



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Preservando a doçura da vida com
responsabilidade socioambiental

USINA CAETÉ S/A
Grupo
Carlos Lyra

01
Introdução

Pág. 03



02
Objetivos

Pág. 03



03
Missão, Visão e Valores

Pág. 03

04
Abrangência

Pág. 04



05
Princípios

Pág. 04



06
Diretrizes

Pág. 04

07
Compromissos

Pág. 05

08
Periodicidade

Pág. 11

09
Aprovação

Pág. 11

Revisão	Data	Itens Revisados	Elaboradores	Aprovadores
01	16/01/2026	Alinhamento do nº da revisão entre o documento e o Qualyteam e inclusão dos endereços das unidades do Nordeste.	Usina Caeté S/A	Diretor-Presidente e Diretores

01 - Introdução

A Política de Sustentabilidade da Usina Caeté S/A direciona as operações da empresa, promovendo práticas sustentáveis em toda a cadeia produtiva, com ênfase na valorização do capital humano e na compatibilização da atividade industrial com o meio ambiente. A empresa conduz suas atividades e relações comerciais alinhadas a esta política, visando um futuro mais justo e sustentável.

02 - Objetivos

Esta Política visa apresentar diretrizes e metas relacionadas às práticas ambientais, sociais e de governança na Usina Caeté S/A. Além disso, busca promover, demonstrar e comunicar o compromisso da Companhia com a sustentabilidade. Para isso, foram estabelecidas políticas de governança essenciais para incorporar esses valores ao Grupo Carlos Lyra. A prioridade é informar a todos os stakeholders de maneira transparente sobre as práticas relacionadas ao desenvolvimento sustentável, com a aprovação da alta direção.

03 - Missão, Visão e Valores



Missão:

Produzir alimento e energia renovável de forma sustentável, preservando os recursos naturais, fomentando o desenvolvimento social e gerando valor ao acionista.



Expandir a presença da marca Caeté no mercado nacional e participar de negócios rentáveis no mercado externo.



Valores:

- Honestidade e ética, assegurando a boa imagem da empresa;
- Valorização do capital humano;
- Busca constante na excelência ao atendimento do cliente;
- Investimento contínuo em tecnologias inovadoras;
- Busca contínua de novos produtos e mercados;
- Utilização de recursos com responsabilidade socioambiental;
- Busca de resultados financeiros para garantir a continuidade do negócio.



04 Abrangência

A Política de Sustentabilidade abrange todas as atividades, processos e operações da Usina Caeté S/A e suas unidades, bem como as partes interessadas em toda a sua cadeia produtiva. A Companhia está empenhada em garantir que todos contribuam para o cumprimento e aprimoramento das diretrizes desta Política.

05 Princípios

Nesta Política de Sustentabilidade, os princípios fundamentais que norteiam todas as operações e ações da empresa baseiam-se na integração das atividades agroindustriais à sustentabilidade em todas suas dimensões, por meio de compromissos relacionados ao meio ambiente, responsabilidade social, governança corporativa, qualidade e segurança de alimentos, além da Política de Direitos Humanos, Código de Ética e Conduta, Lei Anticorrupção e Relatório de Sustentabilidade.

06 Diretrizes

A Companhia está ciente do papel fundamental que desempenha como agente transformador no âmbito social e ambiental. Deste modo, seguindo os princípios do Grupo, a Usina Caeté S/A assume o compromisso de cumprir e aprimorar objetivos e metas, e para isto foram estabelecidas as seguintes diretrizes:

- Gestão dos recursos naturais de maneira sustentável, visando a minimização e mitigação dos impactos ambientais, com equilíbrio dos serviços ecossistêmicos, por meio da conservação da biodiversidade local, uso sustentável dos recursos hídricos, geração de energia elétrica renovável e gerenciamento correto de resíduos.
- Respeito aos direitos humanos em todas as atividades da Usina Caeté, com foco nos direitos trabalhistas, qualificação de colaboradores, igualdade de gênero, inclusão de pessoas com deficiência, combate intransigente ao assédio e demais tipos de violência laboral, disponibilização de alimentação de qualidade e projetos voltados para a educação, saúde, bem-estar físico e mental com segurança ocupacional para todos os colaboradores, suas famílias e comunidades vizinhas.
- Fortalecimento da cultura da conformidade, mediante a confecção de políticas e a promoção de ações educativas que busquem o alinhamento de nossos processos e padrões aos valores da integridade e da ética, bem como a adoção de soluções que permitam o monitoramento constante do cumprimento das normas relacionadas às boas práticas corporativas.
- Segurança dos produtos e serviços fornecidos pela Usina Caeté em todas suas unidades, envolvendo fornecedores, distribuidores, consumidores e demais partes envolvidas no processo de cadeia de produção, assim como transparência, comunicação aberta e engajamento, garantindo a participação de todos, o que é essencial para a implementação de práticas sustentáveis.
- Adoção de práticas responsáveis, geração de emprego e renda, com investimentos em projetos sociais, educacionais, culturais e ambientais são prioridades.

07 Compromissos

A Usina se compromete a disponibilizar recursos, orientar outros para apoiar e participar da política de sustentabilidade, conscientizando-os sobre a importância da gestão sustentável eficaz. Além disso, é crucial garantir que processos de consulta e participação eficazes sejam estabelecidos, implementados e mantidos.

Dessa forma, a Política compromete-se a gerenciar e abordar os temas relacionados ao conceito ESG, que consiste nos seguintes princípios:



Environmental (Ambiental)



Social (Social)



Governance (Governança)

Administrando eficientemente questões ambientais, promovendo ações sociais em benefício da comunidade, e assegurando uma governança transparente e ética, em conformidade com as leis vigentes e aplicáveis.

7.1 Responsabilidade Ambiental

A Companhia opera com um Sistema de Gestão Ambiental que integra as atividades agroindustriais à sustentabilidade ambiental, por meio da identificação, avaliação e gerenciamento dos impactos ambientais, gerando planos de ação, prevenção, mitigação e melhoria contínua, resultando na criação de produtos e serviços em harmonia com o meio ambiente e a comunidade.

7.1.1 Gestão Hídrica

- Utilização de recursos hídricos devidamente outorgados por órgãos públicos competentes, em conformidade com as legislações vigentes.
- Implementação de diversos métodos de irrigação eficientes para minimizar o consumo de água e seus impactos, incluindo o aproveitamento de resíduos na fertirrigação.
- Manutenção de um processo produtivo em circuito fechado de efluentes, promovendo a reutilização da água e a redução da captação em mananciais, resultando em zero lançamentos em corpos hídricos.
- Compromisso com a gestão sustentável da água, evidenciado pela participação ativa em Conselhos e Comitês de Bacias Hidrográficas, visando garantir a qualidade e disponibilidade hídrica para as comunidades locais e os ecossistemas.
- Implementação de medidas preventivas para reduzir a contaminação das fontes hídricas e adoção de ações mitigatórias para potenciais impactos.



7.1.2 Mudanças Climáticas

- Controle de emissões atmosféricas, mantendo os limites em conformidade com padrões estabelecidos pela legislação, com monitoramento por meio de análises quantitativas.
- Implementar programas que visem a minimização das emissões de gases de efeito estufa (GEE) nas operações, buscando eficiência energética por meio de geração de energia elétrica renovável, contribuindo também com o sistema elétrico brasileiro.
- Produção de energia verde utilizando biomassa, obtendo créditos de carbono, além da produção de etanol.
- Levantamento de riscos, visando a mitigação e oportunidades de melhoria nas práticas relacionadas a emissão GEE, relacionadas à diversos aspectos.
- Comunicação para partes interessadas sobre soluções ecológicas, economicamente e tecnologicamente viáveis, além de políticas e apoio à práticas sustentáveis.

7.1.3 Gestão de Resíduos e Economia Circular

- Implementação de processos para reduzir a geração de resíduos em todas as etapas do processo produtivo, promovendo a economia circular.
- Reaproveitamento de resíduos da produção, como torta de filtro e cinza de caldeira para fertilização do solo, refino de óleos lubrificantes utilizados e reutilização de todos resíduos orgânicos gerados.
- Reciclagem de papel, plástico e pneus, com a doação dos inaproveitáveis, além da venda e reciclagem de sucata ferrosa.
- Uso de aterro industrial para disposição de resíduos contaminados e de aterro sanitário para comuns.
- Logística reversa de sucatas eletrônicas, baterias automotivas e embalagens de defensivos agrícolas, assim como de pilhas e baterias.
- Gerenciamento de resíduos de saúde por meio de incineração, autoclave e descontaminação.
- Utilização de biomassa, como o bagaço, para a produção de energia elétrica renovável.
- Estabelecimento de metas e indicadores para monitorar e avaliar a gestão, economia circular, destinação e reaproveitamento de resíduos, buscando melhorar continuamente as práticas adotadas pelo Grupo.

7.1.4 Conservação da Biodiversidade

- Atendimento completo da legislação ambiental vigente, incluindo o cumprimento de condicionantes.
- Plantio de mudas de árvores nativas, visando a restauração de Áreas de Preservação Permanente (APPs) e matas ciliares e de Reservas Legais (RLs), além da doação das mesmas para colaboradores e parceiros próximos.
- Monitoramento de fauna e flora local dentro das áreas preservadas da Usina, que excede o número previsto por lei.
- Criação de Reservas Particulares de Patrimônio Natural (RPPNs) e ações de educação ambiental com colaboradores, escolas e comunidades.
- Busca pelo diagnóstico da estabilidade biológica, com manutenção da biodiversidade e valorização dos serviços ecossistêmicos, propiciando o melhor manejo desses recursos.
- Apoio e investimento em projetos de conservação de biodiversidade, relacionados a apicultura, conservação de animais ameaçados de extinção, e arborização.

7.1.5 Conservação e Uso do Solo

- Implementação de práticas agrícolas sustentáveis, como rotação de culturas, preparo reduzido, fertirrigação, adubação orgânica, controle biológico, entre outras atividades.
- Aproveitamento de subprodutos, como torta de filtro, para condicionar o solo e melhorar os atributos dos mesmos, contribuindo para uma produção mais sustentável.
- Utilização da vinhaça produzida para fertilização e irrigação do solo, diminuindo o consumo de fertilizantes minerais, trazendo impactos ambientais positivos.
- Redução da queima de cana, responsabilidade no uso de agrotóxicos, e práticas de prevenção e combate a incêndios.
- Projetos e programas para conservação e recuperação de matas ciliares e Reservas Legais, visando uma melhor qualidade do solo e restauração da biodiversidade.
- Uso de geotecnologias para análise e monitoramento do canavial, estimulando o uso de tecnologias e técnicas mais sustentáveis.
- Estímulo a pesquisas e desenvolvimento de novas tecnologias e práticas sustentáveis, por meio de parcerias com instituições como universidades, centros de pesquisa, entre outros.

7.2 Responsabilidade Social

A Usina Caeté conta com uma Gestão de Pessoas avançada e abrangente, aliada a um Código de Ética e Conduta, práticas de Compliance e conformidade com a Lei Anticorrupção. O foco principal é promover o bem-estar e o desenvolvimento dos colaboradores, por meio de uma variedade de programas sociais; com a participação ativa de todos, buscando alcançar a excelência profissional, valorizando o patrimônio humano.

Os direitos trabalhistas são assegurados através da assinatura de contratos de trabalho, com a remuneração de acordo com a legislação, respeitando os limites de jornada de trabalho, horas extras, férias, etc; em conformidade com a legislação brasileira e as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

7.2.1 Saúde e Segurança

- Implementação do Programa de Gerenciamento de Riscos, baseada em exigências legais, ergonômicas, de higiene ocupacional, e de acidentes, com uma Análise Preliminar de Riscos, propondo medidas preventivas.
- Adoção de práticas comportamentais envolvendo colaboradores com treinamentos e orientações de trabalho.
- Existência de um setor de Saúde Ocupacional, buscando o bem-estar e melhoria no ambiente de trabalho dos colaboradores, com programas preventivos e campanhas de atenção à saúde.
- Disposição de ambulatórios de saúde ocupacional e equipes treinadas em todas as unidades, além de convênios e parcerias voltados à saúde, visando o bem-estar de todos.
- Investimento no Programa de Alimentação do Trabalhador, com restaurantes que proporcionam uma melhor nutrição, bem-estar e saúde, através de refeições de qualidade para todos.
- Ações de prevenção, manutenção e preservação da saúde de colaboradores por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, com base em normas vigentes.

7.2.2 Desenvolvimento de Pessoas e da Comunidade Local

- Investimentos na qualificação e desenvolvimento profissional dos colaboradores, bem como na promoção da capacitação de adolescentes e jovens, através do Programa de Aprendizagem, resultando em oportunidades de inclusão no mercado de trabalho.
- Tratamento igualitário, com respeito aos direitos de todos, buscando a inclusão de minorias e pessoas com deficiência no mercado de trabalho.
- Parcerias com instituições de ensino, através da concessão de estágio, contribuindo para a formação de futuros profissionais.
- Garantia do desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores por meio do reconhecimento e valorização destes, proporcionando incentivos para continuarem desenvolvendo um trabalho de qualidade.
- Manutenção da Escola Conceição Lyra, projeto educacional, sem fins lucrativos, atendendo aos filhos de colaboradores e pessoas da comunidade, nos seguimentos de Educação Infantil e Ensino Fundamental (1º ao 9º ano), contribuindo para melhorias das condições socioeconômicas do município de São Miguel dos Campos.
- Apoio às escolas das comunidades em que as empresas estão inseridas, através de ações educativas nas áreas social e ambiental.
- Promoção de atividades culturais, musicais, científicas, esportivas e ambientais para colaboradores e suas famílias.
- Realização de doações diversas para instituições e comunidades.

7.2.2.1 Direitos dos Povos Originários e Direitos Sobre a Terra (comunidades tradicionais)

Promover ações que beneficiem e protejam as comunidades, incluindo os povos originários, nos aspectos ambiental, social e econômico.

7.2.3 Direitos Humanos e Diversidade

- A existência da Política de Direitos Humanos, na qual estão estabelecidos os princípios gerais de atuação da Usina Caeté S.A. a respeito desses direitos.
- Acompanhamento e aplicação do Código de Ética e Conduta, promovendo o respeito entre todos, repudiando qualquer forma de abuso, assédio e violência.
- Promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e igualitário, repudiando qualquer forma de discriminação.
- Estabelecimento de um Canal de Denúncia disponível para todos os colaboradores e partes interessadas.
- Práticas de trabalho forçado, infantil e tráfico de pessoas são estritamente proibidas.
- Compromisso com a manutenção de um ambiente de trabalho pautado pela conduta ética, com condições de saúde e segurança.
- Processos seletivos que possibilitem a diversidade de gênero, cultura, etnia e orientação sexual.
- Monitoramento de comportamentos que possam representar possíveis violações aos direitos humanos

7.3 Governança

O Grupo busca garantir uma gestão econômica responsável, adaptando-se às demandas do mercado e priorizando a sustentabilidade do negócio. Comprometemo-nos com os princípios da governança corporativa, implementando práticas de melhoria contínua nos processos e revisando regularmente os objetivos e metas para promover uma governança sustentável, com o apoio da alta administração.





7.3.1 Conformidade Empresarial

- Compromisso com a conformidade de todas as leis, regulamentos e normas éticas nos negócios, incluindo a prevenção de corrupção e suborno, conforme estabelecido pela Lei Anticorrupção.
- Implementação de processos internos, por meio do Conselho Consultivo e Comitês de Risco e Ética, para supervisionar e monitorar o cumprimento das práticas e operações da usina em conformidade com as normas legais e éticas.
- Implementação de uma cultura empresarial baseada em valores de integridade, transparência e responsabilidade, com comunicação clara e aberta com todas as partes interessadas, apoiada por um Código de Ética e Conduta, Política Anticorrupção e Programa de Boas Práticas.
- Garantia da proteção da privacidade e dos dados pessoais de clientes, fornecedores e colaboradores, por meio da adoção de medidas de segurança e confidencialidade. Compromisso com a manutenção das melhores práticas de melhoria contínua nos processos, com revisões regulares de objetivos e metas, visando à promoção de uma governança sustentável, com o apoio da alta administração da Usina Caeté S/A. Promoção de um ambiente organizacional digno e ético por meio de treinamentos, manuais de conduta, padrões e procedimentos que envolvem colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, parceiros e clientes.

7.3.2 Eficiência Operacional e Inovação

- Comprometimento contínuo em aprimorar os processos, visando aumentar a eficiência operacional, reduzir o desperdício de recursos e elevar a qualidade dos produtos obtidos.
- Investimento em tecnologias, processos e ferramentas de gestão inovadoras e sustentáveis para melhorar a eficiência e diminuir o impacto ambiental das operações.
- Capacitação e treinamento dos colaboradores com técnicas e práticas que impulsionem a eficiência operacional e a inovação em nossos processos, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo.

7.3.3 Qualidade e Segurança do Alimento

Produzir com qualidade e segurança de alimentos em concordância com os requisitos legais, de clientes e de mais partes interessadas, de forma a atendê-los satisfatoriamente, buscando a melhoria contínua de produtos e processos.

Estabelecimento de metas claras e monitoramento regular de indicadores de desempenho para assegurar os processos, tomando medidas corretivas, quando necessário, e integrando essas ações ao planejamento estratégico da empresa para garantir a sustentabilidade do negócio a longo prazo.

Garantir atenção às partes interessadas, intensificando a comunicação corporativa, para consolidar o Sistema de Gestão, tendo colaboradores com as qualificações necessárias de acordo com as respectivas funções.

7.3.4 Rastreabilidade da Cadeia de Fornecedores

Estabelecimento de critérios claros e objetivos na seleção de fornecedores, em conformidade com leis e normas de sustentabilidade.

Monitoramento constante da cadeia de fornecedores, assegurando a conformidade e fomentando melhorias contínuas.

Comunicação transparente e responsável, alinhada às expectativas e compromissos de sustentabilidade.

08 Periodicidade

Esta política possui uma vigência de três anos e será revisada anualmente ou sempre que houver alterações significativas nas operações da Usina, na legislação ambiental ou social, ou em outras circunstâncias que possam impactar a sustentabilidade da empresa.

09 Aprovação

Aryl Pontes Lyra Filho



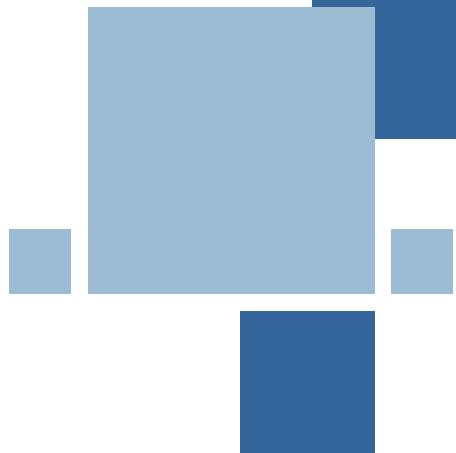
Paulo Couto Ramalho de Castro



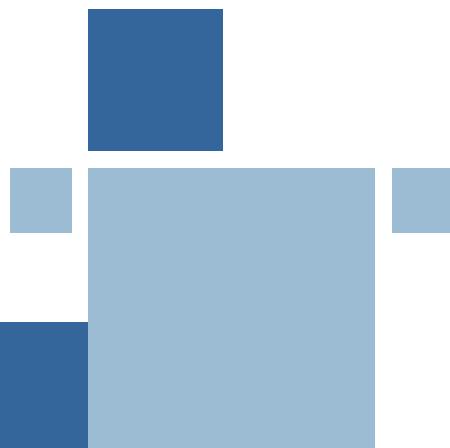
Araken Barbosa de Miranda Júnior



Luiz Magno Epaminondas Tenório de Brito



AÇÚCAR • ETANOL • BIOELETRICIDADE



Usina Caeté, Matriz

Fazenda São João, S/Nº - Zona Rural
São Miguel dos Campos/AL
CEP.: 57249-899 | Tel (82) 3271.3200

Usina Caeté - Unidade Marituba

Fazenda Vilarinho, S/Nº, Zona Rural - Igreja Nova/AL
CEP.: 57280-000 | Tel (82) 3558.4200

Usina Caeté – Unidade Paulicéia

Estrada Municipal Paulicéia A
São João do Pau D' Alho
Km 07, s/nº, Itaim - Paulicéia/ SP
CEP.: 17990-000 | Tel (18) 3876.9700