a ajuda de um fouet (batedor de ovos) o azeite de oliva, afim de obter uma emulsão.
Sirva à parte.

Sua receita pode ser a próxima!

Fotos: Philipe Medeiros

Chef
Jonatas Moreira

Envie sua receita utilizando como ingredientes os açúcares cristal e/ou demerara e você poderá ter sua receita divulgada nos mais diversos lugares.

USINA CAETÉ S/A
Grupo Carlos Lyra

Preservando a doçura da vida
com responsabilidade socioambiental