

USINA CAETÉ É PREMIADA POR EXCELÊNCIA EM GESTÃO, LIDERANÇA E GOVERNANÇA CORPORATIVA NA 1ª EDIÇÃO DO VISÃO AGRO NORTE-NORDESTE

PÁGINA 63

USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA CONQUISTA CERTIFICAÇÃO INTERNACIONAL BONSUCRO

PÁGINA 61

USINA CAETÉ E UNIDADE MARITUBA SÃO PREMIADAS COM O SELO VERDE AMBIENTAL 2026

PÁGINA 122

USINA CAETÉ RECEBE PRÊMIOS DE PRODUTIVIDADE E TEM PROFISSIONAIS HOMENAGEADOS NO 41º SIMPÓSIO DA AGROINDÚSTRIA DA CANA-DE-AÇÚCAR DE ALAGOAS

PÁGINA 133

MOENDO NOTÍCIAS

Informativo do Grupo Carlos Lyra - Ano 19 - Nº 32 - Março a Setembro 2026

DIRETOR-PRESIDENTE DA USINA CAETÉ É HOMENAGEADO COMO UM DOS MAIS INFLUENTES DA HISTÓRIA DO SETOR SUCROENERGÉTICO

PÁGINA 38

EDITORIAL

Conquistas que refletem nosso compromisso com o futuro

A 32ª edição do Moendo Notícias reúne importantes conquistas, reconhecimentos e iniciativas que reafirmam o compromisso da Usina Caeté com a excelência operacional, a sustentabilidade, a inovação e, sobretudo, a valorização das pessoas que constroem diariamente a nossa história.

Entre os principais destaques desta edição está a conquista da certificação Bonsucro pela Unidade Paulicéia, um importante reconhecimento das práticas sustentáveis adotadas pela empresa. Na mesma direção, a Usina Caeté e a Unidade Marituba foram agraciadas com o Selo Verde Ambiental, concedido pelo Instituto do Meio Ambiente de Alagoas (IMA/AL), evidenciando o compromisso com a responsabilidade socioambiental e a melhoria contínua de seus processos.

O reconhecimento também alcançou a liderança da companhia. Nosso diretor-presidente, Aryl Lyra, foi homenageado pelo JornalCana como um dos profissionais mais influentes do setor sucroenergético, distinção que valoriza sua trajetória e sua contribuição para o desenvolvimento do segmento. Outra conquista significativa foi o Prêmio Visão Agro Norte-Nordeste, em sua primeira edição na região, que reconheceu a Usina Caeté pela Excelência em Gestão, Liderança e Governança Corporativa.

Nesta edição, acompanhamos ainda o início da safra da Unidade Paulicéia, apresentado sob a perspectiva do superintendente agroindustrial Glênio Fireman, que destaca a eficiência, os investimentos e a valorização das pessoas como pilares fundamentais para os resultados esperados neste novo ciclo produtivo.

A inovação também ganha espaço com a participação da diretoria da Caeté na inauguração da primeira unidade produtiva de sementes sintéticas de cana-de-açúcar do mundo, desenvolvida pelo Centro de Tecnologia Canavieira (CTC), em Piracicaba. Um marco para o setor, que aponta novos caminhos para a produtividade e o desenvolvimento tecnológico.

Mas sabemos que nenhuma conquista acontece sem o comprometimento das pessoas. Por isso, destacamos os investimentos contínuos na formação de multiplicadores, iniciativa essencial para fortalecer nossa cultura organizacional, disseminar conhecimentos e consolidar valores em todas as unidades.

É também com esse olhar que compartilhamos a inspiradora trajetória de Marcos Farias, gerente de Manutenção de Frota da Unidade Paulicéia, que há mais de 30 anos dedica seu talento, experiência e compromisso à Usina Caeté. Uma história de pertencimento e dedicação que atravessa gerações e traduz a força do nosso maior patrimônio: as pessoas.

Cada uma dessas realizações representa mais um passo na construção de uma empresa sólida, inovadora e preparada para os desafios do futuro. Seguimos avançando, com responsabilidade, confiança e a certeza de que nossos melhores resultados são fruto do trabalho coletivo.

Boa leitura!

Carmem Valéria Neves dos Anjos
Jornalista Mte 579/AL



USINA CAETÉ SEDIA IV GMEC NORDESTE E REÚNE USINAS, FORNECEDORES E FABRICANTES PARA DEBATER INOVAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Encontro aconteceu na Usina Caeté, Matriz e destacou novas tecnologias, troca de experiências e estratégias para redução de custos no setor bioenergético.

A Usina Caeté, Matriz, sediou no último dia 30 de janeiro a quarta edição do GMEC Nordeste, encontro que reuniu representantes de mais de 24 usinas da região, além dos principais fabricantes de pneus e material rodante do país, como MDM/Goodyear, Prometeon/Pirelli, Dafonte/Vipal, Minusa, Sotreq/Michelin e Compneus. O evento foi realizado no auditório da Escola Conceição Lyra e contou com a participação de colaboradores da Usina Caeté, Matriz e da Marituba.



Com foco em inovação e eficiência no campo, a programação abordou soluções tecnológicas voltadas à mecanização agrícola, com destaque para pneus e sistemas de material rodante utilizados em máquinas e colhedoras. Segundo o gerente de manutenção de frota da Usina Caeté, Ricardo Okada, o encontro reforça o compromisso com a atualização constante do setor. “Realizamos o 4º GMEC Nordeste com muita satisfação. O tema central trouxe abordagens relacionadas a pneus e material rodante, com parceiros e fornecedores apresentando novas soluções e tecnologias.”













Para Denison Campos dos Santos, um dos organizadores do GMEC NE, o evento fortalece a troca de conhecimento entre profissionais e contribui diretamente para a eficiência operacional. “O foco foi a eficiência no solo, envolvendo material rodante e pneus utilizados tanto na frota agrícola quanto no transporte de carga. Além das palestras, a troca de experiências entre os colegas enriquece muito o grupo. Nosso objetivo é ampliar o conhecimento e reduzir custos operacionais”, afirmou, destacando que o próximo encontro já está previsto para abril, em Pernambuco.

Também organizador do GMEC, Josenildo Henrique de Melo ressaltou a importância do benchmarking e da união do setor. “É uma oportunidade de difundir tecnologia e discutir soluções para problemas comuns da mecanização. O GMEC começou no Centro-Sul há cerca de 40 anos e vem crescendo no Nordeste. Iniciamos com 16 usinas e hoje já reunimos 25 participantes, mostrando a força dessa iniciativa”, explicou.



O superintendente de Operações Agrícolas da Usina Caeté, Mário Sérgio, destacou que sediar o evento reforça o posicionamento da empresa na busca por inovação. “A Caeté está sempre procurando estar na vanguarda, seja na mecanização, automação, manutenção ou operação. Esse é um momento essencial para troca de experiências e aprendizado, fundamentais para o crescimento e a viabilidade do setor”, pontuou.

Já o diretor-presidente da Usina Caeté, Aryl Lyra, enfatizou o valor estratégico do encontro. “Sediar o GMEC Nordeste foi muito importante, porque esse tipo de discussão faz o setor ganhar tempo, e tempo é algo que não se recupera. São iniciativas que fortalecem toda a cadeia produtiva.”

A empresária Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias e o diretor Paulo Couto Ramalho prestigiaram o evento.

USINA CAETÉ REFORÇA COMPROMISSO COM A FORMAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE MUTIRÃO DA APRENDIZAGEM EM MACEIÓ



A Usina Caeté participou, no dia 4 de fevereiro, do Mutirão da Aprendizagem Profissional, realizado no Centro de Convenções e Exposições Ruth Cardoso, em Maceió (AL). A iniciativa reuniu instituições públicas, entidades formadoras e empresas com o propósito de ampliar o acesso de adolescentes, jovens e pessoas com deficiência a oportunidades de qualificação e inserção no mercado de trabalho formal, fortalecendo ações voltadas à inclusão social e ao desenvolvimento profissional.

O evento foi promovido pelo Ministério Público do Trabalho em Alagoas (MPT/AL), pela Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE/AL), pela Secretaria de Estado da Cidadania e da Pessoa com Deficiência (SECDEF/AL), pela Federação das Associações Pestalozzi de Alagoas (FePestalozzi/AL) e pelo Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente Trabalhador (Fetipat/AL), ofertando 2.415 vagas de aprendizagem destinadas a candidatos de Maceió, Rio Largo e Marechal Deodoro.

Durante a programação, a Usina Caeté conduziu processos seletivos e efetivou a contratação de 20 aprendizes para a Unidade Marituba, no curso de Assistente de Logística, em parceria com o Senai. A iniciativa integra as ações estratégicas da empresa voltadas à formação de novos talentos e ao cumprimento responsável da legislação de aprendizagem.

Para a analista de Gestão de Pessoas e mobilizadora do Programa de Aprendizagem da empresa, Eliene Melo, a participação reforça o papel social da organização.

“Participamos do Mutirão da Aprendizagem, promovido pelo Ministério Público do Trabalho, e efetivamos a contratação de 20 aprendizes para a Unidade Marituba. Que venham outros momentos como esse para que os jovens sejam inseridos no mercado de trabalho”, destacou.

A analista de Gestão de Pessoas Jacqueline Santos ressaltou a relevância do contato direto com os candidatos. “Foi um momento produtivo, em que tivemos a oportunidade de conhecer jovens em busca da primeira experiência profissional. Recebê-los e entrevistá-los fortalece o propósito de ampliar oportunidades e promover inclusão.”

Maria Quinor Melo, analista de Gestão de Pessoas da Caeté, enfatizou o impacto da aprendizagem na construção de trajetórias profissionais. “Essas iniciativas contribuem para estimular o interesse dos jovens e reforçam o compromisso da empresa com um processo de recrutamento responsável, estruturado e alinhado às melhores práticas de desenvolvimento humano.”

A participação da Usina Caeté no mutirão evidencia o alinhamento da companhia com políticas de valorização da educação profissional, inclusão produtiva e formação cidadã, contribuindo para o fortalecimento do mercado de trabalho e para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atua.

EXPEDIENTE

DIRETOR-PRESIDENTE
Aryl Lyra

DIRETORIA
Paulo Couto
Luiz Magno Brito
Araken Barbosa

SUPERINTENDÊNCIAS
Glênio Fireman e Mário Sérgio Matias

GERÊNCIAS
José Carlos Lyra
Pedro Farias
Marta Luciana Sampaio

PRODUÇÃO

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

EDIÇÃO
Carmem Valéria dos Anjos - Mte 579/AL

REDAÇÃO
Carmem Valéria dos Anjos
Luiz Barros

DIAGRAMAÇÃO
Alecksander Lima

REVISÃO
Marta Luciana Sampaio
Carmem Valéria dos Anjos
Luiz Barros
Paulo Couto

COLABORAÇÃO
Luan Carvalho









TRILHA DE 7KM MARCA A SEGUNDA ETAPA DO PROJETO CUIDAR E MUDAR

O segundo domingo do Projeto Cuidar e Mudar, conduzido pelo setor de Gestão de Pessoas da Usina Caeté, foi marcado por uma trilha ecológica de aproximadamente 7 km pela mata nativa, reunindo 36 colaboradores em uma experiência de conexão com a natureza, promoção da saúde e bem-estar.

Durante o percurso, os participantes vivenciaram momentos de integração e puderam aproveitar banhos de bica, encerrando a atividade na Bica da Irmã Ana com uma experiência leve, revigorante e cheia de significado.

A ação aconteceu no Coité, zona rural de São Miguel dos Campos, com a condução de dois guias experientes que orientaram todo o trajeto, garantindo segurança e melhor aproveitamento da vivência.











CAMINHADA E CORRIDA MARCAM MAIS UMA ETAPA DO PROJETO CUIDAR E MUDAR EM SÃO MIGUEL DOS CAMPOS

A Usina Caeté promoveu no domingo, dia 8 de fevereiro, mais uma etapa do projeto Cuidar e Mudar, com a realização do terceiro encontro no bairro Buriti, parte alta de São Miguel dos Campos (AL). A programação contou com uma caminhada/corrida, destacando a importância da prática esportiva para o bem-estar físico e mental e incentivando a adoção de hábitos saudáveis entre os participantes.

O encontro teve a participação do atleta amador João Barbosa, corredor de rua há vários anos, que compartilhou orientações sobre a prática da corrida, além de motivar e incentivar o grupo durante a atividade.

De acordo com a analista de Gestão de Pessoas da Caeté, Jacqueline Santos, o projeto já apresenta resultados positivos, com aumento do engajamento dos colaboradores e participação de familiares nas atividades, contribuindo para o desenvolvimento do bem-estar físico, mental e social dos envolvidos.





caeté

O POSTO CAETÉ JÁ ESTÁ EM FUNCIONAMENTO DELMIRO GOUVEIA, SÃO MIGUEL DOS CAMPOS E PALMEIRA DOS ÍNDIOS



caeté
AÇÚCAR • ETANOL • BIOELETRICIDADE

Grupo Carlos Lyra

Energia Renovável

Menos Emissões

Futuro Sustentável



USINA CAETÉ PARTICIPA DO TRANSFORMAGRO E REFORÇA PROTAGONISMO NA AGENDA DE BIOENERGIA E SUSTENTABILIDADE

A Usina Caeté marcou presença no TransformAgro – Fórum sobre Resíduos e Inovação Rural, realizado no dia 12 de fevereiro, no Auditório Central do Instituto Federal Catarinense – Campus Concórdia, em Concórdia (SC). O evento, promovido em parceria com a FAPESC, reuniu estudantes, produtores rurais, empresários e especialistas do agronegócio para debater sustentabilidade ambiental e inovação no meio rural.

Com uma programação voltada à gestão de resíduos, tecnologias sustentáveis, bionegócios e bioeconomia, o TransformAgro consolidou-se como um importante espaço de diálogo, aprendizado e networking, fortalecendo a integração entre academia, setor produtivo e indústria.

Representando a Usina Caeté, o diretor Agroindustrial, Luiz Magno Epaminondas Tenório de Brito, e o superintendente Agroindustrial da Unidade Paulicéia, Glênio Fireman Tenorio Filho, realizaram apresentação técnica com o tema “Do Resíduo ao Combustível: A Rota Estratégica da Bioenergia no Brasil”.

Durante a exposição, compartilharam experiências e estratégias adotadas pela empresa na transformação de resíduos agroindustriais em fontes de energia renovável, evidenciando o papel estratégico da bioenergia na matriz energética brasileira.

“Ao investir em soluções que agregam valor aos resíduos e promovem a economia circular, a Caeté contribui de forma concreta para o fortalecimento do agronegócio sustentável e para o desenvolvimento regional”, destacou o diretor Luiz Magno Tenório de Brito.

A participação da Usina Caeté no evento reforça o compromisso da companhia com a inovação tecnológica, a eficiência produtiva e a sustentabilidade ambiental.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

A Política da Usina Caeté se aplica a todas as suas áreas, unidades e parceiros, orientando-se por princípios de responsabilidade socioambiental, ética, direitos humanos e segurança dos alimentos, com diretrizes voltadas ao cuidado com os recursos naturais, respeito às pessoas, fortalecimento da cultura organizacional, fornecimento de produtos seguros e práticas que contribuam para o desenvolvimento da sociedade.

Compromissos

A Usina garante ações para apoiar a política de sustentabilidade, e também assegura processos de consulta eficazes e a gestão dos temas ambientais, sociais e de governança.

Responsabilidade Ambiental

A gestão ambiental da empresa cuidará de temas como: gestão hídrica, mudanças climáticas, resíduos, biodiversidade e solo.

Responsabilidade Social

A Usina Caeté atua com responsabilidade social, pensando na saúde e segurança de seus colaboradores, atuando no desenvolvimento da comunidade como um todo e pensando nos direitos humanos e de povos originários.

Governança

O grupo mantém gestão econômica responsável e alinhada à sustentabilidade. Revisa metas e processos continuamente, garantindo governança eficaz. Seleciona e monitora fornecedores com critérios claros e comunicação transparente.

Qualidade e Segurança do Alimento.

Garantir alimentos seguros e de qualidade, com melhoria contínua nos processos, metas claras e monitoramento, integrando tudo ao planejamento estratégico e mantendo comunicação eficaz com partes interessadas e colaboradores qualificados.

Aponte a câmera do seu Smartphone para conferir a política na íntegra

caeté
AÇÚCAR · ETANOL · BIOELETRICIDADE
Grupo Carlos Lyra



USINA CAETÉ PARTICIPA DO ENCONTRO DE SUSTENTABILIDADE COPERSUCAR 2026 E REFORÇA PROTAGONISMO NO SETOR BIOENERGÉTICO

A Usina Caeté – Unidade Paulicéia, integrante do ecossistema Copersucar, esteve representada no Encontro de Sustentabilidade 2026, realizado no dia 25 de fevereiro, no Hotel JP, em Ribeirão Preto (SP). O evento reuniu lideranças, usinas associadas, clientes e parceiros estratégicos para debater avanços, desafios e novas oportunidades relacionadas à agenda ESG no setor bioenergético.

Representaram a Usina Caeté o diretor Paulo Couto Ramalho, o superintendente Agroindustrial da Paulicéia, Glênio Fireman e o gerente Administrativo da Unidade, Pedro Farias, reforçando o compromisso da empresa com a evolução contínua de suas práticas ambientais, sociais e de governança.

A programação abordou desde o planejamento estratégico até a execução de projetos com foco em resultados sustentáveis para 2025. Entre os temas discutidos estiveram os resultados e as perspectivas em sustentabilidade, iniciativas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), fertilização orgânica, além de painéis com usinas associadas e representantes da Copersucar.

A participação da Usina Caeté reafirma seu alinhamento às diretrizes estratégicas da Copersucar e seu compromisso com a inovação, a eficiência operacional e a redução de emissões, consolidando sua atuação responsável e competitiva nos cenários nacional e internacional.

“A participação da Usina Caeté neste encontro fortalece sua contribuição para o desenvolvimento sustentável do setor bioenergético e para a construção de soluções cada vez mais alinhadas às demandas globais”, assinalou o diretor Paulo Couto Ramalho.



USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA REALIZA VISITA À CASA DOS VELHOS DE DRACENA E PROMOVE CAMPANHA SOLIDÁRIA

No último dia 25 de fevereiro, a Usina Caeté – Unidade Paulicéia realizou uma visita institucional à Casa dos Velhos de Dracena, obra da Sociedade de São Vicente de Paulo, com o objetivo de conhecer de perto o trabalho desenvolvido pela instituição e compreender as principais demandas relacionadas ao atendimento dos idosos acolhidos.

A visita foi realizada pela coordenadora de Gestão de Pessoas, Ane Caroline Paes, que acompanhou as atividades da entidade e reforçou o compromisso da empresa com iniciativas de responsabilidade social e apoio à comunidade.

Fundada em 1968 e instalada em sede própria, a entidade filantrópica, sem fins lucrativos, desempenha um papel essencial na comunidade de Dracena. Atualmente, o lar acolhe 36 idosos de ambos os sexos, com idade a partir de 60 anos, em regime integral.

“Durante a visita, foi possível constatar o comprometimento, o carinho e o respeito dedicados por toda a equipe aos residentes. A instituição conta com 31 colaboradores, entre cuidadoras, auxiliares de serviços gerais, cozinheiras, nutricionista, psicóloga, fisioterapeutas e assistente

social, garantindo atendimento humanizado e acompanhamento contínuo. O ambiente é organizado, limpo e estruturado para assegurar o bem-estar e a dignidade de cada idoso, muitos deles residentes há mais de 15 e até 20 anos", destacou a coordenadora de Gestão de Pessoas.



Apoio da comunidade é fundamental

Para manter suas atividades, a instituição depende significativamente do apoio da sociedade, já que os repasses governamentais não são suficientes para suprir todas as despesas.

A visita ocorreu por intermédio do Sr. Aparecido Salsman, membro do Lions Clube de Dracena, que promoveu um bingo beneficente em prol da instituição.

Na oportunidade, também estiveram presentes Sônia Bizzi, representante do Lions Clube de Dracena e Magda Zanatta, esposa do presidente e voluntária da instituição.



A Casa dos Velhos necessita, especialmente, de doações de água sanitária e papel higiênico [itens de grande demanda para a higienização e manutenção do ambiente], além de produtos de higiene pessoal e limpeza.

Campanha solidária

Sensível à causa, a Usina Caeté – Unidade Paulicéia abraçou a iniciativa e promoveu uma campanha interna para que os colaboradores participassem da ação solidária, contribuindo com a arrecadação de produtos de limpeza e higiene.

"Essa ação reafirma o compromisso da empresa com a responsabilidade social e com o fortalecimento das instituições que desempenham papel essencial na comunidade", finalizou Ane Caroline Paes.

USINA CAETÉ RECEBE DELEGAÇÃO DO GOVERNO DO MÉXICO E REFORÇA DESTAQUE DO BRASIL NA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA



A Usina Caeté, localizada em São Miguel dos Campos (AL), recebeu, no dia 26 de fevereiro, a delegação oficial do Governo do México para uma visita técnica às suas instalações industriais e agrícolas.

A agenda teve como principal objetivo apresentar o fluxograma de produção do açúcar e do etanol, destacando as boas práticas adotadas pela companhia no contexto da transição energética, com foco em eficiência operacional, sustentabilidade e inovação tecnológica.





A visita foi conduzida pelo diretor-presidente da Usina Caeté, Aryl Lyra; pelo superintendente de Operações Agrícolas, Mário Sérgio Matias; e pelo gerente industrial da Matriz, Juliano Sampaio. Os representantes da companhia acompanharam a comitiva ao longo do percurso técnico, detalhando os processos produtivos, as estratégias de otimização industrial e as iniciativas voltadas à redução dos impactos ambientais.





A programação contou ainda com a presença de Cândido Carnaúba Mota, coordenador do Departamento Técnico do Sindaçúcar-AL, e de João Messias, vice-coordenador do Programa de Melhoramento Genético da Cana-de-Açúcar (PMGCA/RIDESA), reforçando a relevância da pesquisa científica e da inovação para o fortalecimento da cadeia sucroenergética.

Para o gerente industrial da Usina Caeté, Juliano Sampaio, a visita re-

força o reconhecimento internacional da expertise brasileira no setor. "Receber uma delegação oficial do Governo do México demonstra a relevância do trabalho que desenvolvemos aqui na Caeté. Esse intercâmbio técnico fortalece a cooperação entre os países, valoriza a indústria sucroenergética e amplia as oportunidades de desenvolvimento sustentável por meio do etanol e de outras soluções energéticas renováveis."

A delegação mexicana foi composta pela engenheira Belém Patricia Falcón Varela, diretora de Planejamento e Estratégias da Subsecretaria de Hidrocarbonetos (Secretaria de Energia – SENER); pelo Dr. Jorge García de la Cruz, diretor adjunto de Tecnologias e Energias Alternativas da PEMEX; por Julio César de Regil González, diretor de Biocombustíveis da Subsecretaria de Planejamento e Transição Energética (SENER); e por Bárbara Bressan Rocha, representante do Ministério de Minas e Energia (MME).

"O México é um país que está ingressando no conceito do etanol. Eles estão vindo ao Brasil em busca de conhecimento. Estamos conseguindo compartilhar toda a experiência adquirida ao longo dessa trajetória e, ao mesmo tempo, compreender um pouco da cultura, do conceito, da tecnologia e das perspectivas de expansão e crescimento do etanol no país", assinalou o superintendente de Operações Agrícolas, Mário Sérgio Matias.

A iniciativa evidencia o protagonismo do Brasil no cenário internacional das energias renováveis e reafirma o papel estratégico do setor sucroenergético na promoção de soluções sustentáveis, na ampliação da cooperação internacional e na construção de uma matriz energética cada vez mais limpa e descarbonizada.










ACENDER
A CHURRASQUEIRA
AGORA
FICOU FÁCIL.
ÁLCOOL
GEL ACENDEDOR
CAETÉ
caeté
Álcool em Gel Acendedor 80 •INPM
Momentos
500 ml/430 g
caeté
AÇÚCAR • ETANOL • BIOELETRICIDADE
Grupo Carlos Lyra
ENCONTRE EM UM SUPERMERCADO MAIS PRÓXIMO.

SIPAT REFORÇA CULTURA DE SEGURANÇA E MOBILIZA COLABORADORES NA USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA

Semana dedicada à prevenção de acidentes reuniu especialistas, lideranças e trabalhadores em atividades voltadas à segurança no ambiente de trabalho



A Usina Caeté – Unidade Paulicéia, integrante do Ecossistema Copersucar, realizou, entre os dias 25 e 27 de fevereiro, mais uma edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT). O evento reuniu colaboradores em uma programação voltada à sensibilização sobre segurança e prevenção de acidentes, fortalecendo o compromisso da empresa com a saúde e a integridade de seus profissionais.

Durante os três dias de atividades, a SIPAT contou com média de 170 participantes por dia, demonstrando o engajamento dos colaboradores com o tema. No primeiro dia, 160 pessoas participaram das atividades; no segundo, 126; e no encerramento, o evento registrou 211 participantes.

A programação teve início na quarta-feira (25) com uma apresentação sobre segurança no uso de ferramentas elétricas, conduzida pela empresa DeWalt. Durante a atividade, foram apresentadas

orientações sobre o uso correto desses equipamentos, destacando boas práticas que contribuem para a prevenção de acidentes e para a realização das atividades com mais segurança.

Na quinta-feira (26), o tema central foi a importância do uso de luvas e óculos de proteção, com foco nos cuidados com as mãos e os olhos. A atividade contou com a participação da empresa Danny, que destacou a relevância do uso adequado dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) como medida essencial para preservar a saúde e evitar lesões durante o trabalho.

O encerramento da programação ocorreu na sexta-feira (27) e contou com a presença do superintendente Agroindustrial Glênio Fireman Tenório Filho, que reforçou a importância da SIPAT dentro da organização. Em sua fala, ele destacou que a saúde e a segurança devem sempre ocupar posição prioritária dentro da empresa e ressaltou a necessidade de fortalecer a cultura de prevenção entre os colaboradores. “Precisamos elevar o nosso nível cultural de prevenção de acidentes e jamais nos colocar em risco durante a execução das atividades. Antes de qualquer resultado de produção, o bem-estar e a vida de cada colaborador são os maiores valores dentro da empresa”, destacou o superintendente.

Na sequência, os participantes acompanharam uma palestra sobre segurança no uso de discos de corte abrasivos, ministrada pela empresa Norton. Durante a apresentação, foram abordados os cuidados necessários na utilização







de ferramentas abrasivas, como esmerilhadeiras, além dos riscos associados ao uso inadequado desses equipamentos.

A programação também incluiu a apresentação de dados estatísticos sobre acidentes de trabalho registrados nas últimas três safras da unidade, realizada pelo setor de Segurança do Trabalho. Os dados permitiram traçar um panorama da segurança na empresa, apontando os principais agentes causadores de acidentes e possibilitando uma análise mais detalhada dos riscos presentes nas atividades diárias.

De acordo com o engenheiro de Segurança do Trabalho da Usina Caeté – Unidade Paulicéia, Victor Vinícius da Silva, ações como a SIPAT desempenham papel fundamental na construção de um ambiente de trabalho mais seguro. “A SIPAT é um momento importante para reforçar a cultura



de prevenção dentro da empresa. Por meio dessas ações, conseguimos ampliar o conhecimento dos colaboradores, incentivar atitudes seguras e mostrar que cada pessoa tem um papel essencial na prevenção de acidentes."

Além das palestras e apresentações técnicas, também foram reforçadas orientações sobre medidas preventivas, destacando a importância do cumprimento das normas de segurança, da atenção durante as atividades e do uso correto dos equipamentos de proteção.

Outro ponto abordado foi o papel da liderança no fortalecimento da cultura de segurança, ressaltando





que a construção de um ambiente de trabalho seguro depende do comprometimento coletivo.

As atividades realizadas ao longo da semana contribuíram para ampliar o conhecimento dos colaboradores e reforçar a importância da prevenção no dia a dia de trabalho. Iniciativas como a SIPAT reafirmam o compromisso da empresa com a promoção de um ambiente cada vez mais seguro, saudável e responsável.



ÚLTIMA ETAPA DO PROJETO CUIDAR E MUDAR É REALIZADA NA BARRA DE SÃO MIGUEL







No dia 1° de março, a Usina Caeté encerrou as atividades do Janeiro Branco com a última etapa do Projeto Cuidar e Mudar. Na ocasião, o instrutor físico Léo Lima preparou um circuito de exercícios para estimular a mente e o corpo, na Barra de São Miguel (AL). O projeto teve como objetivo promover o bem-estar e incentivar hábitos saudáveis entre os colaboradores e a comunidade miguelense.

"Foi uma experiência muito boa e, com certeza, virão mais momentos como este. É muito gratificante ver a empresa cuidando de seus colaboradores", destacou a colaboradora Marluce Lima.

Para o instrutor físico Léo Lima, foi gratificante perceber a disposição das pessoas que participaram dessa última etapa. "É muito importante praticarmos atividades físicas, mesmo com a correria do dia a dia. Buscar uma melhor qualidade de vida faz toda a diferença."

Jacqueline Santos, analista de Gestão de Pessoas, pontuou o interesse da Usina Caeté em promover ações de responsabilidade social. "Por meio de projetos como este, mostramos nossa preocupação com nossos colaboradores e com a comunidade. Foi muito bom conhecer cada pessoa que compartilhou esse momento conosco. Que tudo o que vivemos aqui se transforme em atitudes cotidianas em nossas vidas."

Gabriela Lopes, analista de Gestão de Pessoas, ressaltou o significado que o projeto teve na vida dos participantes. "Percebemos que, a cada encontro, vivenciamos novas experiências, nas quais os integrantes passaram a dar mais atenção à saúde física e mental. O Cuidar e Mudar nos proporcionou momentos maravilhosos de troca de conhecimento e incentivo a práticas cada vez mais saudáveis."

A realização do Projeto Cuidar e Mudar reforça o compromisso da Usina Caeté em proporcionar aos seus colaboradores e familiares momentos de relaxamento, cuidado e valorização da vida.





Álcool 54° lavanda Caeté, limpeza e fragrância para sua casa.



Caeté a marca que você **conhece e confia!**

caeté



USINA CAETÉ CELEBRA O DIA DAS MULHERES COM HOMENAGEM ÀS COLABORADORAS

Na tarde de 5 de março, a Usina Caeté, em alusão ao Dia Internacional das Mulheres, prestou uma homenagem às suas colaboradoras no auditório da Escola Conceição Lyra, em São Miguel dos Campos (AL).

Estiveram presentes a especialista em neurociência e psicóloga do SENAR, Isabel Brito; a alergoimunologista da Usina, Eliane Jordão; a gerente de Gestão de Pessoas, Marta Luciana Sampaio; o gerente industrial da unidade Matriz, Juliano Sampaio; o diretor da Usina Caeté, Paulo Couto; o diretor-presidente, Aryl Lyra; e demais colaboradoras de diversos setores da empresa.

“Com essa homenagem, a Caeté demonstra o carinho e preocupação que tem conosco. Durante o evento, pudemos trocar experiências e dar conselhos à nova geração”, destacou Maria Quinor Melo, analista de Gestão de Pessoas.

Nathalia Kirky, colaboradora da Usina Caeté, pontuou o reconhecimento conquistado ao longo de sua trajetória. “Me sinto muito









reconhecida por hoje estar num cargo que sempre sonhei. Agradeço as oportunidades que me foram ofertadas desde o início da minha história aqui.”





Para a psicóloga Isabel Brito, a empresa tem mostrado ser uma grande apoiadora do desenvolvimento feminino. “Sempre foi falado que usina é coisa de homem, mas hoje vemos muitas mulheres sendo pioneiras em

várias áreas, principalmente na Caeté. É sempre importante exaltar o poder e a importância de ser mulher."

Marta Luciana Sampaio, gerente de Gestão de Pessoas, ressaltou a importância da mulher no ambiente de trabalho. "Nós demonstramos força, competência e determinação, contribuindo de forma significativa para o desenvolvimento das atividades no campo, na indústria e nos setores administrativos. Somos força e podemos evoluir juntas."

A Usina Caeté se orgulha de contar em seu quadro funcional com mulheres que fazem a diferença todos os dias, fortalecendo nosso propósito de promover um ambiente cada vez mais inclusivo, respeitoso e cheio de oportunidades.













OPERADORA DE MÁQUINAS DA USINA CAETÉ É RECONHECIDA NA 5ª EDIÇÃO DO PRÊMIO MULHERES EXTRAORDINÁRIAS

A operadora de máquinas agrícolas Beatriz Ribeiro, da Usina Caeté, Matriz, foi uma das dez homenageadas durante o V Prêmio Mulheres Extraordinárias, promovido pela Secretaria Municipal da Mulher e dos Direitos Humanos de São Miguel dos Campos. A cerimônia aconteceu na noite de 5 de março, no auditório da Escola Desembargador José Fernando Lima Souza, em São Miguel dos Campos (AL).

A premiação reconheceu mulheres que se destacam em diferentes áreas e que contribuem de maneira significativa para o desenvolvimento da sociedade miguelense. Ao todo, dez homenageadas receberam o reconhecimento público por suas trajetórias e atuação em seus respectivos segmentos.

Beatriz Ribeiro construiu sua trajetória profissional na Usina Caeté a partir do programa de





Aprendizagem, quando ingressou no curso de Mecanização Agrícola. Após concluir a formação, foi contratada pela empresa como operadora de máquinas, iniciando suas atividades na operação de carregadeiras e, posteriormente, evoluindo para a condução de máquinas pesadas no campo.

Durante a cerimônia, Beatriz destacou os desafios e aprendizados ao longo da caminhada em um ambiente historicamente masculino. “Escolhi aprender, enfrentar desafios e mostrar que capacidade, dedicação e responsabilidade não têm gênero. Trabalhar nesse ambiente me ensinou que ser mulher não é uma fraqueza, mas uma força. Cada dia de trabalho representa coragem e compromisso. Tenho orgulho de fazer parte de um grupo de mulheres que não tem medo de ocupar espaços e quebrar barreiras.”

A facilitadora do Programa de Aprendizagem da Usina Caeté, Eliene Melo, ressaltou a importância da formação profissional oferecida pela empresa e o impacto da iniciativa na inclusão de mulheres no setor. Segundo ela, a trajetória de Beatriz simboliza o sucesso do programa e a retenção de talentos formados internamente. “É motivo de muita alegria acompanhar essa conquista. A Beatriz é fruto do nosso







programa de Aprendizagem e representa tantos outros talentos femininos que passaram pelo curso e hoje fazem parte do nosso quadro de colaboradoras."

A secretária municipal da Mulher e dos Direitos Humanos, Quitéria Julião, também ressaltou a relevância da homenagem e o simbolismo da presença feminina em áreas tradicionalmente ocupadas por homens. "É uma homenagem mais do que justa. Ter uma mulher atuando na operação de máquinas pesadas mostra força, protagonismo e quebra de paradigmas. A Usina Caeté é uma grande parceira e celebrar esse momento ao lado da empresa reforça a importância de valorizar o papel das mulheres na sociedade."



Durante o evento, a gerente de Gestão de Pessoas da Usina Caeté, Marta Luciana Sampaio, destacou o pioneirismo da empresa na inserção feminina na operação de máquinas no estado. "Fomos pioneiros em Alagoas ao inserir mulheres na operação de máquinas agrícolas. Elas enfrentaram preconceitos para conquistar seu espaço, mas hoje são referência dentro da empresa, apresentando excelentes resultados e recebendo reconhecimentos como este."



A homenagem recebida por Beatriz reforça sua trajetória de superação e dedicação e o compromisso da Usina Caeté com a formação de profissionais e com a valorização do protagonismo feminino no setor bioenergético.






Momentos doces,
momentos Caeté.
Açúcar
caeté
Momentos
Descubra o sabor autêntico de cada momento.
caeté



USINA CAETÉ PROMOVE ENCONTRO EM HOMENAGEM AO DIA DA MULHER COM INTEGRANTES DA ASSOCIAÇÃO MULHERES GUERREIRAS

Em celebração ao Dia Internacional da Mulher, a Usina Caeté – Unidade Marituba promoveu, no dia 9 de março, um encontro especial com integrantes da Associação de Mulheres Agricultoras, Quilombolas e Pescadoras do Povoado Sapé — Mulheres Guerreiras, no município de Igreja Nova (AL). A ação reuniu dezenas de mulheres da comunidade em um momento dedicado à valorização feminina, ao fortalecimento de vínculos e ao bem-estar emocional.

A programação contou com a participação do psicólogo Adielson Pereira, que conduziu uma atividade voltada à reflexão sobre autoestima, pertencimento e equilíbrio emocional, além de um exercício de respiração guiada voltado ao controle da ansiedade.

"Falamos sobre o papel da mulher na comunidade, reforçando a importância da valorização feminina e do senso de pertencimento. Momentos como esse contribuem para que cada mulher reconheça sua importância e seu espaço dentro da sociedade", destacou Adielson.

A Associação Mulheres Guerreiras reúne atualmente 48 mulheres das comunidades quilombolas do Povoado Sapé. De acordo com a coordenadora da associação, Quitéria Pereira, o grupo nasceu da necessidade de gerar oportunidades para as mulheres da comunidade, ao mesmo tempo em que preserva a cultura local.

"Percebemos que muitas famílias estavam deixando a comunidade em busca de trabalho. Então decidimos nos unir para resgatar a nossa cultura quilombola e transformar esse conhecimento em fonte de renda para as mulheres", explicou Quitéria.

Hoje, a associação trabalha com receitas tradicionais herdadas de gerações passadas, produzidas a partir de alimentos cultivados pelas próprias agricultoras, além de atividades ligadas à pesca artesanal e ao artesanato.

Para Quitéria Pereira, o encontro promovido pela Usina Caeté também representa um momento de reconhecimento. “Somos mulheres que trabalham, produzem e ajudam a sustentar suas famílias, mas também precisamos desses momentos de cuidado, de convivência e de valorização. Foi um encontro muito especial para todas nós. Agradecemos bastante à Usina Caeté!”

A coordenadora de Gestão de Pessoas da Usina Caeté – Unidade Marituba, Jamile Lima, destacou que ações como essa reforçam o compromisso da empresa com o desenvolvimento social das comunidades do entorno. “Sabemos da importância do papel feminino em todos os espaços da sociedade. Foi um momento de leveza, de troca e de muitas histórias inspiradoras, que mostram a força dessas mulheres e o impacto positivo que elas têm em suas comunidades.”

O encontro reforçou a importância da valorização da mulher, da cultura quilombola e da construção de iniciativas que promovam integração, reconhecimento e desenvolvimento social.





















MISSA EM AÇÃO DE GRAÇAS MARCA INÍCIO DA MOAGEM NA USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA

Início da moagem na unidade aconteceu no dia 17 de março

A Usina Caeté – Unidade Paulicéia, integrante do ecossistema Copersucar, realizou no dia 13 de março uma Missa em Ação de Graças que marcou o início da safra 2026/2027. A celebração foi realizada pela primeira vez na fábrica de açúcar da Unidade, cujo início da produção ocorreu na safra passada.

O ato litúrgico foi conduzido pelo padre Victor Hugo Pinheiro, da Paróquia de São Pedro, em Paulicéia, e reuniu colaboradores, diretores, autoridades e convidados em um momento de fé, gratidão e esperança pelo novo ciclo produtivo.

Na abertura da cerimônia, a coordenadora de Gestão de Pessoas da Usina Caeté – Unidade Paulicéia, Ane Paes, deu as boas-vindas aos presentes e destacou o significado do início de mais um ciclo produtivo. “Quero expressar aqui minha profunda gratidão a cada colaborador e a cada equipe que, com dedicação e compromisso, contribuiu para que chegássemos até este momento. Uma safra não começa apenas com as máquinas em movimento ou com a colheita no campo. Ela começa muito antes, com planejamento, organização e, principalmente, com o empenho de muitas mãos e muitos corações.”

Para a safra 2026/2027, a expectativa da unidade é produzir cerca de 2,6 milhões de sacos de açúcar e aproximadamente 100 milhões de litros de etanol. A projeção representa um leve aumento em relação ao ciclo anterior, que registrou moagem próxima de 2,2 milhões de toneladas de cana-de-açúcar.











Segundo o gerente industrial da Unidade, José Márcio Pereira de Oliveira, o resultado ainda pode ser superior, dependendo das condições climáticas ao longo do ano. "Se tivermos um período de chuvas favorável, a produtividade no campo pode aumentar e até superar a previsão inicial. Nossa equipe está preparada e comprometida, aguardando apenas a chegada da cana para dar início às operações. Com a graça de Deus, temos a convicção de que tudo dará certo."

Novo armazém amplia estrutura

Entre os avanços recentes da Unidade Paulicéia está a conclusão do novo armazém de açúcar, inaugurado após o início das operações da planta industrial, ampliando a capacidade de armazenamento e reforçando a estrutura logística da usina.

O superintendente Agroindustrial da unidade, Glênio Fireman, agradeceu a presença de todos e destacou o simbolismo do momento. "Gostaria de agradecer a todos pela presença neste momento tão especial. É uma grande satisfação receber Dona Virgínia, diretores, acionistas, colaboradores e tantas pessoas importantes para a história da Unidade Paulicéia em nossa missa de início de safra. Que, com a graça de Deus, este novo ciclo seja marcado por muito sucesso."

O gerente agrícola Caio Ramajo também ressaltou o impacto positivo das chuvas recentes. "As chuvas recentes trouxeram ainda mais âni-











mo e confiança para todos nós. Que possamos viver uma safra abençoada, produtiva e, acima de tudo, conduzida com segurança em todas as etapas do nosso trabalho."

Já o gerente administrativo da unidade, Pedro Farias, destacou o sentimento de gratidão que marca o início de mais um ciclo. "Iniciamos a 16ª safra da Usina Caeté – Unidade Paulicéia com um sentimento profundo de gratidão. Que venha a ser uma safra abençoada, marcada por bons resultados, união entre todos e muitas conquistas para nossa equipe."

A empresária Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias, seu esposo, senador Fernando Farias, sua mãe, Dona Virgínia Lyra, seu filho, empresário Carlos Lyra Lopes de Farias, e sua nora Bruna Oiticica de Paiva Lyra Farias prestigiaram a celebração, que contou ainda com a presença dos prefeitos de Paulicéia, Antônio Simonato; de Santa Mercedes, Valdir Verona; e de Panorama, Daniel Genova, além de diretores, colaboradores, parceiros agrícolas e demais convidados.

Depoimentos referendam otimismo com o momento vivido pela Unidade Paulicéia

Dona Virgínia Lyra relembrou a origem do projeto e destacou aspectos que a emocionam ao ver a consolidação da Paulicéia. "Esse projeto nasceu como um grande sonho de Carlos, e eu guardo muitas memórias marcantes desse projeto. Algo





































que me chamou muita atenção e me deixou muito feliz foi a presença feminina nas operações da Unidade. Ver mulheres atuando diretamente no campo e nas máquinas, sempre com tanto cuidado e dedicação, mantendo tudo limpo, organizado e funcionando com excelência, é algo realmente admirável."

A empresária Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias também ressaltou o significado do momento. "Estamos aqui na Unidade Paulicéia muito felizes por iniciar a moagem 2026/2027, e contar com a presença de minha mãe torna esse momento ainda mais especial. Mamãe sempre esteve presente no início de todos os empreendimentos do meu pai e hoje nos honra com sua presença ao lado de colaboradores, familiares e até ex-colaboradores. A Família Caeté nos enche de alegria e esperança para mais uma safra conduzida com segurança, dedicação e amor pelo que fazemos."

O diretor-presidente da Usina Caeté, Dr. Aryl Lyra, destacou a transformação promovida pela implantação da unidade na região. "É motivo de grande satisfação estar presente aqui na Unidade Paulicéia. Esta região era tradicionalmente voltada à pecuária e, por muito tempo, foi conhecida como o 'corredor da fome' no estado de São Paulo. No entanto, tivemos a visão do Dr. Carlos de implantar uma unidade industrial nesta região do Oeste Paulista. Na época, era apenas uma fazenda e construímos tudo do zero. Hoje, olhando para tudo o que foi construído, só tenho a agradecer a todos que passaram por esta unidade e contribuíram para a concretização desse grande projeto."















O presidente do conselho consultivo da Usina Caeté, Dr. Jacyr Costa, ressaltou o potencial produtivo da safra e o papel estratégico do etanol. “Quero parabenizar pela realização desta missa, que é um momento muito importante, pois marca o início de uma safra que já nasce com a produção de açúcar em destaque. Estamos observando um canavial muito bonito, o que nos dá confiança de que teremos uma boa produção. Em um cenário internacional de aumento no preço dos combustíveis, o etanol se apresenta como uma alternativa estratégica à gasolina importada, contribuindo para a independência energética do Brasil.”

O diretor administrativo, Dr. Paulo Couto, destacou os desafios e a confiança no trabalho coletivo. “Estamos reunidos mais uma vez para dar início a uma nova safra. Sabemos que será um ano desafiador diante das conjunturas econômicas e do cenário geopolítico mundial. Ainda assim, temos plena confiança de que a habilidade, o engajamento e o comprometimento de todos farão a diferença.”

Para o diretor agroindustrial, Dr. Luiz Magno Brito, o início da segunda

safra com a fábrica de açúcar em operação representa um marco para a Unidade Paulicéia. "É uma satisfação muito grande estarmos iniciando nossa segunda safra com a Fábrica de Açúcar em operação. Ver a Unidade Paulicéia alcançar esse estágio de desenvolvimento é a realização de um grande sonho."

O diretor financeiro, Araken Barbosa, também destacou a expectativa positiva para o ciclo. "Iniciamos a safra 2026/2027 na Unidade Paulicéia com uma expectativa positiva de crescimento na moagem, fruto do trabalho e do comprometimento de todo o time da unidade."

Entre os parceiros da Unidade Paulicéia, o fornecedor de cana Carlos José Costa de Farias Júnior ressaltou o impacto do empreendimento na região. "A satisfação é muito grande, especialmente para quem acompanha essa história desde o início. Encontramos aqui um grupo acolhedor, que trouxe desenvolvimento e prosperidade para toda a região."

Com 32 safras vividas dentro do Grupo Carlos Lyra, o gerente de manutenção de frota Marcos Farias destacou o orgulho de fazer parte dessa trajetória. "Iniciar mais uma safra é sempre um momento muito especial. Isso me traz um sentimento de felicidade, satisfação e dever cumprido."













Já o supervisor Victor Lyra lembrou a própria história ligada ao crescimento da Paulicéia. "Hoje também vivemos um momento muito especial ao realizar esta missa na Fábrica de Açúcar, a primeira celebrada dentro deste complexo. Estou completando 18 anos de história na Unidade Paulicéia, e viver este momento aqui tem um significado muito profundo para mim."

ALUNOS DA ESCOLA CONCEIÇÃO LYRA REALIZAM VISITA À RPPN SALVADOR LYRA



No dia 17 de março, alunos da Escola Conceição Lyra participaram de uma caminhada ecológica na RPPN Salvador Lyra, pertencente à Usina Caeté e localizada em São Miguel dos Campos, Alagoas.

"Conhecer um projeto de preservação e conservação do meio ambiente como este é muito gratificante. Ter nossas crianças vendo, de forma concreta, a seriedade de tudo isso possibilita que elas reflitam sobre ideias inovadoras para que a nossa natureza continue sendo preservada", destacou a professora Robcélia Oliveira.

Márcio Macedo, assistente administrativo do Sistema de Gestão Ambiental (SGA) da Usina Caeté, ressaltou as ações desenvolvidas pela empresa para a proteção do bioma Mata Atlântica e pontuou a importância das Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs) para a vida animal e vegetal. "Com ações de preservação, buscamos garantir uma vida mais longa para as espécies ameaçadas de extinção e, com o plantio de mudas nativas, contribuir para um mundo mais verde e sustentável. As RPPNs nos ensinam a amar e cuidar de cada forma de vida do ambiente."

Yuri Barbosa, coordenador do SGA, falou sobre o caráter educativo da visita. "Os estudantes tiveram uma experiência imersiva, na qual puderam ver de perto o papagaio-chauá, espécie ameaçada de extinção que

está em um viveiro de aclimatação na reserva. Eles também realizaram uma trilha ecológica em uma área de Mata Atlântica, vendo na prática as nossas ações de conservação e observando diversas espécies de animais no local."



"Foi um passeio muito interessante. Pudemos ver o papagaio-chauá e conhecer mais sobre as árvores. Gostei bastante desse momento com meus amigos e recomendo a todos viverem essa experiência", afirmou Luísa Mel, aluna da Escola Conceição Lyra.

A ação de educação ambiental envolvendo os estudantes destaca a preocupação da Usina Caeté com a preservação do meio ambiente.





DIRETOR-PRESIDENTE DA USINA CAETÉ É HOMENAGEADO COMO UM DOS MAIS INFLUENTES DA HISTÓRIA DO SETOR SUCROENERGÉTICO

O diretor-presidente da Usina Caeté, Aryl Lyra, foi homenageado no prêmio MasterCana Norte & Nordeste como um dos nomes mais influentes da história do setor no Brasil. A cerimônia de premiação foi realizada no dia 19 de março, em Recife.

O reconhecimento reforça a trajetória sólida e pioneira do executivo, que construiu sua história junto à empresa desde o início de sua carreira. Em 1975, Dr. Aryl tornou-se o primeiro engenheiro agrônomo da Usina Caeté, marco que simboliza o início de uma jornada de dedicação, inovação e contribuição significativa para o desenvolvimento do setor sucroenergético no Nordeste.

Ao longo das décadas, sua atuação foi fundamental para o crescimento da companhia, consolidando a Usina Caeté como referência na produção de açúcar, etanol e bioenergia, sempre com foco em eficiência, sustentabilidade e valorização das pessoas.

A cerimônia de premiação contou com a presença de importantes lideranças e convidados. Estiveram presentes o diretor da Usina Caeté, Paulo Couto Ramalho, e Risoleide Lyra, que prestigiaram esse momento especial de reconhecimento à trajetória do Dr. Aryl Lyra.

A homenagem celebra não apenas uma carreira de sucesso, mas também um legado que continua inspirando novas gerações de profissionais do setor bioenergético.







USINA CAETÉ CONCLUI SAFRA 2025/2026 COM SUPERAÇÃO DE DESAFIOS CLIMÁTICOS E RESULTADOS POSITIVOS

A Usina Caeté, Matriz, concluiu a safra 2025/2026 com resultados expressivos, superando desafios climáticos e consolidando avanços importantes nas áreas agrícola e industrial. Ao longo do ciclo, foram moídas 1.857.344,680 toneladas de cana-de-açúcar, resultando na produção de 3.241.626 sacos de açúcar, 48.519 m³ de etanol e na exportação de 60.110,463 MWh de energia para o sistema elétrico.

O período foi marcado por condições climáticas desafiadoras, sobretudo em razão da estiagem registrada nos últimos ciclos. Ainda assim, o trabalho integrado das equipes permitiu manter a regularidade das operações e alcançar resultados satisfatórios. Segundo o gerente agrícola Vinícius Gomes, a safra exigiu capacidade de adaptação diante do cenário climático adverso. “Foi uma safra desafiadora, marcada pelos reflexos da estiagem da safra anterior e por um período prolongado de seca ao longo deste ciclo. Mesmo assim, conseguimos avançar em pontos importantes, com crescimento da moagem de cana própria, ampliação da colheita mecanizada e melhorias na eficiência dos nossos sistemas de irrigação.”

Apesar das dificuldades impostas pelo clima, os indicadores apontam perspectivas positivas para o próximo ciclo agrícola. Para o supervisor agrícola Eraldo Pereira, o desempenho obtido reforça a qualidade do trabalho realizado no campo. “Quando analisamos os resultados e, principalmente, o ativo biológico que estamos preparando para a safra 2026/2027, avaliamos que o saldo é positivo. O trabalho desenvolvido ao longo deste ciclo nos dá boas expectativas para o futuro.”

A participação dos fornecedores de cana também teve papel fundamental no desempenho da Caeté. Conforme destacou o gerente Fornecedor Cana, José Bonifácio Cirilo, houve crescimento no volume entregue pelos parceiros. “Registramos um aumento de quase 8% na moagem de cana proveniente de fornecedores. Essa parceria é extremamente importante para a Usina Caeté e contribuiu diretamente para os resultados alcançados.”

O planejamento agrícola e logístico também foi um dos fatores que garantiram estabilidade no abastecimento da indústria ao longo da safra. Para o supervisor de motomecanização Carlos Teixeira, o suporte técnico e a organização das operações foram determinantes. “Tivemos um planejamento bem estruturado, com apoio da Central de Inteligência Agrícola, o que nos permitiu acompanhar e executar cada etapa com organização, garantindo o fornecimento de cana durante toda a safra.”

Na área de colheita, o desempenho das equipes contribuiu para manter o fluxo contínuo de matéria-prima para a indústria. De acordo com o coordenador da Colheita Mecanizada, Jasiel Lima, o trabalho conjunto das frentes mecanizadas e manuais foi essencial. “Quero destacar e agradecer o empenho das equipes de colheita mecanizada e manual. Esse trabalho integrado permitiu manter a usina em operação contínua, sem paralisações por falta de cana.”

O corte manual segue tendo participação relevante no sistema produtivo. Conforme explicou o supervisor agrícola Marcos Amâncio, essa atividade representa parcela significativa da moagem diária e é conduzida com foco na qualidade e na segurança. “O corte manual representa cerca de 30% da moagem diária. É um trabalho realizado com muita dedicação pelas equipes, sempre com atenção à qualidade da operação e à segurança dos colaboradores.”

Na área industrial, a safra foi marcada por aprendizados, conquistas operacionais e fortalecimento das equipes. Para o gerente industrial Juliano Sampaio, o período reforçou o compromisso coletivo com os resultados. “Encerramos um ciclo de muito aprendizado e conquistas. Tenho orgulho de fazer parte da Usina Caeté e de ter liderado o time industrial durante essa safra, sempre com foco nas pessoas e na melhoria contínua dos processos.”

Ao final da moagem, o superintendente agroindustrial Mário Sérgio Matias destacou o empenho de todos os colaboradores ao longo do período. “Sabemos que a safra é um período intenso, que exige esforço, foco e resiliência de toda a equipe. Cada desafio enfrentado ao longo do caminho reforça ainda mais a importância do trabalho coletivo. Agora é momento de planejar os próximos passos e seguir preparados para um novo ciclo.”

Com o encerramento da safra 2025/2026, a Usina Caeté inicia agora a fase de planejamento e preparação para a próxima temporada, mantendo o compromisso com a eficiência operacional, o desenvolvimento das equipes e a sustentabilidade das atividades no campo e na indústria.





SAFRA 2025/2026 DA USINA CAETÉ – UNIDADE MARITUBA É ENCERRADA COM RECORDES E ALTA EFICIÊNCIA

A Usina Caeté – Unidade Marituba, localizada em Igreja Nova (AL), encerrou, no dia 20 de março, a safra 2025/2026 com resultados expressivos e avanços importantes em eficiência industrial. Ao longo do ciclo, foram esmagadas 1.395.468 toneladas de cana-de-açúcar, resultando na produção de 1.937.825 sacos de açúcar e 47.803.286 litros de etanol.

Um dos principais destaques foi o índice de eficiência de recuperação de Açúcares Totais Recuperáveis (ART), que atingiu 86,01% — o melhor desempenho registrado nas últimas cinco safras da unidade.

Trabalho em equipe impulsiona resultados

Para a coordenadora de Gestão de Pessoas, Jamile Lima, o sentimento ao final da safra é de reconhecimento coletivo. "Encerramos mais uma safra, e o nosso sentimento é de gratidão. O RH agradece a todos os colaboradores pelo envolvimento, engajamento e participação. O sucesso dessa safra é resultado do trabalho em equipe."

Superação diante da estiagem prolongada

A safra foi marcada por condições climáticas adversas, especialmente pela escassez de chuvas. Segundo o supervisor agrícola Marcelo Bispo, a estiagem prolongada exigiu resiliência e planejamento. "Nossa região enfrentou um grande déficit hídrico, com período prolongado sem chuvas, de outubro até o final de fevereiro. Foi uma safra desafiadora. Agradecemos aos acionistas e diretores pelos investimentos, principalmente em irrigação, que foram fundamentais para manter a produtividade dos canaviais."

Manutenção e operação garantem desempenho

Mesmo diante das dificuldades, as equipes operacionais tiveram papel decisivo para o alcance dos resultados.

O supervisor de Manutenção Automotiva, Adriano Oliveira, destacou o esforço coletivo:"Foi uma safra difícil, mas, com fé, força e garra do time de manutenção, conseguimos alcançar nossos objetivos. Agora iniciamos um novo ciclo de reforma, com foco em resultados ainda melhores."

Na área industrial, o supervisor de Produção de Açúcar e Álcool, Hercílio Cavalcanti, ressaltou a evolução contínua: "A safra se encerra com índices expressivos de eficiência de ART, os maiores dos últimos cinco anos. Também conquistamos duas certificações importantes, refletindo o comprometimento de toda a equipe."

Já o supervisor de Elétrica e Instrumentação, Benedito Miguel dos Santos, reforçou o desempenho operacional: "Chegamos ao final com uma boa safra em nível de eficiência e manutenção. Foi um resultado muito positivo para a empresa."

Engajamento das equipes fortalece a operação

O sentimento de união também foi destacado pelas equipes de manutenção e logística.

Genes Vicente, supervisor de Manutenção Mecânica, celebrou os resultados: "Apesar dos desafios, conseguimos números positivos. Agora seguimos para a entressafra, trabalhando com qualidade para alcançar resultados ainda melhores na próxima safra."

Amaro Rocha, supervisor de Transportes, enfatizou a segurança operacional: "Finalizamos mais uma safra sem incidentes, dentro do programado. O sentimento é de gratidão e de preparação para o próximo ciclo."

Força do campo garante volume de produção

No setor agrícola, o desempenho também foi significativo. O supervisor Carlos Moura destacou o papel de toda a cadeia produtiva: "Gostaria de agradecer a todos os colaboradores do corte, plantio, tratos culturais, fiscais e administradores. Chegamos a quase 1,4 milhão de toneladas, entre cana manual e mecanizada. É motivo de orgulho, especialmente para mim, que estou prestes a completar 40 safras na unidade."

Recordes operacionais e avanços tecnológicos

De acordo com o gerente industrial Aldevan Henrique da Silva, a safra foi marcada por recordes importantes de produção.

A unidade atingiu picos de 15 mil sacos de açúcar por dia, 420 mil litros de etanol diários e moagem de até 9 mil toneladas em um único dia. Um dos diferenciais foi a retomada da operação com seis ternos de moagem, elevando a capacidade horária e melhorando a eficiência de extração.

Comparada à safra anterior, houve aumento de aproximadamente 13% a 15% na moagem, além de avanço significativo na eficiência de recuperação, que passou de cerca de 84,5% para próximo de 86%.

Certificações e crescimento consolidam safra

O gerente-geral Rafael Bomfim destacou que, mesmo diante de dois anos consecutivos de seca e de um cenário desafiador no mercado, a unidade conseguiu crescer.

"Conseguimos aumentar a moagem e conquistar certificações importantes, como a ISO 9001 e a FSSC 22000. Agradecemos à diretoria, aos acionistas e a toda a equipe pela dedicação."

Preparação para o próximo ciclo

Com o encerramento da safra, a Unidade Marituba inicia, agora, o período de entressafra, voltado à manutenção industrial e ao planejamento estratégico para o próximo ciclo produtivo.

Os resultados alcançados na safra 2025/2026 reforçam a capacidade de adaptação, o investimento em tecnologia e, sobretudo, o comprometimento das equipes como pilares fundamentais para o crescimento sustentável da operação.





USINA CAETÉ PROMOVE AÇÃO AMBIENTAL EM CELEBRAÇÃO AO DIA MUNDIAL DA ÁGUA

Em comemoração ao Dia Mundial da Água, celebrado em 22 de março, a Usina Caeté – Unidade Paulicéia realizou no dia 23, uma ação especial voltada à educação ambiental, em parceria com a Prefeitura Municipal de Nova Guataporanga. A iniciativa contou com a participação das crianças do Projeto Recrearte, proporcionando um momento de aprendizado, conscientização e contato com a natureza.

A programação incluiu uma palestra educativa que abordou a importância da preservação dos recursos hídricos, além de um plantio simbólico de mudas de árvores. A atividade prática teve como objetivo reforçar, de forma simples e acessível, o papel fundamental da vegetação na proteção do meio ambiente.

Durante a apresentação, foi destacada a relevância das árvores localizadas nas margens de rios e córregos, conhecidas como mata ciliar. Essas áreas desempenham uma função essencial na preservação da qualidade da água, atuando como uma barreira natural que impede que terra, sedimentos e outros resíduos sejam levados para dentro dos cursos d'água, evitando o assoreamento e contribuindo para a manutenção dos ecossistemas.

Para facilitar a compreensão das crianças, o coordenador ambiental, Anderson Ponso, utilizou uma metáfora didática ao comparar a mata ciliar aos cílios dos olhos. Assim como os cílios protegem contra a entrada de poeira e impurezas, a vegetação nas margens dos rios protege os corpos hídricos, garantindo sua conservação.

Segundo Emerson Gasparetto, analista ambiental da Unidade Paulicéia, ações como essa são fundamentais para despertar, desde cedo, a consciência ambiental nas novas gerações. Já o coordenador ambiental, Anderson Ponso, reforçou que a iniciativa evidencia o compromisso da Usina Caeté com a preservação do meio ambiente e com a promoção de práticas sustentáveis.

"A ação reafirma a importância da união entre empresa, poder público e comunidade na construção de um futuro mais consciente e responsável em relação aos recursos naturais", finalizou o coordenador ambiental.

USINA CAETÉ APOSTA EM EFICIÊNCIA, INVESTIMENTOS E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS PARA NOVA SAFRA EM PAULICÉIA

Superintendente Agroindustrial Glênio Fireman destaca avanços da Unidade Paulicéia e fala sobre novos projetos



A Usina Caeté – Unidade Paulicéia inicia mais uma safra com foco em eficiência operacional, disciplina de custos e fortalecimento da equipe. De acordo com o superintendente agroindustrial, Glênio Fireman, a expectativa para a moagem é positiva, com previsão de aumento na produção e meta inicial em torno de 2,25 milhões de toneladas de cana, podendo ser superada conforme as condições climáticas.

Para alcançar esse resultado em um cenário de preços mais baixos, a estratégia está centrada na eficiência. "Nosso foco é executar o que foi planejado, com controle rigoroso de custos e melhoria contínua das operações."

Foco em eficiência operacional

Segundo o superintendente, a otimização das operações agrícolas e industriais é prioridade, com atenção especial à redução de custos. "Precisamos ser cada vez mais eficientes. Quanto melhor for o desempenho no campo e na indústria, melhor será o nosso resultado."

Investimentos e modernização da frota

Entre os principais investimentos, destaca-se a renovação contínua da frota, viabilizada com apoio dos acionistas e da diretoria. Após a implantação, na safra anterior, de uma frente de alto desempenho composta por três colhedoras e oito tratores, a Unidade Paulicéia incorpora agora uma nova estrutura com quatro colhedoras e oito tratores adicionais. O

objetivo é ampliar a eficiência operacional, replicando resultados já alcançados, como a marca de 140 mil toneladas colhidas por essas frentes na safra passada.

Atualmente, a Unidade Paulicéia conta com quatro frentes próprias de colheita, além de parcerias estratégicas com fornecedores, como a ACP, que complementam a capacidade produtiva. O modelo inclui frentes mistas e se destaca também pela diversidade da equipe, com participação expressiva de mulheres no campo.

Valorização de pessoas e diversidade
Glênio Fireman ressalta que a valorização profissional é baseada em desempenho, sem distinções. "As mulheres têm se destacado nas operações e participam ativamente das premiações de desempenho. Nosso desafio agora é ampliar essa presença feminina também em cargos de alta gestão."

Segundo ele, a Unidade Paulicéia já investe nesse objetivo por meio de programas de formação, com trainees, em sua maioria mulheres, sendo preparadas para futuras posições de liderança.

Atuação socioambiental e projetos locais
No campo socioambiental, a Unidade Paulicéia fortalece sua atuação junto à comunidade, com iniciativas que vão desde ações solidárias até projetos sustentáveis, como o fornecimento de bagaço de cana para cerâmicas da região, contribuindo para a redução do uso de recursos naturais. "Novos projetos também estão previstos, com foco na capacitação de jovens e na geração de oportunidades locais. A proposta é estimular a formação de mão de obra local, reduzir o êxodo e fortalecer o vínculo entre a empresa e a comunidade", assinala Glênio Fireman.

Parcerias estratégicas
A relação com fornecedores e parceiros agrícolas é outro ponto estratégico, baseada na confiança e na parceria contínua, fundamentais para o bom desempenho da operação.

Certificação e melhorias na gestão
Outro destaque é o processo de certificação Bonsucro, que está em fase final e deve ser concluído ainda neste mês de março. Mais do que um diferencial de mercado, a certificação tem impulsionado melhorias na gestão, nos controles internos e nas práticas operacionais da Paulicéia.

Clima organizacional e engajamento
Internamente, o clima organizacional é apontado como um dos principais diferenciais. Glênio Fireman destaca o senso de pertencimento como elemento-chave para os resultados alcançados. "Temos um time unido, comprometido e consciente de que o resultado é coletivo. Cada colaborador é uma engrenagem essencial dentro da empresa."

A relação com fornecedores e parceiros agrícolas também é tratada como estratégica. O superintendente agradece a parceria e ressalta a confiança mútua construída ao longo do tempo. "Nos momentos bons e difíceis, sempre tivemos apoio. Isso demonstra a seriedade do nosso grupo e fortalece ainda mais nossas relações."

Avanços e perspectivas para o futuro
Ao relembrar a safra anterior, Glênio Fireman destaca os desafios superados, como a implantação da produção de açúcar simultaneamente à operação industrial, um marco importante para a Unidade Paulicéia. Ele também reconhece o apoio decisivo de equipes de outras regiões, especialmente do Nordeste, que contribuíram para a capacitação local e o sucesso operacional.

Para o futuro, a Unidade Paulicéia projeta novos avanços, incluindo estudos para expansão da capacidade industrial, como a instalação de uma nova caldeira e até mesmo uma planta de etanol de milho. "São projetos que podem potencializar ainda mais nossos resultados e consolidar nosso crescimento."



ALUNOS DA ESCOLA ESTADUAL PROFESSOR ERNANI MERO REALIZAM PLANTIO SIMBÓLICO DE MUDAS NATIVAS COM APOIO DA USINA CAETÉ

Na tarde de 24 de março, alunos do ensino médio da Escola Estadual Professor Ernani Mero, em Penedo (AL), participaram do plantio simbólico de 40 mudas de ipê. A iniciativa teve como objetivo reforçar a importância da preservação ambiental e da construção de um ecossistema mais equilibrado e sustentável.

Márcio Macedo, assistente administrativo do Sistema de Gestão Ambiental (SGA), destacou o nível de conhecimento e dedicação dos estudantes. "Fomos surpreendidos por uma equipe muito comprometida, que se empenhou para que o projeto se concretizasse. Os alunos demonstraram grande interesse em aprender e aplicar boas práticas ambientais."

O coordenador do SGA, Yuri Barbosa, também ressaltou o engajamento dos participantes. "Com o apoio direto dos alunos, conseguimos desenvolver uma atividade totalmente voltada ao cuidado com a natureza, envolvendo ativamente os estudantes."

Representando os alunos, Marllon Kelvyn Alves, líder do Grupo Juvenil de Meio Ambiente, agradeceu a parceria. "Agradeço à Usina Caeté pela iniciativa e pelos materiais disponibilizados para a realização do plantio. É um projeto que terá continuidade por muitos anos."

Outro destaque foi o aluno Alan da Silva, que apresentou um projeto voltado ao monitoramento da umidade do solo. A proposta utiliza um Arduino, conectado a um sensor, capaz de identificar a necessidade de irrigação e acionar automaticamente a liberação de água.

A gestora escolar, Maria Brandão, enfatizou os impactos positivos da ação. "A parceria entre a Usina Caeté – Unidade Marituba e nossa instituição promove benefícios sociais e ambientais para toda a comunidade. Observamos uma grande interação entre os alunos e um importante movimento de conscientização dentro da escola."

A mobilização em torno da preservação ambiental reforça o compromisso da Usina Caeté com o desenvolvimento sustentável e o cuidado com o ecossistema.

Cuidar da água é cuidar da vida.

A Usina Caeté reforça seu compromisso com o uso consciente e a preservação desse recurso essencial.

22 de março - Dia Mundial da

ÁGUA



caeté
AÇÚCAR • ETANOL • BIOELETRICIDADE

Grupo Carlos Lyra



COLABORADORES DA USINA CAETÉ SE MOBILIZAM EM PROL DA CASA DOS VELHOS DE DRACENA

A Usina Caeté – Unidade Paulicéia realizou a entrega das doações arrecadadas por seus colaboradores em uma ação solidária promovida em prol da Casa dos Velhos de Dracena.

A iniciativa mobilizou os colaboradores da unidade, que contribuíram com produtos de higiene pessoal e itens de limpeza, essenciais para o dia a dia da instituição. A entrega foi conduzida pela coordenadora de Gestão de Pessoas, Ane Caroline Paes, que representou a empresa no ato solidário.

As doações foram recebidas pela técnica de enfermagem Roseane Lima Moreira, que expressou profunda gratidão pelo apoio. Segundo ela, os produtos chegaram em um momento oportuno, contribuindo diretamente para suprir necessidades urgentes da instituição.

A ação teve como objetivo apoiar as demandas diárias da Casa dos Velhos, auxiliando na manutenção da limpeza, organização e no bem-estar dos idosos atendidos. Mais do que a entrega de materiais, a iniciativa representa um gesto de empatia e reforça o compromisso social da Usina Caeté com as comunidades onde está inserida.

Apoiar a Casa dos Velhos é reconhecer a importância do cuidado com a pessoa idosa e valorizar o trabalho realizado diariamente por profissionais e voluntários que se dedicam a essa missão, promovendo dignidade e qualidade de vida aos residentes.



USINA CAETÉ INICIA SAFRA 2026 COM EXPECTATIVA DE MOER MAIS DE 2,2 MILHÕES DE TONELADAS DE CANA

A Usina Caeté – Unidade Paulicéia iniciou a safra 2026/ 2027 com expectativa positiva de produção. A moagem deve superar a da safra passada, alcançando cerca de 2,25 milhões de toneladas de cana-de-açúcar, segundo o gerente industrial da Unidade Paulicéia, José Márcio Pereira de Oliveira.

De acordo com o gerente, a expectativa operacional da planta é muito boa. "A equipe está preparada para iniciar a safra com tranquilidade."

Produção prevista
Para esta safra, a estimativa é produzir cerca de 2,6 milhões de sacos de açúcar e aproximadamente 100 milhões de litros de etanol. A projeção representa um leve aumento em relação ao ciclo anterior, que registrou moagem próxima de 2,2 milhões de toneladas.

Segundo José Márcio, o resultado ainda pode melhorar dependendo das condições climáticas ao longo do ano. "Se tivermos um período de chuvas favorável, a produtividade no campo pode aumentar e até superar a previsão inicial", explicou.

Novo armazém amplia estrutura
Um dos principais avanços recentes da Unidade Paulicéia foi a conclusão do novo armazém de açúcar, inaugurado após o início das operações da planta industrial.

O espaço entrou em funcionamento entre agosto e setembro do ano passado e, segundo o gerente, superou as expectativas da equipe. "O armazém rodou muito bem. A qualidade do açúcar armazenado se manteve estável, sem aumento de umidade, o que era uma preocupação inicial", destacou o gerente industrial.

A estrutura recebeu investimento de aproximadamente R$ 28 milhões e possui capacidade para armazenar 50 mil toneladas de açúcar VHP (Very High Polarization). O sistema permite armazenagem a granel e possui equipamentos que automatizam parte do processo de retirada do produto para expedição.

Além disso, os equipamentos instalados no novo armazém foram dimensionados pensando no crescimento da produção. "Atualmente produzimos entre 16 e 18 mil sacos por dia, mas os transportadores e elevadores de açúcar já estão preparados para operar com mais de 40 mil sacos diários", explicou o gerente industrial.

Melhorias na eficiência energética
Paralelamente à construção do armazém, a Unidade Pau-

licéia também realizou investimentos para melhorar a eficiência energética da planta.

Foram instalados dois novos trocadores de calor regenerativos, com investimento de cerca de R$ 1,8 milhão. A tecnologia permite reaproveitar calor do processo industrial, reduzindo o consumo de vapor gerado na caldeira.

Com o novo sistema, a expectativa é reduzir o consumo em 10 a 12 toneladas de vapor, aumentando a estabilidade do processo e contribuindo para ganhos operacionais na produção de etanol.

Indústria com foco em sustentabilidade

A Unidade Paulicéia também mantém práticas voltadas à sustentabilidade. Todo o bagaço da cana gerado na moagem é utilizado para produção de energia, enquanto resíduos como torta de filtro, cinzas e vinhaça são reaproveitados na agricultura.

Segundo José Márcio, o consumo de água da Unidade Paulicéia está abaixo dos limites estabelecidos pelos órgãos ambientais. “O limite permitido é de um metro cúbico de água por tonelada de cana. Hoje estamos operando entre 0,7 e 0,8, o que demonstra nosso compromisso com a sustentabilidade.”

Tecnologia e modernização

O gerente afirma que a Unidade Paulicéia está entre as modernas plantas do setor sucroenergético no estado de São Paulo, com alto nível de automação e equipamentos atualizados.

Entre os avanços, a Unidade Paulicéia já utiliza sistemas automatizados com inteligência artificial em algumas malhas de controle do processo industrial, auxiliando na tomada de decisões operacionais. “Estamos sempre buscando novas tecnologias para manter a planta atualizada e competitiva.”

Possível investimento em etanol de milho

Entre os projetos em estudo pela diretoria da empresa está a possibilidade de implantação de uma fábrica de etanol de milho na Unidade Paulicéia.



Segundo José Márcio, a estrutura existente favorece esse tipo de investimento, já que a usina dispõe de biomassa – como o bagaço da cana – para geração de energia. “A tecnologia já está consolidada no Brasil. Estamos estudando custos e viabilidade, mas é um caminho possível para o futuro da Unidade Paulicéia.”



Safra como aprendizado contínuo

À frente da área industrial há quase duas décadas na unidade, o gerente ressalta que cada safra traz novos desafios. “Nenhuma safra é igual à anterior. Sempre aparecem situações novas que exigem conhecimento e aprendizado. É isso que nos motiva a melhorar a cada ano.”



USINA CAETÉ RECONHECE COLABORADORES E SETOR DESTAQUE EM SEGURANÇA DE ALIMENTOS NA UNIDADE MARITUBA



A Usina Caeté – Unidade Marituba realizou, no dia 26 de março, a premiação dos colaboradores e setor destaque em Segurança de Alimentos, reforçando o compromisso da empresa com a qualidade, as boas práticas e a consolidação de uma cultura organizacional voltada à segurança em todos os processos.

A iniciativa contempla dois reconhecimentos: o selo "Colaborador Guardião da Segurança de Alimentos", que passa a ser concedido mensalmente, e o selo "Setor Destaque em Segurança de Alimentos", com periodicidade trimestral. Ambos são baseados em critérios como comportamento, compromisso e desempenho nas auditorias de Boas Práticas de Fabricação (BPF).

Um total de 24 colaboradores de todos os setores do processo produtivo foram contemplados, enquanto o setor da Refinaria foi o premiado como destaque.

Para o Analista de Sustentabilidade Mégido Roque, o momento representa mais do que uma premiação simbólica, sendo parte fundamental do fortalecimento da cultura organizacional. "Hoje realizamos a premiação dos colaboradores e setores destaque em Segurança de











Alimentos aqui na Unidade Marituba. Essa iniciativa faz parte do nosso compromisso em fortalecer essa cultura dentro da empresa, valorizando atitudes do dia a dia que garantem a qualidade dos nossos processos e produtos", destacou.

A Analista de Sustentabilidade Débora Almeida também reforçou a importância do reconhecimento como ferramenta de engajamento entre as equipes. "A cultura de segurança de alimentos é construída diariamente, com o compromisso de cada colaborador. Quando reconhecemos esses comportamentos, incentivamos toda a equipe a manter o padrão de qualidade que buscamos".

O Gerente Industrial Aldevan Silva enfatizou a transformação vivida pela empresa nos últimos anos e o protagonismo dos colaboradores nesse processo. "A Unidade Marituba passou por uma grande metamorfose, deixando de ser uma fábrica de VHP para se tornar uma unidade voltada à produção de açúcar refinado, ou seja, uma indústria de alimentos. E essa evolução só foi possível graças ao empenho das pessoas. Por isso, esse reconhecimento é mais do que merecido".

Já o Gerente-geral da Unidade Marituba, Rafael Bomfim, destacou os desafios envolvidos na mudança cultural e a importância do engajamento coletivo. "Sabemos que mudar cultura não é algo simples, mas os resultados mostram o quanto as equipes estão comprometidas. O comportamento de cada colaborador influencia o ambiente ao redor e contribui para que cada vez mais pessoas adotem as boas práticas no dia a dia".

Entre os homenageados, o colaborador Andrey Brandão, operador de painel de refinaria de açúcar, destacou a importância do reconhecimento no incentivo às boas práticas no ambiente de trabalho. "Pra mim é uma grande satisfação receber esse reconhecimento. A gente sabe que a segurança de alimentos depende das pequenas atitudes no dia a dia, e ser lembrado por isso é muito gratificante. Isso motiva ainda mais a continuar fazendo o trabalho com atenção e responsabilidade."

A iniciativa reforça o compromisso da Usina Caeté com a excelência operacional, a segurança dos alimentos produzidos e a valorização das pessoas como protagonistas nesse processo.

TECNOLOGIA AGRÍCOLA: USINA CAETÉ PARTICIPA DE ENCONTRO SOBRE MELHORAMENTO GENÉTICO DA CANA-DE-AÇÚCAR



Na manhã do dia 26 de março, a Usina Caeté participou de um encontro com representantes do Centro de Tecnologia Canavieira (CTC) e de outras usinas da região, para debater métodos eficazes na promoção do melhoramento genético e colheita estratégica da cana-de-açúcar. O evento aconteceu em um dos campos de plantio da Usina Caeté, em São Miguel dos Campos (AL).

Rodrigo Brambilla, desenvolvedor técnico de mercado do CTC, destacou o conteúdo trabalhado na ocasião. "Pudemos mostrar os resultados e as performances dos clones e variedades do Centro de Tecnologia e, para encerrar o ciclo, fizemos uma visita em campo."



O coordenador agrícola da Usina Caeté, José Paulo dos Santos, pontuou o caráter dinâmico do momento. "Com as explicações, pudemos compreender que devemos plantar cada variedade de acordo com seu devido manejo. Assim, podemos extrair o melhor que a planta tem a nos oferecer."







"Toda base do nosso ativo biológico de produção de açúcar, álcool e etanol vem de um material produzido a partir do melhoramento genético. O CTC, assim como Ridesa, IAC e SIDI, nos traz o benefício de melhorar a cana no campo para colhermos produtos de maior qualidade", assinalou o supervisor de planejamento e desenvolvimento agrícola, Eraldo Pereira, enfatizando a atuação da Caeté no campo de tecnologia aplicada ao plantio e colheita da cana-de-açúcar.

"Essas inovações buscam resolver problemas que persistem no setor. Esse programa de evolução varietal está despontando em nível local com o objetivo de otimizar processos e garantir um material que atenda cada vez mais nossas expectativas", ressaltou João José de Oliveira, coordenador de pesquisa e desenvolvimento agrícola.

A presença da Usina Caeté no workshop do CTC reforça o compromisso da empresa em sempre buscar inovação tecnológica e boas práticas de operação, visando garantir uma cana de excelência e alto aproveitamento.





DIRETORIA DA USINA CAETÉ MARCA PRESENÇA NA INAUGURAÇÃO DA DUPLICAÇÃO DA BR-101 EM SÃO MIGUEL DOS CAMPOS



A Usina Caeté esteve presente em um momento histórico para a infraestrutura e o desenvolvimento de Alagoas: a inauguração de mais um trecho duplicado da BR-101 Sul, no município de São Miguel dos Campos, realizada no dia 27 de março.

Representando a empresa, participaram da solenidade a empresária Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias, o empresário Carlos Lyra Lopes de Farias, o Diretor-presidente Aryl Lyra, e o Diretor Administrativo Paulo Couto, reforçando o compromisso da Companhia com o crescimento da região e com iniciativas que impulsionam a economia local.

A cerimônia contou com a presença do ministro dos Transportes, Renan Filho; do governador de Alagoas, Paulo Dantas; dos senadores da República Fernando Farias e Renan Calheiros; e do prefeito de São Miguel dos Campos, George Clemente, além de outras autoridades políticas, lideranças regionais e representantes do setor produtivo. A entrega marcou a conclusão de mais uma etapa de uma obra aguardada há anos e considerada estratégica para o estado.

A duplicação da BR-101 integra um amplo programa de investimentos em infraestrutura rodoviária, com previsão de conclusão total no estado até 2026, consolidando a rodovia como um dos principais corredores logísticos do Nordeste.

A obra representa um avanço significativo para a mobilidade, a segurança e a eficiência no transporte de pessoas e cargas. No trecho de São Miguel dos Campos, foram realizados serviços de terraplanagem, pavimentação, ampliação da capacidade de tráfego e melhorias estruturais, seguindo o padrão das intervenções executadas ao longo da rodovia.

Para a Usina Caeté e demais empresas da região, os impactos positivos são diretos e consistentes. A duplicação proporciona redução de custos logísticos, maior agilidade no escoamento da produção, diminuição de atrasos operacionais e aumento da segurança nas estradas. Além disso, contribui para o fortalecimento da economia regional, com geração de empregos, valorização do território e atração de novos investimentos.

A melhoria no acesso a mercados e portos também amplia a competitividade das empresas locais, consolidando São Miguel dos Campos e cidades vizinhas como pólos estratégicos dentro da cadeia produtiva nordestina.









USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA APOIA CAMPANHA PÁSCOA FELIZ COM DOAÇÃO AO GRUPO MENSAGEIROS DA ALEGRIA

A Usina Caeté – Unidade Paulicéia realizou a doação de barras de chocolate para apoiar a campanha Páscoa Feliz, promovida pelo grupo Mensageiros da Alegria, iniciativa que tem como propósito levar carinho, solidariedade e momentos de felicidade a crianças da região.

A entrega foi recebida por Kaique Ricardo, coordenador do grupo, que destacou a importância das parcerias para a realização das ações. Com mais de 100 voluntários atuantes no Oeste paulista, os Mensageiros da Alegria desenvolvem projetos sociais que impactam positivamente diversas comunidades.
Neste ano, a campanha teve como meta a produção de 3 mil ovos de Páscoa, que serão distribuídos às crianças, levando não apenas o doce, mas também uma mensagem de esperança e afeto.

"A ação reforça o compromisso social da Usina Caeté, que reconhece a importância de contribuir com iniciativas que fazem a diferença na vida das pessoas. Acreditamos que gestos simples podem transformar realidades e fortalecer laços de solidariedade", destacou Ane Caroline Paes, coordenadora de Gestão de Pessoas da Unidade Paulicéia.

A coordenadora de Gestão de Pessoas enfatizou que a participação em ações como essa é motivo de orgulho, pois representa a oportunidade de colaborar para a construção de uma sociedade mais humana e acolhedora, ajudando a espalhar doçura, esperança e sorrisos.



USINA CAETÉ INICIA TREINAMENTOS TÉCNICOS PARA COLABORADORES INDUSTRIAIS

A Usina Caeté deu início no dia 31 de março, a uma série de treinamentos técnicos focados nos processos industriais. Os treinamentos estão sendo realizados na sala de reunião do Departamento Técnico da Indústria, ambiente preparado para oferecer suporte adequado às atividades de aprendizagem.

A proposta é garantir que os colaboradores tenham acesso a conteúdos atualizados e alinhados às demandas operacionais da unidade industrial.

De acordo com a engenheira química trainee da Usina Caeté, Italaine Souza, as turmas participarão de videoaulas diárias, respeitando a organização definida previamente. “As atividades foram estruturadas para que todos os colaboradores tenham uma experiência de aprendizado contínua e eficiente, conforme o cronograma estabelecido.”

A iniciativa faz parte da estratégia da empresa de investir no desenvolvimento técnico de sua equipe. Segundo o gerente industrial da Usina Caeté, Juliano Sampaio, o objetivo é seguir com a gestão focada nas pessoas.

“A Usina Caeté reforça seu compromisso com a qualificação profissional, a excelência operacional e a busca contínua por melhores resultados na indústria”, finalizou.



USINA CAETÉ PARTICIPA DO CONEXÃO EQUATORIAL E ACOMPANHA BALANÇO DA CONCESSÃO EM ALAGOAS

A Usina Caeté esteve presente no evento promovido pela Equatorial Alagoas no dia 31 de março, em Maceió. O diretor administrativo, Paulo Couto Ramalho, e o gerente de Manutenção Elétrica, Maurício Veras, participaram do Conexão Equatorial, encontro que reuniu autoridades, lideranças institucionais e representantes da sociedade civil.

O evento teve como objetivo apresentar os resultados dos sete anos de concessão da distribuidora no estado, além de discutir perspectivas e investimentos para os próximos anos.

A programação contou com a presença do CEO do Grupo Equatorial, Augusto Miranda, do presidente da Equatorial Alagoas, Sérgio Oliveira, além do gerente de Relacionamento da concessionária, Carlos Morais.

Para o diretor da Usina Caeté, Paulo Couto Ramalho, o evento cumpriu seu propósito de fortalecer o relacionamento entre a empresa e seus parceiros. “O nome do evento foi bastante apropriado. O ‘Conexão’ proporcionou a clientes e parceiros a oportunidade de estreitar laços com a gestão da Equatorial, além de conhecer as ações, investimentos realizados e os planos para o futuro”, destacou.

Também participaram do Conexão Equatorial representantes dos poderes públicos municipal, estadual e federal, além de integrantes do Judiciário, entidades de classe, empresas privadas e organizações da sociedade civil



PAULICÉIA INICIA SAFRA 2026/2027 COM EXPECTATIVA DE CRESCIMENTO E FOCO EM SUSTENTABILIDADE

A Usina Caeté – Unidade Paulicéia inicia a safra 2026/2027 com expectativa positiva e previsão de aumento na moagem em comparação ao ciclo anterior. O cenário de otimismo reflete os resultados obtidos no primeiro ano de produção de açúcar da Unidade e a consolidação das operações industriais.



De acordo com o gerente administrativo da Unidade Paulicéia, Pedro Farias, a primeira moagem de fabricação de açúcar foi concluída sem intercorrências, resultado do trabalho técnico e da dedicação das equipes envolvidas no processo produtivo. “Graças à competência do nosso time, encerramos o primeiro ano de fabricação de açúcar sem intercorrências. Agora iniciamos o segundo ano com a certeza de que faremos ainda melhor.”

Além dos resultados industriais, o início da safra também representa impacto direto na economia regional. A retomada das operações gera empregos diretos e indiretos e contribui para o fortalecimento da cadeia produtiva da cana-de-açúcar, movimentando diversos setores na região.

A empresa também avança em iniciativas voltadas à sustentabilidade e governança. Entre os desafios previstos para este ciclo está a conclusão da certificação Bonsucro, padrão internacional que reconhece boas práticas na produção sustentável da cana-de-açúcar. A certificação envolve a implementação de melhorias em processos e rotinas operacionais, reforçando o compromisso da companhia com princípios de ESG (ambiental, social e governança).

Para o gerente Pedro Farias, a atuação da empresa vai além da produção de açúcar, etanol e energia. “A Usina Caeté não produz apenas açúcar, etanol e energia; nossa indústria cultiva oportunidades e colhe um futuro promissor para as próximas gerações.”

ALUNAS DA ESCOLA ESTADUAL ANA LINS PARTICIPAM DE AÇÃO VOLTADA AO MÊS DA MULHER COM INCENTIVO DA USINA CAETÉ

Na tarde do dia 30 de março, a Usina Caeté promoveu um momento simbólico em homenagem ao Mês da Mulher com alunas do Ensino Médio da Escola Estadual Ana Lins, em São Miguel dos Campos (AL). A ação teve como objetivo incentivar a cultura do respeito e fortalecer a identidade e a relevância feminina na sociedade.



Ana Deise Souza, assistente social da escola, falou sobre a importância de debater temas como esse nas escolas. "Momentos como este proporcionam às alunas mais consciência sobre situações que podem vir a enfrentar ao longo da vida. Com essa parceria, levamos informação para as meninas, abordando temáticas essenciais para a fase em que estão."

A psicóloga da escola, Ana Cerise Malheiros, destacou a relevância dos temas levados à sala de aula. "Próximo ao término deste mês, que traz tanta sensibilização, reforçamos nosso papel enquanto mulheres na sociedade. Essa data se mostra cada vez mais significativa, pois nos permite refletir sobre nossa força diária. Nossa luta não para."

A estudante Elvira Melo enfatizou o caráter social do encontro. "Consegui interagir mais com as pessoas. Nós, mulheres, já passamos por diversos momentos de descobertas e até rivalidades entre nós, mas precisamos unir forças para mudar essa realidade."

A analista de Gestão de Pessoas da Usina Caeté, Jacqueline Santos, destacou os aprendizados proporcionados pela ação. "Nessa troca de conhecimentos, reforçamos a importância de tomar boas decisões e aproveitar o momento atual da vida. Buscamos levar uma mensagem de autoconhecimento, independência e autocuidado."

"A empresa busca sempre, da melhor forma, realizar atividades fora do ambiente de trabalho, proporcionando o incentivo ao diálogo, principalmente entre jovens que estão nessa fase de descoberta e exploração do novo. Caminhar juntos é sempre a melhor opção", ressaltou Gabriela Lopes, analista de Gestão de Pessoas da Caeté.

"Ações como esta reafirmam o compromisso da Usina Caeté com a valorização da mulher e com a construção de um ambiente mais respeitoso, pautado na ética e na responsabilidade", assinalou a gerente de Gestão de Pessoas da Caeté, Marta Luciana Sampaio.



USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA CONQUISTA CERTIFICAÇÃO INTERNACIONAL BONSUCRO



A Usina Caeté – Unidade Paulicéia alcançou um importante marco em sua trajetória ao conquistar a certificação Bonsucro, referência internacional em boas práticas socioambientais e de governança no setor bioenergético. O documento foi recebido no dia 8 de abril, e reflete o empenho conjunto de toda a equipe.

A certificação atesta que a Unidade de Paulicéia, que integra o ecossistema Copersucar, opera em conformidade com rigorosos padrões de sustentabilidade, incluindo critérios relacionados à eficiência produtiva, responsabilidade ambiental, respeito aos direitos trabalhistas e transparência nos processos.

Reconhecimento ao compromisso com a sustentabilidade

Para o analista ambiental Emerson Maia, a conquista representa um marco relevante para o Grupo Carlos Lyra e reforça o compromisso contínuo com a sustentabilidade e a melhoria dos processos de produção de açúcar e etanol. "Esse resultado é fruto do empenho coletivo de toda a equipe da Unidade Paulicéia, que se dedicou com seriedade e comprometimento para atender aos rigorosos critérios exigidos pela certificação. Cada colaborador teve papel fundamental nessa jornada, contribuindo para a construção de um ambiente mais responsável, seguro e alinhado às melhores práticas do setor."

Primeira Unidade do Grupo Carlos Lyra certificada

Na avaliação do coordenador ambiental da Unidade Paulicéia, Anderson Ponso, a certificação representa uma conquista extremamente significativa para toda a equipe. "Temos ainda mais orgulho em destacar que somos a

primeira unidade do grupo a alcançar esse reconhecimento. Esse resultado comprova que nossas operações atendem a critérios rigorosos de sustentabilidade, como a conservação dos recursos naturais, a redução de emissões, o uso responsável da água e o respeito às condições de trabalho. Mais do que um selo, a certificação reforça nosso compromisso com a melhoria contínua e com a produção de açúcar e etanol de forma cada vez mais responsável."

Segundo Anderson Ponso, a conquista também é resultado do trabalho conjunto com a consultoria Ambium, que contribuiu para alinhar produtividade e sustentabilidade, fortalecendo um setor mais ético, eficiente e comprometido com o futuro.

Transformação na cultura organizacional

Para o gerente de Manutenção de Frota, Marcos Farias, o processo de certificação foi além do atendimento a requisitos técnicos. "A certificação Bonsucro representou uma verdadeira transformação na cultura organizacional. O processo começou pelas pessoas, com foco na conscientização sobre segurança, saúde, ética e impacto ambiental. Essa mudança fortaleceu a gestão sustentável e a eficiência produtiva, garantindo produtos alinhados a padrões internacionais."

Trabalho coletivo e integração das áreas

O gerente agrícola Caio Ramajo destacou que a conquista reforça o compromisso com a produção sustentável e só foi possível graças ao envolvimento de toda a equipe. "O resultado não seria possível sem o empenho de cada profissional. Agradeço a todos os supervisores, coordenadores, líderes, operadores e também às equipes das áreas administrativa e industrial. Foi um trabalho construído a muitas mãos."

Pedro Farias, gerente administrativo, também enfatizou o esforço coletivo: "essa conquista é resultado do comprometimento e da determinação de toda a equipe, que atua diariamente com foco na melhoria contínua e na adoção de práticas sustentáveis."

Fortalecimento no mercado global

A certificação Bonsucro reforça o posicionamento da Usina Caeté como uma empresa alinhada às exigências do mercado global, cada vez mais atento à origem sustentável dos produtos. Além disso, amplia as oportunidades de acesso a mercados internacionais e fortalece a credibilidade da companhia junto a clientes e parceiros.

Compromisso com excelência e futuro sustentável

Para o gerente industrial da Unidade Paulicéia, José Márcio Oliveira, o momento é de celebração e reconhecimento do trabalho da equipe. "A certificação comprova que a Unidade está comprometida, em todas as etapas dos processos, com práticas socioambientais responsáveis, buscando cada vez mais qualidade em seus produtos. Isso demonstra o engajamento da equipe em entregar resultados consistentes."

O superintendente agroindustrial, Glênio Fireman, reforçou a importância da conquista: "Esse resultado é fruto do comprometimento e da determinação de toda a equipe. Com a certificação, a Unidade de Paulicéia consolida seu papel como referência em produção responsável, reafirmando o compromisso da Usina Caeté com o desenvolvimento sustentável e a excelência operacional. Meus parabéns a toda a equipe pelo empenho e dedicação", finalizou Glênio Fireman.



USINA CAETÉ É PREMIADA POR EXCELÊNCIA EM GESTÃO, LIDERANÇA E GOVERNANÇA CORPORATIVA NA 1ª EDIÇÃO DO VISÃO AGRO NORTE-NORDESTE

A Usina Caeté foi um dos grandes destaques do Prêmio Visão Agro Norte-Nordeste, realizado no Centro de Convenções de Maceió, no dia 9 de abril. A premiação reuniu importantes representantes do setor bioenergético para reconhecer empresas e lideranças que têm contribuído de forma significativa para o desenvolvimento da atividade no país.

Promovido pela Visão Agro, o evento valoriza o protagonismo histórico das regiões Norte e Nordeste na construção da cadeia sucroenergética nacional, além de destacar iniciativas que impulsionam a inovação, a eficiência e a sustentabilidade no setor.

Usina Caeté é reconhecida em múltiplas frentes

A atuação sólida e estratégica da Usina Caeté foi reconhecida em diferentes categorias, reforçando o compromisso da empresa com a excelência em gestão, governança corporativa e operação industrial.

O diretor-presidente Aryl Lyra foi homenageado como referência em liderança executiva, reconhecimento que simboliza não ape-



nas sua trajetória, mas também os valores que norteiam a condução da empresa. “Recebo esse reconhecimento com muita gratidão. Minha história com o setor vem de gerações, desde o trabalho do meu pai com Salvador Lyra até minha trajetória ao lado do Dr. Carlos Lyra. A cana-de-açúcar faz parte da minha vida, e esse prêmio é motivo de muito orgulho para todos nós que fazemos o Grupo Carlos Lyra.”

Na área industrial, o diretor Luiz Magno Brito também foi reconhecido, evidenciando sua contribuição ao longo de quase 40 anos de dedicação ao grupo. “Esse prêmio é fruto de uma construção coletiva. Divido esse reconhecimento com todos que fizeram parte da minha jornada ao longo dessas décadas. Sou grato à Visão Agro e, especialmente, ao nosso grande e eterno presidente, Dr. Carlos Lyra, com quem tive a honra de iniciar minha trajetória na Usina Cachoeira.”





Já no campo da governança corporativa, o troféu foi recebido pelo diretor administrativo Paulo Couto Ramalho, reforçando a maturidade e a credibilidade institucional da empresa. “É uma grande satisfação representar a Usina Caeté nesse momento de realização de tão significativa premiação. Esse reconhecimento demonstra que as práticas adotadas ao longo dos anos têm gerado resultados consistentes e fortalecido nossa imagem. Ao mesmo tempo, nos motiva a continuar evoluindo e aprimorando nossos processos.”



Os prêmios conquistados evidenciam a consistência do trabalho desenvolvido pela Usina Caeté e seu alinhamento com as demandas atuais do setor bioenergético, cada vez mais orientado por eficiência, inovação e responsabilidade socioambiental.

A cerimônia foi bastante prestigiada por lideranças ligadas ao setor de vários estados do Norte e Nordeste do Brasil e contou com o apoio institucional da Abramagro, Sindaçúcar-AL, Sindaçúcar-PE, entre outras instituições.



REPRESENTANTES DA USINA CAETÉ PRESTIGIAM INAUGURAÇÃO DA PRIMEIRA UNIDADE PRODUTIVA DE SEMENTES SINTÉTICAS DE CANA DO MUNDO



Representantes da Usina Caeté participaram da solenidade de inauguração, ocorrida em 16 de abril, da primeira Unidade de Produção de Sementes Sintéticas (UPS) de cana-de-açúcar do mundo, desenvolvida pelo Centro de Tecnologia Canavieira (CTC), em Piracicaba (SP).

De acordo com o superintendente agroindustrial da Usina Caeté – Unidade Paulicéia, Glênio Fireman, a nova tecnologia representa uma mudança significativa na lógica do plantio da cana-de-açúcar, trazendo mais eficiência e inovação para o setor.

O modelo de sementes sintéticas é mais leve, padronizado e de alta precisão. Segundo informações divulgadas pelo CTC, na prática, o volume de material necessário para o plantio de um hectare é reduzido de cerca de 16 toneladas para aproximadamente 400 quilos – um avanço expressivo sob os pontos de vista logístico, operacional e ambiental.



Na ocasião, dois ex-alunos da Escola Conceição Lyra da Usina Caeté, o engenheiro agrônomo do CTC, Lucas Henrique Alves, e o empresário Carlos Lyra Lopes de Farias, estiveram ao lado do senador Fernando Lopes de Farias, que também prestigiou o evento.

A solenidade reuniu autoridades públicas, pesquisadores e representantes do setor bioenergético.



SAFRA MAIS CEDO, INVESTIMENTOS E FOCO EM EFICIÊNCIA MARCAM PLANEJAMENTO DA USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA

Gerente agrícola da Unidade Paulicéia destaca diferenciais para a nova safra



A Usina Caeté – Unidade Paulicéia iniciou a nova safra com expectativas de crescimento na produção e uma série de investimentos estratégicos no campo. Em entrevista, o gerente agrícola Caio Ramajo detalhou os principais desafios, avanços e perspectivas para o moagem 2026/2027.

Segundo o gerente, a safra atual deve alcançar cerca de 250 mil toneladas em incremento de moagem em relação ao ciclo anterior. “Não é necessariamente um ganho de produtividade, mas sim de produção. Tivemos um volume maior de cana disponível, mesmo com chuvas abaixo do esperado.”

Safra antecipada e estratégia de moagem

Um dos destaques deste ano é o início antecipado da safra. De acordo com Caio Ramajo, a decisão está diretamente ligada ao aumento do volume de cana e à necessidade de otimizar a capacidade industrial. “Precisamos começar mais cedo para garantir que toda a cana seja processada dentro do período ideal. Não queremos avançar muito para o final do ano, como novembro.”

Investimentos em mecanização e eficiência

A Unidade Paulicéia também ampliou os investimentos em mecanização, com foco na redução de custos e aumento de eficiência operacional. Um dos principais avanços foi a ampliação da frente própria de transbordo de cana.

Atualmente, cerca de 75% da área é colhida pela própria usina, enquanto 25% ainda é operado por terceiros. Dentro desse percentual, houve uma mudança significativa, pois antes havia uma maior dependência de terceiros no transbordo e agora, 70% do transbordo dessa área já é próprio. “Investimos em tecnologia embarcada, piloto automático, telemetria e também em câmeras, com foco em segurança e gestão operacional.”
Outro investimento relevante foi a aquisição de 16 conjuntos de reboques de cana, totalizando cerca de R$ 6 milhões. A iniciativa visa

aumentar a eficiência da colheita e evitar oscilações na moagem industrial. “Quando você mantém a estabilidade da usina, ganha eficiência. Esse foi um investimento estratégico, baseado em benchmarking com outras unidades.”

Sustentabilidade e uso de insumos orgânicos

A usina também avança na agenda sustentável, com a ampliação do uso de adubos orgânicos provenientes de subprodutos industriais, como a torta de filtro.

Em 2025, cerca de 5 mil hectares receberam esse tipo de adubação. Para 2026, a meta é triplicar esse número, chegando a aproximadamente 15 mil hectares. “A ideia é trabalhar com pelo menos 90% das áreas de socaria com adubo orgânico. Isso reduz custos e melhora a qualidade do solo, aumentando a eficiência produtiva”, afirma o gerente.

Tecnologia no combate a incêndios

Outro destaque é o uso de tecnologia no monitoramento de áreas agrícolas. A implantação de câmeras no campo trouxe resultados expressivos na redução de incêndios criminosos. “Antes tínhamos muitos casos. Hoje, registramos pouquíssimas ocorrências. A redução foi significativa, principalmente pelo efeito inibidor da tecnologia.”

O investimento, segundo ele, se mostrou altamente viável. “Com um único evento evitado, o retorno já compensa várias vezes o valor investido.”



Inclusão feminina no campo

A presença feminina na operação agrícola também é um ponto de destaque. De acordo com Caio Ramajo, a unidade tem forte participação de mulheres em funções operacionais e de liderança. “No último ciclo, três das quatro frentes de colheita, as mulheres protagonizaram destaque na operação.”

Apesar disso, ele explica que a criação de equipes exclusivamente femininas ainda enfrenta desafios logísticos. “A gente prefere trabalhar com inclusão real, respeitando a individualidade e garantindo oportunidades, sem impor modelos que possam dificultar a operação.”

O gerente também reforça o compromisso da empresa com um ambiente de trabalho seguro e respeitoso, com políticas rigorosas contra assédio e canais abertos de denúncia.

Planejamento e visão de futuro

Para os próximos anos, a estratégia da Unidade Paulicéia segue focada em eficiência, inovação e gestão inteligente dos recursos.

“Nosso objetivo é extrair o máximo dos equipamentos, melhorar continuamente os processos e buscar referências no mercado. Ninguém é bom em tudo, então aprender com quem faz melhor faz parte da nossa evolução”, conclui.

Redução de incidentes reforça avanço em segurança no campo

Outro dado relevante apresentado pelo gerente agrícola Caio Ramajo foi a expressiva redução no número de incidentes no campo ao longo das últimas safras na Unidade Paulicéia.

O comparativo evidencia a eficácia das medidas adotadas:

- **Safra 2023/2024: 168 incidentes**
- **Safra 2024/2025: 148 incidentes**
- **Safra 2025/2026: 61 incidentes**

A queda significativa está diretamente relacionada aos investimentos em tecnologia de monitoramento, como a implantação de câmeras no campo, além do fortalecimento das práticas de segurança e conscientização das equipes.

“Além da tecnologia, houve um entendimento maior por parte dos colaboradores de que essas ferramentas vêm para garantir a segurança de todos. Isso contribuiu diretamente para essa redução expressiva”, finalizou o gerente.



USINA CAETÉ PROMOVE AÇÃO DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL PARA FORMAÇÃO DE AGENTES MULTIPLICADORES EM PARCERIA COM BPA E IPMA

A Usina Caeté, em parceria com o Batalhão de Polícia Ambiental de Alagoas (BPA) e o Instituto para Preservação da Mata Atlântica (IPMA), realizou, no dia 17 de abril, uma ação de Educação Ambiental voltada à capacitação de agentes multiplicadores. A atividade reuniu alunos e educadores das escolas Carlos Lyra e Edelvita Glória Luz, no município de Igreja Nova (AL), promovendo conhecimento e sensibilização sobre a preservação ambiental.

Durante a programação, o Núcleo de Educação Ambiental do BPA conduziu atividades educativas com foco na proteção da fauna silvestre. A sargento Rosaly Santos destacou a importância do tema. "Por meio do Núcleo de Educação Ambiental, o BPA apresentou uma proposta de sensibilização, reforçando que o meio ambiente precisa ser preservado para as presentes e futuras gerações. Trabalhamos a proteção da fauna silvestre, mostrando que todos têm o dever de proteger os animais, evitando a captura e contribuindo para o equilíbrio ambiental."

O biólogo do IPMA, Luciano Barbosa, abordou iniciativas práticas de conservação, com destaque para espécies ameaçadas. "Tivemos um momento dedicado aos projetos de refaunação, com foco no mutum-de-Alagoas, uma ave que chegou a ser extinta na natureza e que hoje passa por um processo de reintrodução na Mata Atlântica, especialmente em RPPNs. Esse trabalho mostra que é possível recuperar espécies quando há compromisso e ações integradas."

Para o diretor da Escola Carlos Lyra, André dos Santos, a ação contribui diretamente para a formação dos estudantes. "São informações importantes que fortalecem o conhecimento dos nossos alunos e nos ajudam a proteger cada vez mais a flora e a fauna do nosso estado, tão ricas, mas também tão ameaçadas. Esse tipo de iniciativa amplia a consciência ambiental dentro e fora da escola."

Representando a Usina Caeté, o coordenador do Sistema de Gestão Ambiental (SGA), Yuri Barbosa, reforçou o compromisso da empresa com a sustentabilidade. "Disseminar informações sobre o meio ambiente é um dos objetivos e pilares da Usina Caeté. Acreditamos que a educação ambiental é essencial para formar agentes multiplicadores, capazes de levar esse conhecimento adiante e contribuir para um futuro mais sustentável."



Mês de **conscientização** sobre
a **segurança no trabalho**
e à prevenção de **acidentes laborais**

ABRIL VERDE



Juntos criamos
um ambiente
livre de **acidentes.**

#abrilverdecaete

caeté
AÇÚCAR • ETANOL • BIOELETRICIDADE

Grupo Carlos Lyra



BRINCADEIRAS E EMOÇÃO MARCAM NOVA EDIÇÃO DO DIA DA FAMÍLIA NA ESCOLA CONCEIÇÃO LYRA

No dia 18 de abril, a Escola Conceição Lyra realizou a terceira edição do Dia da Família na Escola, um momento de integração que reuniu pais, alunos e colaboradores em torno de gincanas, atividades recreativas e distribuição de prêmios.

A iniciativa tem como objetivo fortalecer os vínculos entre a comunidade escolar e as famílias, promovendo experiências que unem diversão e convivência. Durante o evento, os participantes se envolveram em diversas dinâmicas, marcadas por entusiasmo e espírito de equipe.









Claudicéia Tenório, mãe da aluna Luísa Mel, destacou o compromisso da instituição em aproximar as famílias do ambiente escolar. “É uma iniciativa diferenciada, que traz muitos benefícios. Minha filha, inclusive, ganhou um brinquedo em uma das competições. Isso mostra o cuidado da escola com o bem-estar de todos.”

Para Allan Correa, pai do aluno Lian Correa, o evento representa uma oportunidade valiosa em meio à rotina agitada. “Para quem tem um dia a dia corrido, momentos como esse são muito importantes. É uma ocasião especial, em que conseguimos estar mais próximos dos nossos filhos e fortalecer os laços familiares.”

O evento também contou com o apoio de empresas parceiras. Maciel Melo, coordenador de vendas da Usina Caeté e pai dos alunos João Guilherme e Manuela, ressaltou a importância dessas colaborações. “Neste ano, contamos com o apoio de marcas como Popular









Alimentos, Refresq, Frutigutti, Pajuçara Alimentos, Passak Burguer e Sorvmais. Essa parceria fortalece ainda mais a proposta de integração entre escola e família.”

A coordenadora pedagógica Ed’rose Oliveira destacou o sentimento de acolhimento proporcionado pelo encontro. “É uma grande alegria receber todos aqui. Transformamos nossa comunidade em uma grande família, compartilhando afeto, conexão e construindo memórias que serão lembradas com carinho.”

Já a diretora Betânia Leite reforçou o sentimento de gratidão pela realização do evento. “Expresso minha felicidade e gratidão a todos que fazem parte dessa comunidade, que considero, verdadeiramente, uma família.”

A realização do Dia da Família na Escola reforça a importância da parceria entre instituição e responsáveis, contribuindo para a construção de um ambiente educacional mais acolhedor, participativo e humano.



CENTRAL DE INTELIGÊNCIA AGRÍCOLA DA UNIDADE PAULICÉIA IMPULSIONA EFICIÊNCIA E INOVAÇÃO NA COLHEITA MECANIZADA

A Usina Caeté – Unidade Paulicéia avança em sua estratégia de modernização e eficiência no campo com o fortalecimento da Central de Inteligência Agrícola (CIA), coordenada pelo engenheiro agrônomo Welthon Kurodomi. A iniciativa tem impulsionado ganhos expressivos na gestão da colheita mecanizada, aliando inovação tecnológica, análise de dados e capacitação operacional.

Como parte desse movimento, a Unidade Paulicéia realizou a renovação de sua frota agrícola com a aquisição de 12 novos equipamentos, sendo oito tratores modelo John Deere 7M 230, destinados às operações de transbordo, e quatro colhedoras John Deere CH570. A incorporação dessas máquinas marca a implantação de uma nova estrutura operacional, voltada à alta performance e à otimização dos processos no campo.

As colhedoras contam com tecnologias embarcadas de fábrica que elevam o nível de controle e precisão das operações. Entre os destaques está o sistema Cane Advisor, que permite o monitoramento do TCH (toneladas de cana por hectare) em tempo real, além de avaliar a eficiência da limpeza da matéria-prima e o desempenho da colheita. A ferramenta contribui diretamente para a redução de impurezas, diminuição do consumo de combustível e maior eficiência operacional de ponta a ponta.

Outro diferencial é a conectividade em campo por meio da Starlink, que assegura estabilidade e disponibilidade na transmissão de dados, ampliando a confiabilidade das informações e fortalecendo a tomada de decisão em tempo real.

Os tratores, por sua vez, são equipados com transmissão AutoQuad, um sistema PowerShift com troca automática de marchas, que proporciona maior produtividade e conforto operacional. Com modos de operação voltados para potência ou economia, a tecnologia realiza ajustes automáticos sob carga, otimizando o desempenho e contribuindo para a redução no consumo de combustível.

Complementando esse conjunto de inovações, após a aquisição dos equipamentos, foram instalados computadores de bordo MAG-X, da Solinftec. Os dispositivos são responsáveis pela coleta e transmissão de dados operacionais em tempo real, permitindo o acompanhamento detalhado do desempenho das máquinas.

A equipe técnica da Central de Inteligência Agrícola (CIA) é responsável pela instalação dos sistemas e pela capacitação dos operadores, garantindo o correto uso das tecnologias e oferecendo suporte contínuo ao longo da safra. Com base nos dados coletados, monitores, analistas, coordenação e supervisão realizam um acompanhamento criterioso dos indicadores operacionais, identificando oportunidades de melhoria e transformando tempos improdutivos em maior eficiência no campo.

Além disso, o monitoramento do tempo de motor ocioso tem contribuído diretamente para a redução do consumo de combustível, reforçando o compromisso da unidade com a sustentabilidade e a excelência operacional.



USINA CAETÉ REALIZA PREMIAÇÃO DE FINAL DE SAFRA 2025/2026 NAS UNIDADES DO NORDESTE



A Usina Caeté promoveu, nos dias 22 e 23 de abril, a premiação espontânea de Final de Safra 2025/2026 em suas Unidades do Nordeste. As entregas ocorreram nos restaurantes da Usina Caeté, Matriz e da Unidade Marituba, reunindo colaboradores em momentos de reconhecimento e celebração pelos resultados alcançados ao longo do ciclo produtivo.

Na Usina Caeté, Matriz, a iniciativa contemplou colaboradores da área operacional de Corte, Carregamento e Transporte (CCT), com a distribuição de 21 cartões pré-pagos no valor de R$ 1.000, definidos a partir de critérios de desempenho produtivo. Além disso, foram realizados sorteios de 60 cartões no valor de R$ 500 e de 10 televisores de 55 polegadas.

Na Unidade Marituba, foram entregues 18 cartões pré-pagos de R$ 1.000 para colaboradores do CCT, também com base em desempenho produtivo. A programação incluiu ainda o sorteio de 33 cartões no valor de R$ 500 e seis televisores de 55 polegadas.

Os sorteios foram realizados previamente, no dia 15 de abril, por meio de uma plataforma eletrônica, com a presença de representantes de diferentes setores, assegurando transparência e credibilidade ao processo.

A Usina Caeté reafirma sua satisfação em reconhecer e premiar seus colaboradores, valorizando o empenho e a dedicação que contribuem diretamente para os resultados alcançados a cada safra.

Confira as fotos da Usina Caeté, Matriz

















Confira as fotos da Usina Caeté – Unidade Marituba















USINA CAETÉ MARCA PRESENÇA EM EVENTO EM HOMENAGEM AO DIA DO JOVEM APRENDIZ NO SENAI ALAGOAS



Na manhã do dia 24 de abril, a Usina Caeté participou de um evento realizado na sede do Senai Alagoas, em Maceió, em celebração ao Dia do Jovem Aprendiz. A data reforça a importância da qualificação profissional de jovens e do combate ao trabalho infantil por meio da inserção no mercado de trabalho.

Kissia Rafaele Amorim, ex-aprendiz da primeira turma do programa da Usina Caeté, e atualmente eletricista industrial da Unidade, destacou os resultados dessa trajetória construída em parceria com a instituição de ensino. “Foi no Senai que construí minha base. Hoje, após 16 anos na empresa, me sinto honrada em participar deste evento e relembrar minha história.”

A orientadora educacional do Senai, Robertha Ferreira, ressaltou o impacto transformador do programa na vida dos estudantes. “Essa é uma porta de entrada capaz de mudar completamente a trajetória dos jovens. Aqui, eles desenvolvem responsabilidade, valores e perspectivas de futuro.”





Já Welton Barbosa, gerente da unidade Poço do Senai, enfatizou o diferencial dos aprendizes formados pelo programa e o papel das empresas nesse processo. "As empresas reconhecem e valorizam o potencial dos jovens aprendizes na indústria alagoana. A Usina Caeté é peça fundamental nessa formação."

Para Eliene Melo, mobilizadora do Programa de Aprendizagem e analista de Gestão de Pessoas da Usina Caeté, o momento foi marcante. "Foi um dia extremamente enriquecedor e emocionante. Acompanhar os relatos dos nossos ex-aprendizes é uma grande motivação. Seguiremos firmes no compromisso com a aprendizagem."

De acordo com Marta Luciana Sampaio, gerente de Gestão de Pessoas, a parceria com o Senai é essencial. "Um aliado estratégico na formação dos nossos jovens.



Juntos, desenvolvemos um programa de excelência, formando profissionais que fazem a diferença nas organizações."



Incentivo para quem está começando

A Usina Caeté promoveu ainda um encontro entre ex-aprendizes, hoje efetivados e alunos das turmas de Logística e Administração, oriundas da parceria com o Senai e o Senar Alagoas. A atividade foi realizada, no período da tarde, no auditório da Escola Conceição Lyra, em São Miguel dos Campos.



O momento contou com a mediação dos professores Léo Oliveira e Osvaldo Vilanova, em um bate-papo com Arthur Cirilo, Nalanda Miranda, Rayssa Raynara Silva e Iago Vinícius Marsueto. A mobilizadora da Aprendizagem, Eliene Melo, também esteve presente, fortalecendo o diálogo entre os participantes.







USINA CAETÉ PROMOVE TREINAMENTO DE MULTIPLICADORES PARA FORTALECIMENTO DA CULTURA ORGANIZACIONAL

Iniciativa reuniu lideranças de diversas áreas em dois dias de capacitação sobre ética, sustentabilidade, segurança e gestão corporativa



A Usina Caeté realizou, nos dias 28 e 29 de abril, no auditório da Escola Conceição Lyra, um treinamento de multiplicadores voltado às lideranças de diferentes áreas da empresa. A iniciativa integra uma série de ações voltadas ao fortalecimento da cultura organizacional e à formação de líderes capazes de disseminar, no dia a dia, práticas alinhadas aos valores institucionais.



Ao longo dos dois dias, os participantes passaram por uma programação estruturada em módulos que abordaram temas estratégicos como Departamento Pessoal, Política de Sustentabilidade, Compliance, Código de Ética e Canal de Denúncias, Política de Comunicação, Saúde Ocupacional, Gestão Ambiental, Segurança do Trabalho e Assédio Eleitoral. As palestras foram conduzidas por profissionais da Usina Caeté, promovendo uma troca direta de experiências e conhecimento entre as áreas.







Para a Compliance Officer da Usina Caeté, Talita Bezerra, o papel da liderança é determinante na consolidação da cultura organizacional. “Viemos treinar nossos multiplicadores porque os gestores são nossos líderes e os maiores exemplos no cotidiano. A atitude deles influencia diretamente suas equipes e movimenta os setores. Nosso objetivo foi capacitá-los ainda mais sobre o Código de Ética, o Canal de Denúncias, temas de compliance, assédio e outras pautas extremamente relevantes. Tenho muito orgulho em dizer que o Grupo Carlos Lyra preza por esses valores.”

A percepção positiva sobre a proposta também foi compartilhada pela advogada Fernanda Machulis, que ressaltou o engajamento dos participantes. “Foi uma troca muito rica. Saímos bastante satisfeitos com a forma como os líderes receberam o treinamento e se envolveram com os temas apresentados.”

Entre os conteúdos abordados, a discussão sobre assédio eleitoral ganhou destaque, especialmente em um contexto de maior engajamento político. O advogado Quirino Fernandes explicou a relevância do tema no ambiente corporativo. “Tratamos sobre como o assédio eleitoral pode impactar o ambiente de trabalho e apresentamos diretrizes para prevenir esse tipo de situação, sobretudo em um ano eleitoral, quando a polarização tende a se intensificar.”

A saúde ocupacional também integrou a programação, reforçando a importância do alinhamento de informações entre as equipes. “Tivemos a oportunidade de compartilhar a rotina da área e esclarecer dúvidas. Esse alinhamento é fundamental para que o trabalho flua melhor e com mais segurança para todos”, destacou a enfermeira do trabalho Jacineide Silva.

No campo da Segurança do Trabalho, o engenheiro Edilson Santos reforçou o papel do líder como referência para suas equipes. “O líder é, acima de tudo, um exemplo. Queremos formar multiplicadores que levem essa mensagem de segurança para o dia a dia, de forma contínua, especialmente junto aos novos coordenadores”, afirmou.











A integração de novos colaboradores também foi destacada como um ponto estratégico dentro da atuação das lideranças. "Os coordenadores têm um papel fundamental na transmissão dessas informações, garantindo que os novos colaboradores estejam alinhados desde o início", ressaltou o assistente de pessoal Roosevelt Guimarães.

Já o assistente administrativo Emerson Tenório destacou a amplitude da Política de Sustentabilidade dentro da empresa. "É uma política que envolve diversas dimensões, como o social e o ambiental. Tivemos um momento muito produtivo, no qual conseguimos detalhar esses aspectos para que os líderes possam replicar esse conhecimento e promover uma harmonia de informações dentro da empresa."

A gestão ambiental foi outro eixo importante da capacitação. "Abordamos a questão legal e as práticas adotadas pela usina na redução de impactos ambientais, incluindo o reaproveitamento de resíduos. Hoje, praticamente tudo o que é gerado no processo é reutilizado. Tenho certeza de que esses dias ficarão marcados e contribuirão para o crescimento da empresa", destacou Márcio Macedo, assistente administrativo do Sistema de Gestão Ambiental (SGA).

Para o engenheiro agrônomo Saulo Almeida, a iniciativa reforçou valores essenciais para o funcionamento da empresa. "Foram dois dias extremamente importantes, que fortaleceram a atuação com ética, responsabilidade e compromisso com a sustentabilidade. As agendas também reforçaram o cumprimento das normas e a conscientização dos colaboradores."



A construção de uma cultura organizacional mais sólida também foi ressaltada pela especialista em compras Adeliane Pontes. "São muitas informações que estão sendo absorvidas e que serão trabalhadas para fortalecer a convivência, a comunicação e o entendimento sobre nossos deveres e direitos dentro da empresa."

O impacto do treinamento também foi destacado pelas lideranças participantes, que reconhecem o papel multiplicador dessa formação no cotidiano das equipes. "Foi uma oportunidade muito importante de participação. Os líderes, com certeza, irão levar esse conhecimento adiante, alcançando todo o grupo", ressaltou o gerente de manutenção agrícola Ricardo Okada.

A iniciativa reforça o compromisso da Usina Caeté com o desenvolvimento contínuo de suas lideranças e com a disseminação de uma cultura organizacional baseada em ética, responsabilidade e transparência.





USINA CAETÉ CELEBRA CONCLUSÃO DE MAIS UMA TURMA DE APRENDIZAGEM

Na manhã de 30 de abril, a Usina Caeté encerrou mais uma turma de Assistente de Produção em parceria com o Senai. O evento aconteceu no auditório da Escola Conceição Lyra, em São Miguel dos Campos, AL, e celebrou o protagonismo juvenil com a presença dos 14 concluintes.

Robertha Ferreira, orientadora educacional do Senai Poço, destacou o sentimento de felicidade ao ver o sucesso de mais uma turma. "Nós entendemos que o Programa Jovem Aprendiz é uma ponte potente entre a educação e o mercado de trabalho. É uma ótima porta de entrada para eles se desenvolverem como pessoas através das oportunidades que tiveram."

Paulo César Simião, ex-aprendiz, relembra sua trajetória na Usina Caeté. "Foi um momento de muitos desafios e lutas, mas também de muita experiência e confiança. Aprendemos a como se portar no ambiente corporativo e como ter um bom relacionamento com os colaboradores. Agradeço a nossa orientadora Eliene e a todos os líderes de setores que nos acompanharam."

Carlos Henrique da Silva, ex-aluno, hoje efetivado, destaca os benefícios que a aprendizagem trouxe para a vida. "Aprendi a me conhecer mais e a enxergar com mais responsabilidade minhas qualidades e meus defeitos. Com persistência e dedicação, consegui ser contratado no setor de Armazém, na área da Calda Pronta, como assistente administrativo. Só tenho a agradecer a Caeté por estar me oportunizando ser um profissional melhor."

"Foram aprendizes muito perseverantes desde o início. Trabalhamos desde módulos voltados a comunicação até temas relacionados a transformação digital. Foi uma turma maravilhosa que mostrou grandes talentos. É um programa que incentiva os jovens a serem protagonistas de suas trajetórias", enfatizou Ana Bonfim, instrutora que acompanhou o desenvolvimento dos estudantes.

Eliene Melo, mobilizadora do Programa de Aprendizagem, pontuou o papel fundamental que os colaboradores dos setores que receberam os ex-aprendizes tiveram na formação profissional deles. "Agradeço às equipes do Ensacamento e Empacotamento que os acolheram e fizeram parte desse processo de evolução."

A conclusão da turma de Assistente de Produção da Usina Caeté em parceria com o Senai reforça o compromisso da empresa em promover a inclusão de jovens no mercado de trabalho, bem como proporcionar um ambiente de evolução profissional e pessoal.



ALUNOS DA ESCOLA CONCEIÇÃO LYRA PARTICIPAM DE PALESTRA AMBIENTAL COM BIÓLOGO DO IPMA



No dia 30 de abril, alunos do 4º e 5º anos da Escola Conceição Lyra participaram de um encontro com Luciano Barbosa, biólogo do Instituto de Preservação da Mata Atlântica (IPMA), com o objetivo de conhecer a ave símbolo de Alagoas: o Mutum-de-alagoas, espécie ameaçada de extinção. O momento aconteceu no auditório da instituição, em São Miguel dos Campos, AL.

Márcio Macedo, assistente administrativo do setor de Gestão Ambiental, destacou a importância da educação ecológica para as crianças. "Esse conceito de sustentabilidade tem que partir de agora, principalmente com assuntos relacionados a equilíbrio ambiental e proteção dos animais. Tenho certeza que elas vão partilhar o conhecimento adquirido aqui com os familiares."

O biólogo do IPMA, Luciano Barbosa, enfatizou o forte engajamento dos alunos durante a troca de conhecimento. "Eles conseguiram entender o dever de se conservar as espécies. Conheceram o Mutum-de-alagoas, uma das aves que estão extintas da natureza e fizeram perguntas muito interessantes. Mostraram, realmente, que estão dispostos a contribuir com a preservação ambiental."

"É essencial que as crianças aprendam sobre o Mutum-de-alagoas pois, assim, podemos preservar nossa espécie juntos", afirmou Rafaella Oliveira, professora da escola.

Já o aluno do 5º ano, Vinícius Silva, pontuou: "Eu gostei da apresentação porque aprendi que a caça não é legal no Brasil. Isso pode maltratar os animais e levá-los à extinção."

O encontro aproximou ciência e educação, sensibilizando os alunos sobre a preservação do meio ambiente e a extinção do Mutum-de-alagoas. A iniciativa reforça o compromisso da Usina Caeté com o desenvolvimento sustentável e a defesa do verde.

ESCOLA CONCEIÇÃO LYRA É CAMPEÃ DO JEAL 2026 NAS CATEGORIAS INFANTIL MASCULINO E FEMININO DE HANDEBOL

A Escola Conceição Lyra, mantida pela Usina Caeté, conquistou, no dia 5 de maio, o título de campeã do JEAL 2026, Etapa Regional da 2ª GEE, nas categorias Handebol Infantil Masculino e Feminino.

Com muita dedicação, espírito de equipe e excelente desempenho em quadra, os estudantes garantiram resultados históricos para a instituição e seguem agora rumo à próxima fase da competição.

A diretora da escola, Betânia Leite, destacou a emoção pela conquista e parabenizou os atletas pelo empenho demonstrado durante os jogos. “Essa turminha deu um show em quadra. Um momento que ficará marcado na memória e no coração de cada um. Cada atleta foi essencial para o nosso sucesso.”

A diretora destacou ainda que “a conquista reforça o compromisso da Escola Conceição Lyra com o incentivo ao esporte e à formação dos estudantes dentro e fora das quadras.”







UNIDADE MARITUBA PROMOVE MOMENTO DE VALORIZAÇÃO E ESCUTA ÀS COLABORADORAS

No dia 08 de maio, a Usina Caeté – Unidade Marituba, promoveu um momento de sensibilização e acolhimento às suas colaboradoras. A ação teve por objetivo oferecer um ambiente de trabalho mais afetuoso e saudável a quem faz a diferença todos os dias dentro da empresa.



José Adielson Barbosa, psicólogo, destacou a importância de se possibilitar essas dinâmicas no meio corporativo. “Muitas vezes elas se dividem entre ser mãe, estar no ambiente familiar e também no meio ocupacional, e essas horas



de conversa foram primordiais para que pudessem melhorar um pouco sua qualidade de vida no seu dia a dia".

Nathalya Lessa, técnica em química, disse que levará os aprendizados adquiridos no evento para a vida. "Levo comigo a ciência de que impor limites faz bem pois, assim, podemos cuidar melhor dos nossos amigos, familiares e todos que estão ao nosso redor. Estou levando a certeza de que vou, cada vez mais, cuidar melhor de mim."

"É uma honra fazer parte deste grupo e da Unidade. A palestra foi muito proveitosa e quero parabenizar, em especial, às mães da Unidade Marituba", assinalou Luana dos Santos, agente de portaria.









A coordenadora de Gestão de Pessoas, Jamile Lima, pontuou o esforço diário da empresa em proporcionar um ambiente profissional de mais crescimento e respeito. "Acreditamos que valorizar pessoas também é promover o bem-estar. Cada mulher é importante e tem seu valor. Todas nós merecemos ser cuidadas e reconhecidas."

O gerente-geral Rafael Bomfim e o gerente industrial Aldevan Henrique Silva, prestigiaram o momento.

A promoção desta oportunidade de diálogo, troca de experiências e fortalecimento de vínculos, reforça o compromisso da Usina Caeté – Unidade Marituba em reconhecer o papel feminino no cotidiano e na construção de um mundo melhor.









USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA PROMOVE REUNIÃO ESTRATÉGICA COM LIDERANÇAS REGIONAIS



A Usina Caeté – Unidade Paulicéia realizou, no último dia 15 de maio, uma reunião estratégica com lideranças dos municípios circunvizinhos. O encontro aconteceu na sala de reunião da empresa e teve como principal objetivo fortalecer o relacionamento institucional entre a usina e os municípios parceiros, promovendo diálogo, alinhamento de interesses e cooperação voltados ao desenvolvimento econômico e social da região.

Participaram da reunião o prefeito de Paulicéia, Antonio Simonato; o prefeito de Panorama, Daniel Gênova; a prefeita de Dracena, Geni Lobo, acompanhada de secretários municipais; o prefeito de Ouro Verde, Júlio Vecchiati, acompanhado do vice-prefeito Vanderlei Alcantara; o vice-prefeito de Santa Mercedes, Edivaldo Donato, acompanhado de secretários municipais; além do secretário de Comércio e Agronegócio de Brasilândia (MS), José Henrique.

Durante o encontro, foram discutidas pautas relacionadas ao fortalecimento das parcerias institucionais, à geração de oportunidades e ao desenvolvimento sustentável da região, reforçando a importância da integração entre o setor produtivo e o poder público.

De acordo com Anderson Ponso, coordenador ambiental da Unidade Paulicéia, a iniciativa reafirma o compromisso da empresa com o crescimento regional e a construção de ações conjuntas voltadas ao benefício das comunidades locais.

O gerente administrativo da Unidade Paulicéia, Pedro Farias, destacou a relevância do encontro para o fortalecimento das relações institucionais e para o avanço de projetos em parceria com os municípios. “Essa reunião representa um passo muito importante no fortalecimento da parceria entre a Usina Caeté e os municípios da nossa região. Acreditamos que o diálogo aberto e a aproximação com as lideranças municipais são fundamentais para construirmos soluções conjuntas, promovermos o desenvolvimento regional e am-





pliarmos as oportunidades para toda a comunidade. A usina tem um papel relevante no crescimento econômico e social da região, e encontros como este reforçam nosso compromisso com a geração de emprego, renda e desenvolvimento sustentável. Ficamos muito satisfeitos com a participação e o engajamento de todas as autoridades presentes, demonstrando que, quando trabalhamos unidos, conseguimos alcançar resultados ainda mais positivos para nossos municípios", afirmou Pedro Farias.

O superintendente agroindustrial da Unidade Paulicéia, Glênio Fireman, o gerente industrial, José Márcio Oliveira, o engenheiro de segurança do trabalho, Victor Vinícius da Silva, e a coordenadora de Gestão de Pessoas, Ane Caroline Paes, também estiveram presentes no encontro, reforçando o compromisso da Usina Caeté com o diálogo institucional e o desenvolvimento regional.

USINA CAETÉ E DEFESA CIVIL ESTADUAL DISCUTEM APERFEIÇOAMENTO DO PLANO DE AÇÃO DE EMERGÊNCIA DA BARRAGEM SENADOR CARLOS LYRA



O advogado Quirino Fernandes e o coordenador do Sistema de Gestão Ambiental, Yuri Barbosa, participaram, no dia 18 de maio, de uma reunião com representantes da Defesa Civil Estadual para discutir o aperfeiçoamento do Plano de Ação de Emergência (PAE) da Barragem Senador Carlos Lyra.

O encontro ocorreu na sede da Defesa Civil Estadual, em Maceió, e contou com a presença do coordenador estadual da Defesa Civil, coronel Moisés Melo, e do tenente Alex Sander Pacheco Freitas.

De acordo com Quirino Fernandes, o aprimoramento do PAE tem como objetivo reforçar a segurança da comunidade do entorno da barragem, assegurar a regularidade do empreendimento junto aos órgãos competentes e atender à agenda resolutiva do Ministério Público no procedimento instaurado para apurar a regularidade da estrutura.

"Esse aperfeiçoamento busca trazer mais segurança à comunidade do entorno, garantir regularidade perante os órgãos e cumprir a agenda resolutiva do Ministério Público no procedimento instaurado para investigar a regularidade do empreendimento", destacou o advogado da Usina Caeté.



USINA CAETÉ REALIZA TREINAMENTO TÉCNICO SOBRE MANUTENÇÃO DE SISTEMAS LINEARES VALLEY

A Usina Caeté realizou, no dia 19 de maio, um treinamento técnico sobre manutenção mecânica e elétrica dos sistemas lineares Valley. A capacitação aconteceu no auditório da Escola Conceição Lyra, em São Miguel dos Campos, e reuniu colaboradores da Usina Caeté, Matriz e da Unidade Marituba.

O treinamento foi conduzido por Bruno Henrique Moraes e Oliveira, Especialista Sênior de Suporte de Campo da Valmont, empresa responsável pela marca Valley. Com formação em Engenharia Civil, Engenharia Elétrica e pós-graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho, o profissional possui ampla experiência em manutenção, desenvolvimento de projetos, gestão de indicadores e sistemas elétricos, mecânicos, hidráulicos e pneumáticos.

Para o Coordenador Agrícola Marcelo Soares, a capacitação teve como foco a atualização das equipes envolvidas diretamente com a operação e manutenção dos equipamentos. "O principal objetivo foi atualizar toda a equipe técnica, operacional e de manutenção sobre os cuidados necessários com os sistemas lineares, além de proporcionar um entendimento mais detalhado sobre os componentes dos equipamentos e seus procedimentos de manutenção".

A relevância do treinamento também está relacionada à dimensão do uso dessa tecnologia. Atualmente, são 26 equipamentos em operação na Matriz e 17 na Unidade Marituba, compondo a maior parte da área irrigada das duas unidades.

"O Grupo Carlos Lyra, considerando Matriz e Marituba, possui atualmente o maior número de sistemas lineares entre as usinas de cana-de-açúcar do Brasil. Diante das características climáticas da região Nordeste, a irrigação é essencial para a sustentabilidade da produção agrícola. Esse treinamento contribuirá diretamente para a melhoria dos indicadores de eficiência operacional e produtividade agrícola", destacou Marcelo.

Durante o treinamento, foram abordados temas relacionados ao funcionamento dos sistemas lineares, procedimentos operacionais, manutenção corretiva e preventiva dos equipamentos. A proposta foi reforçar boas práticas, reduzir falhas operacionais, evitar danos corretivos e ampliar a eficiência das operações no campo.

A manutenção preventiva foi um dos pontos centrais da capacitação, por estar diretamente ligada à regularidade das atividades de irrigação. "A manutenção preventiva evita quebras inesperadas, reduz

paradas operacionais e aumenta a eficiência operacional, garantindo maior regularidade nas operações de irrigação e contribuindo para melhores resultados produtivos", explicou Marcelo.

Além da conservação dos equipamentos, Marcelo Soares ressaltou que o treinamento também reforça a importância do bom manejo da irrigação para o desenvolvimento da lavoura. "Uma irrigação bem manejada proporciona maior desenvolvimento vegetativo durante todo o ciclo da cultura, além de mitigar os efeitos negativos dos déficits hídricos, contribuindo diretamente para o aumento da produtividade agrícola".

Outro aspecto destacado foi a integração entre as equipes da Usina Caeté e da Unidade Marituba. Ao reunir colaboradores das duas unidades em uma mesma capacitação, o treinamento favoreceu a troca de experiências, o esclarecimento de dúvidas e a padronização dos procedimentos operacionais e de manutenção.

A participação da Asbranor Irrigação e da Valley também foi avaliada de forma positiva, especialmente pela contribuição técnica trazida pelo palestrante. Na avaliação de Marcelo Soares, "a participação foi extremamente positiva, principalmente pelo fato de o palestrante ser um engenheiro que atua diretamente na linha de frente da fabricação dos sistemas lineares, trazendo uma visão prática e técnica muito relevante".

Com a realização do treinamento, a Usina Caeté reforça o compromisso com a capacitação das equipes, a melhoria contínua dos processos agrícolas e o uso eficiente da tecnologia no campo. O resultado esperado é alcançar maior eficiência operacional e ampliar os ganhos de produtividade agrícola do canavial.





ESCOLA CONCEIÇÃO LYRA FORTALECE PARCERIA COM CONSELHO TUTELAR EM REUNIÃO INSTITUCIONAL SOBRE PROTEÇÃO E AMBIENTE ESCOLAR



A direção da Escola Conceição Lyra realizou, no dia 21 de maio, uma reunião institucional com representantes do Conselho Tutelar de São Miguel dos Campos para alinhar ações relacionadas à condução de eventos educacionais, ao fortalecimento das práticas de proteção integral às crianças e ao aprimoramento dos protocolos escolares de conduta.

Participaram do encontro os conselheiros tutelares Jean Carlos dos Santos Salles Oliveira e Carlos Barros, em um momento de diálogo e cooperação voltado ao fortalecimento das políticas de cuidado e segurança no ambiente escolar.

Na oportunidade, os conselheiros tutelares também estiveram com os alunos no auditório da Escola Conceição Lyra, abordando a importância de cultivar um ambiente escolar saudável e respeitoso.

De acordo com a diretora escolar, Betânia Leite, a iniciativa reforça o compromisso da Escola Conceição Lyra com a promoção de um ambiente educacional seguro, acolhedor e pautado na responsabilidade, no diálogo e no desenvolvimento saudável dos alunos.

"É fundamental fortalecermos a parceria entre nossa escola e os órgãos de proteção à infância e à adolescência", destacou Betânia Leite, ressaltando ainda a relevância do trabalho desenvolvido pela Escola Conceição Lyra, mantida pela Usina Caeté desde a década de 1960 e reconhecida por sua contribuição à educação no município.

Também participaram da reunião a gerente de Gestão de Pessoas da Usina Caeté, Marta Luciana Sampaio, a coordenadora educacional Ed'rose de Oliveira Cavalcante e o advogado Quirino Fernandes.



USINA CAETÉ DOA 200 MUDAS PARA AÇÕES AMBIENTAIS EM SÃO MIGUEL DOS CAMPOS





A Usina Caeté realizou, no dia 26 de maio, a doação de 200 mudas de espécies nativas e exóticas para a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de São Miguel dos Campos, em Alagoas. A entrega foi conduzida pelo coordenador do Sistema de Gestão Ambiental (SGA) da Caeté, Yuri Barbosa, e recebida pelo secretário municipal de Meio Ambiente, Alfredo Ferro, e pela coordenadora de Educação Ambiental da secretaria, Marília Batista.

As mudas foram utilizadas em ações ambientais promovidas pelo municipio, com distribuição de mudas e outras plantas à população. Parte das espécies também foi destinada a ações de reflorestamento na Avenida do Futuro e no Hélio Jatobá.



Entre as espécies doadas estão craibeira, ipê-rosa, ipê-amarelo, pau-ferro, jacarandá-mimoso e canafístula.

Para o coordenador do SGA, a doação reforça a parceria com o poder público em ações voltadas ao meio ambiente. “Essas mudas vão apoiar atividades importantes de arborização, reflorestamento e educação ambiental. Para a Usina Caeté, é uma forma de contribuir com o município e reforçar, na prática, o nosso compromisso com a preservação e com o cuidado com o meio ambiente.”

A iniciativa integra as ações ambientais desenvolvidas pela Usina Caeté e reforça a importância da atuação conjunta entre empresa, poder público e comunidade na preservação de áreas verdes e na valorização da biodiversidade.



USINA CAETÉ DÁ CONTINUIDADE AO TREINAMENTO DE MULTIPLICADORES COM FOCO EM DEBATES SOBRE ASSÉDIO E SAÚDE OCUPACIONAL

No último dia 26 de maio, a Usina Caeté deu continuidade ao Treinamento de Multiplicadores, iniciativa voltada às boas práticas de gestão, com colaboradores no auditório da Escola Conceição Lyra, localizado no município de São Miguel dos Campos, AL.

Wellington Silva, vigilante líder, destacou a importância de se falar sobre o assédio no ambiente corporativo. “Ao falarmos sobre esses temas, contribuímos para construir um espaço mais sério, produtivo e responsável”.



Já Marcelo Augusto Soares, coordenador agrícola, pontuou o esforço constante da empresa em colaborar com um futuro mais respeitoso e humano. “Não existe hierarquia para tratarmos sobre essas problemáticas. Esse momento mostra o quanto a Caeté se engaja para cumprir seu papel social”.

A coordenadora escolar Ed’rose Oliveira, enfatizou os pontos positivos que o treinamento proporcionou. “Oportunidades que fortalecem a boa conduta profissional e as valiosas relações interpessoais. Formações como esta nos fazem refletir sobre a seriedade do trabalho de um gestor”.

Marta Luciana Sampaio, gerente de Gestão de Pessoas, frisou a eficiência do canal de denúncias que a empresa dispõe. “Essa ferramenta está trazendo resultados muito positivos. Com o Comitê de Ética, podemos analisar e agir em todos os casos que chegam com toda a atenção e cuidado que cada um merece”.





Leandro Rabelo, gerente de comércio exterior, ressaltou os conhecimentos adquiridos com a promoção deste evento. “Nós enquanto líderes, iremos multiplicar os assuntos relacionados ao meio ambiente, ao cuidado com a saúde e ao correto tratamento com o outro, junto dos nossos colaboradores.”

A realização de mais uma etapa do Treinamento de Multiplicador reforça o compromisso da Usina Caeté em proporcionar momentos de conhecimento e aprendizado, bem como dar continuidade à construção de um local de trabalho pautado no acolhimento, zelo e valorização de cada colaborador.











USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA ENCERRA CAMPANHA MAIO AMARELO COM AÇÃO DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE SEGURANÇA NO TRÂNSITO

A Usina Caeté – Unidade Paulicéia realizou, no dia 29 de maio, o encerramento da campanha Maio Amarelo com uma importante ação de conscientização voltada à segurança no trânsito e ao cuidado com a vida.



Como parte da programação, foi montado um cenário simulando um acidente de trajeto envolvendo colisão entre carro e motocicleta, com o objetivo de reforçar a importância da direção segura e da atenção durante os deslocamentos diários.

Além da ação educativa, também foram realizados testes de glicemia capilar, aferição de pressão arterial e testes de etilômetro com motoristas do transporte coletivo, veículos leves da frota própria e prestadores de serviço.

"Para a realização da blitz, contamos com o apoio da Polícia Militar das cidades de Santa Mercedes e Paulicéia, além das equipes dos setores de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional", destacou o engenheiro de Segurança da Unidade Paulicéia, Victor Vinícius da Silva.

De acordo com o engenheiro de Segurança, a campanha Maio Amarelo convida a sociedade a refletir sobre algo muito maior do que veículos, estradas ou regras de trânsito: o valor da vida.



"Grande parte dos acidentes acontece por atitudes que poderiam ser evitadas, como excesso de velocidade, distração com o celular, falta do uso do cinto de segurança, imprudência, cansaço ou desatenção. Pequenas decisões podem gerar grandes consequências".



Victor Vinicius da Silva salientou que a Usina Caeté acredita que segurança não é apenas uma norma, mas um compromisso diário com cada colaborador, motorista, parceiro e família envolvida em nossas operações. Nenhuma entrega, prazo ou atividade é mais importante do que uma vida. "Que o Maio Amarelo seja mais do que uma campanha: que seja uma atitude permanente de consciência, responsabilidade e cuidado", finalizou Victor Vinícius da Silva.

ESCOLA CONCEIÇÃO LYRA COMEMORA A XXVI EDIÇÃO DA FEIRA DE LIVROS – EXPOSIÇÃO LITERÁRIA ALAGOANA



Entre os dias 28 e 29 de maio, a Escola Conceição Lyra promoveu a 26ª edição da tradicional Feira de Livros – Exposição Literária Alagoana, em São Miguel dos Campos (AL), com o tema "Imaginário e Real em Metamorfose". O evento destacou-se pela grandiosidade das produções artísticas e pela expressiva participação de escritores de diversas regiões do estado, consolidando-se como uma celebração da literatura, da liberdade criativa e da imaginação, capaz de levar crianças e jovens a vivenciarem as emoções dos grandes personagens.

A professora Jossely Correia destacou o engajamento dos estudantes na realização da Feira. "Nesse universo literário, os alunos se empolgam e aprendem cada vez mais sobre trabalho em equipe e a importância da amizade. Estou muito feliz por fazer parte de mais uma edição."

Adriana Carvalho, mãe de aluno, parabenizou a escola pela iniciativa. "Todos os anos eu me esforço para vir prestigiar esse espetáculo. Me emociono em todas as vezes que compareço. Parabenizo os alunos, a instituição e os professores por proporcionarem mais uma brilhante edição."

A escritora Sebastiana Amorim, carinhosamente conhecida como "Bastinha", revelou a emoção de ver sua obra A Margarida e os Sapos transformada em apresentação teatral. "Estou imensamente feliz e emocionada com este espetáculo. É o terceiro ano em que participo da Feira com livros de minha autoria sendo trabalhados. Gratidão à escola, aos professores e a toda a equipe."

Para Vanessa Rezende, mãe de aluna, o sentimento de felicidade aflora ao ver a filha se apresentar mais uma vez. “Com temas importantes e emocionantes, a Escola Conceição Lyra oportunizou à Laura mais um momento de leveza e reflexão. Fiquei tocada vendo-a tão feliz.”

Jeane Rodrigues, docente responsável pelas apresentações das turmas dos 7° e 8° anos, explicou a abordagem bíblica desenvolvida na peça Transformando Vidas. “Nossos estudantes leram e estudaram os quatro evangelhos da Bíblia Sagrada. Eles narraram um pouco da trajetória de três personagens: Maria Madalena, Lázaro e a mulher do fluxo de sangue. Essas pessoas sofreram e foram rejeitadas pela sociedade. Com a chegada de Jesus, conheceram o verdadeiro amor.”

Maria Alice Oliveira, estudante do 8° ano que participou da encenação de O Vampiro que Descobriu o Brasil, ressaltou a importância da experiência proporcionada pelo festival. “Acho muito válido que as turmas participem desta vivência. Tive a oportunidade de interpretar a Princesa Isabel, uma personagem marcante para a história do Brasil.”

Veterana nas participações da Feira de Livros, a escritora Maria de Lourdes do Nascimento enfatizou o significado da metamorfose como símbolo do crescimento e do aprendizado humano. “É a continuidade de um projeto que, neste ano, aprofunda ainda mais o significado de se transformar. O ser humano cresce e evolui em busca do melhor e do bem.”

“Nesta Usina de Sonhos, contamos com a colaboração de todos para realizar um evento mágico: da definição do tema, com a Tia Lourdinha, à sugestão dos livros, com a Tia Karla. Professores, mestres, atores e atrizes mergulham na imaginação e nos fazem rir, refletir e vivenciar as mais intensas emoções. É mágico!”, afirmou o diretor artístico Salomão d’Luna.

Maria Lydia Costa, livreira responsável pela Livraria BêaBá, falou sobre o carinho que nutre pela escola e pela literatura. “É muito gratificante estar aqui em mais um ano. Conseguimos perceber o quanto os alunos se emocionam com a leitura, especialmente das obras de escritores alagoanos. Fiquei muito tocada com a apresentação do 9° ano, que abordou a importância de ser diferente. Meu filho tem Síndrome de Down e, ao assistir à turma, chorei ouvindo as músicas e lembrando dele.”

A coordenadora pedagógica Ed’rose Oliveira ressaltou as experiências transformadoras proporcionadas pela Feira de Livros. “O evento oportuniza reflexões sobre diversas questões do nosso cotidiano e nos convida a valorizar todos os momentos de mudança que vivenciamos. Se eu mudo, tudo ao meu redor também pode melhorar. Que possamos ser, cada vez mais, agentes da nossa própria metamorfose.”

A diretora escolar Betânia Leite destacou o papel das famílias na realização da festa. “Em mais uma edição, os pais deram um verdadeiro show. Marcaram presença de forma massiva e puderam acompanhar crianças a partir dos três anos de idade subindo ao palco e se apresentando de maneira bela e encantadora.”

A empresária Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias, acompanhada de sua mãe, Dona Virginia Lyra, prestigiaram o evento cultural.

A realização da XXVI Feira de Livros da Escola Conceição Lyra evidencia o compromisso da instituição com a formação integral de seus estudantes, proporcionando momentos de aprendizado, criatividade e integração entre escola e família. Mais do que uma celebração da literatura, o evento reafirma a arte como uma poderosa ferramenta de transformação, crescimento e evolução social.



Álcool 54° citronela Caeté, limpeza e fragrância para sua casa.



Caeté a marca que você **conhece e confia!**

caeté

RECEITAS ARTUR CAVALCANTI

Bolo de Maracujá com Manjericão e Chocolate Branco



RECEITA:

Ingredientes:

Massa:
03 ovos
150 g de óleo vegetal
200 g de AÇÚCAR REFINADO CAETÉ
150 g de polpa de maracujá com sementes
60 g de leite integral
240 g de farinha de trigo
5 g de folhas de manjericão fresco picadas
12 g de fermento químico

Cobertura:
100 g de chocolate branco nobre
100 g de creme de leite UHT ou de caixinha

Redução de maracujá e folhas de manjericão para decorar (opcional).

Assista o modo de preparo em nosso instagram.

ARTUR CAVALCANTI
Confeitaria Artística

caeté
AÇÚCAR • ETANOL • BIOELETRICIDADE
Grupo Carlos Lyra



USINA CAETÉ REALIZA WORKSHOP DE PLANTIO COM FOCO NO PLANEJAMENTO DA SAFRA 2026/2027

A Usina Caeté realizou, no dia 29 de maio, o II Workshop de Plantio Caeté e Marituba, reunindo lideranças de diferentes áreas para alinhar estratégias, avaliar práticas operacionais e discutir os principais pontos relacionados à formação dos canaviais para a safra 2026/2027 das Unidades de Alagoas.

O evento aconteceu no auditório da Escola Conceição Lyra, em São Miguel dos Campos/AL, e contou com a presença do diretor-presidente da Usina Caeté, Aryl Lyra, dos diretores Paulo Couto, Araken Barbosa e Luiz Magno Brito. A empresária Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias, o senador Fernando Farias e o fornecedor de cana, Edilson Maia, também prestigiaram o evento.

Com foco em inovação, produtividade e planejamento, a programação reuniu apresentações sobre manejo regenerativo de canaviais com a operação Bisturi, indicadores e metas do plantio, preparo de solo, Central de Inteligência Agrícola, aspectos fitotécnicos, tratos culturais, manutenção de frota e custos operacionais.















Para o diretor administrativo da Usina Caeté, Paulo Couto, o workshop é um espaço importante para conectar as áreas e transformar a experiência da safra anterior em planejamento para o novo ciclo. “É um momento de integração, em que olhamos para o retrovisor, avaliando o que foi realizado, mas também planejamos o futuro. O evento permite discutir realidades operacionais, inovações e resultados, sempre com o objetivo de consolidar ações e buscar melhorias para os próximos ciclos.”

Retomado há dois anos, o Workshop de Plantio tem se consolidado como uma agenda técnica da empresa, reunindo profissionais envolvidos direta e indiretamente com as operações agrícolas. A proposta é ampliar o diálogo entre as áreas e alinhar decisões que impactam o desempenho da safra.

Segundo o gerente agrícola da Usina Caeté, Vinícius Gomes, a edição deste ano teve um papel ainda mais relevante por reunir as unidades Caeté e Marituba em uma mesma programação. “Conseguimos colocar as lideranças das duas unidades na mesma página em relação às ações previstas para a safra 2026/27. Discutimos temas como custos, indicadores, preparo de solo, semeio, tratos culturais e o papel da Central de Inteligência Agrícola no aumento das horas produtivas dos equipamentos. Foi um encontro importante pela troca entre as áreas agrícola, administrativa, industrial, de suprimentos e manutenção.”

Ao longo do dia, os participantes acompanharam apresentações técnicas e mesas-redondas con-

duzidas por profissionais da empresa. Os temas abordados trouxeram uma visão prática sobre os desafios do plantio e sobre os cuidados necessários para a formação de canaviais mais produtivos.

O superintendente de Operações Agrícolas, Mário Sérgio Matias, destacou que o plantio é uma etapa decisiva para o resultado futuro da lavoura. “A partir do plantio, começa a formação do canavial. Por isso, esse planejamento precisa ser bem construído, com atenção aos detalhes e participação das áreas envolvidas. Quando essa etapa é bem executada, criamos melhores condições para alcançar boas produtividades ao longo do ciclo”, ressaltou.

Além dos temas técnicos, o workshop também reforçou a importância da integração entre os setores para que as decisões sejam tomadas de forma alinhada, considerando custos, disponibilidade de equipamentos, metas operacionais e qualidade das práticas de campo.

A realização do Workshop de Plantio Caeté e Marituba reforça o compromisso da Usina Caeté com a melhoria contínua dos processos agrícolas e com a preparação estruturada para a safra 2026/2027.















USINA CAETÉ PROMOVE PALESTRA SOBRE SEGURANÇA NO TRÂNSITO EM PARCERIA COM O DETRAN ALAGOAS

A Usina Caeté promoveu, no dia 1° de junho, uma palestra sobre segurança no trânsito em parceria com o Detran Alagoas, como parte da conclusão das atividades da campanha Maio Amarelo. A ação foi realizada no auditório da Escola Conceição Lyra, em São Miguel dos Campos, e reuniu cerca de 70 colaboradores.

Com o tema "Epidemia Silenciosa e o Custo da Pressa", a palestra foi conduzida por Roberto Silva, assessor especial de Educação para o Trânsito do Detran Alagoas, e Sandra Mendes, assistente social da Superintendência de Educação do órgão.

Durante a apresentação, foram abordados temas como direção defensiva, mobilidade segura, responsabilidade no trânsito e os impactos dos sinistros nas rodovias brasileiras. Roberto Silva apresentou dados relacionados ao cenário nacional, que apontam milhares de mortes e vítimas feridas em ocorrências de trânsito, com atenção especial aos motociclistas, que seguem entre os grupos mais vulneráveis.

Também foi reforçado o impacto desses episódios na rotina do sistema de saúde. Segundo os dados apresentados durante a palestra, uma parcela significativa da ocupação de leitos hospitalares em Alagoas está relacionada a ocorrências de trânsito, o que reforça a importância da prevenção e da mudança de comportamento nas vias.

A programação contou ainda com um momento prático e interativo. Utilizando óculos especiais que simulam os efeitos da fadiga e da embriaguez, os colaboradores participaram de uma dinâmica em que precisavam percorrer um trajeto com cones. A atividade demonstrou, de forma prática, como o cansaço e o consumo de álcool comprometem a percepção, o equilíbrio e a capacidade de reação.

Para Roberto Silva, a palestra foi uma oportunidade de reforçar que o trânsito exige cuidado coletivo. “Falamos sobre direção defensiva e sobre a importância de todos que fazem parte do trânsito: condutores, pedestres, ciclistas e motociclistas. Também apresentamos dados importantes e explicamos a diferença entre sinistros e acidentes, chamando atenção para situações que podem ser evitadas com mais responsabilidade. Direção e álcool não combinam. No trânsito, todas as pessoas importam, e cada um precisa fazer a sua parte, usando capacete, cinto de segurança e respeitando os limites de velocidade.”

Sandra Mendes também ressaltou a importância da conscientização dentro do ambiente de trabalho, especialmente considerando a rotina de deslocamento dos colaboradores. “Foi um momento muito rico de troca de informações. A Usina Caeté abriu esse espaço para que pudéssemos falar sobre atitudes seguras no trânsito, empatia e responsabilidade. Muitos colaboradores utilizam transporte diariamente, seja como motoristas, motociclistas, passageiros ou pedestres, e esse conhecimento ajuda a salvar vidas.”



Entre os participantes, o técnico agrícola da área de adubação da Usina Caeté, Leonardo Moraes, destacou a importância do conteúdo para quem utiliza veículos na rotina de trabalho. “Foi uma palestra muito produtiva, principalmente para nós que trabalhamos com veículos, como motos e carros, tanto em vias urbanas quanto rurais. Temos pessoas esperando por nós em casa, e isso nos lembra da responsabilidade de conduzir com segurança.”
A iniciativa reforça a importância da prevenção, do cuidado com a vida e da responsabilidade compartilhada no trânsito.





PRF PROMOVE PALESTRA SOBRE BOAS PRÁTICAS DE CONDUÇÃO PARA COLABORADORES DA USINA CAETÉ



A iniciativa reforçou a importância da adoção de comportamentos responsáveis no trânsito e evidenciou o compromisso da Usina Caeté com a promoção da segurança, da prevenção de acidentes e do bem-estar de seus colaboradores.



Na manhã do dia 2 de junho, a Polícia Rodoviária Federal (PRF) realizou uma palestra voltada à conscientização sobre direção segura e valorização da vida no trânsito para cerca de 60 motociclistas da Usina Caeté. A atividade aconteceu no auditório da Escola Conceição Lyra, em São Miguel dos Campos (AL).

Durante o encontro, o policial rodoviário federal Pedro Lima destacou o caráter educativo da iniciativa e a importância da disseminação do conhecimento adquirido. "Abordamos temas como técnicas de frenagem e curvas seguras, com o objetivo de que os participantes adquiram novas informações e possam aplicar esse aprendizado na prática, contribuindo para um trânsito mais seguro para todos."

Para o supervisor agrícola Carlos Teixeira, ações como essa são fundamentais para a prevenção de acidentes. "Todo aprendizado relacionado à segurança no trânsito é válido. O palestrante esclareceu dúvidas importantes sobre como agir em determinadas situações, ajudando-nos a adotar atitudes mais seguras no dia a dia", ressaltou.

A técnica agrícola Mariana Alves também destacou a relevância do conteúdo apresentado. "O que aprendemos aqui reflete situações que vivenciamos diariamente. Houve uma abordagem muito importante sobre os cuidados com as motocicletas e, para mim, que sou motociclista, os alertas e orientações foram extremamente pertinentes."



MARCOS FARIAS: UMA TRAJETÓRIA MOVIDA PELA ENGENHARIA, PELA MANUTENÇÃO E PELO DESEJO DE CONTINUAR



A história de Marcos Farias no Grupo Carlos Lyra começou em setembro de 1994, na Usina Caeté – Unidade Marituba. Antes de construir sua trajetória na Manutenção Automotiva, ele passou pelo Armazém de Açúcar, pela Balança de Cana e pelo Escritório. Em meados de 1995, iniciou na área que marcaria de forma definitiva sua vida profissional, atuando como assistente administrativo do PCM.

Foi ali, entre controles, planejamentos e rotinas de manutenção, que Marcos começou a enxergar novos caminhos dentro da empresa. De assistente, passou a analista de PCM e coordenador de Manutenção, chegando a atuar na gestão do PCM automotivo das três usinas do Grupo no Nordeste.

A virada mais importante daquela fase aconteceu em 2008, quando assumiu a supervisão de Manutenção Automotiva na Unidade Cachoeira. Para ele, aquele período marcou uma mudança importante na forma de enxergar o próprio futuro dentro do Grupo.

"Até aquele período, eu era um colaborador de base, que sonhava voos comedidos, mas futuristas. Sendo um ex-aluno secundarista, comecei a entender que, mesmo na base, precisaria investir em qualificação através dos estudos e dos conhecimentos."

A busca por conhecimento se tornou parte da caminhada. Primeiro, veio a formação técnica em Tecnologia da Informação com ênfase em Administração de Empresas. Naquele período, a tecnologia ganhava cada vez mais espaço nos processos internos, e Marcos participou de um momento importante para a modernização da manutenção no Grupo: a implantação do sistema Sisma, utilizado na gestão de frota.

"A TI era a profissão do momento. Afinal, naquele período existia um fantasma chamado Bug do Milênio. Na virada de 1999, ali estávamos, nas bancadas de TI da Usina Caeté Matriz, para auxiliar o time na virada dos dados no Sisma."

Com a experiência acumulada no PCM, Marcos passou a defender uma manutenção mais planejada, menos reativa e mais voltada à prevenção. O objetivo era contribuir para a disponibilidade mecânica dos equipamentos, a redução de custos e a melhoria dos resultados operacionais.

"Decidi carregar comigo o pensamento organizacional. Trouxe uma visão proativa e futurista para a manutenção, propondo um modelo preventivo e preditivo. O objetivo era trazer resultados a médio e longo prazo, com foco em disponibilidade mecânica, ganhos no custo de reparo e manutenção e,



consequentemente, no custo por tonelada de cana beneficiada."

Em 2007, iniciou a graduação em Administração de Empresas. A escolha fazia sentido para quem já lidava com gestão, pessoas, indicadores e planejamento. Mas a trajetória ainda reservaria uma mudança maior.

Em setembro de 2010, Marcos recebeu o convite para participar da montagem estrutural e organizacional da área automotiva da Unidade Paulicéia, no interior de São Paulo. Era um novo ciclo, em uma unidade marcada pelo avanço da mecanização agrícola.

"Os sonhos e os voos mais altos de conhecer mais e colocar aprendizados em prática pareciam tornar-se realidade. Mas foi também um recomeço, uma mudança até certo ponto cultural."

Naquele momento, a Unidade Paulicéia se consolidava como a primeira do Grupo com corte 100% mecanizado. Para Marcos, estar inserido nesse processo significava participar diretamente de uma transformação importante na operação.

Em março de 2011, veio o convite definitivo para seguir carreira na unidade paulista. A resposta, segundo ele, saiu de forma natural. "Lembro como hoje da minha resposta: 'Sou um servidor do Grupo'. E assim comecei a plantar uma semente no Oeste de São Paulo."

A mudança de estado também deixou uma frase marcada em sua memória. Ao se despedir de Alagoas, ouviu de um colega uma orientação que carregaria para os anos seguintes: "Marcos, vai lá, cumpre seu caminho, porque o mundo não tem cercas."

A frase virou uma espécie de resumo da caminhada. Depois de concluir Administração, Marcos buscou especialização em Engenharia de Manutenção. Ainda assim, sentia que havia mais um passo a ser dado. Em 2017, iniciou a graduação em Engenharia Mecânica, na cidade de Presidente Prudente.

A experiência de anos na manutenção, na gestão e na rotina da oficina deu sentido ainda maior à formação. "A idade não foi um empecilho. A mecânica e os seus desafios já faziam parte do meu cotidiano, até porque eu já sabia que o mundo não tem cercas."

Ao revisitar a própria história, Marcos diz que seguir estudando foi uma das melhores decisões que tomou. "Hoje, percebo que tomei a melhor decisão de não parar. A engenharia mecânica mostrou-me um novo horizonte, abriu

muito mais a minha visão sobre os desafios da manutenção e me ajudou a contribuir no meu dia a dia de trabalho."

Para ele, a formação acadêmica não apagou a vivência prática construída ao longo de décadas. Pelo contrário, deu base técnica ao conhecimento adquirido dentro da própria operação. "Tenho a oportunidade de juntar o conhecimento empírico adquirido ao longo da minha carreira dentro do Grupo ao conhecimento técnico-científico colhido dentro da universidade."

A trajetória também é marcada por gratidão. Marcos reconhece o papel do Grupo Carlos Lyra nas oportunidades que recebeu e lembra que, em muitos momentos, o incentivo de outras pessoas foi decisivo para que continuasse.

"Costumo dizer que minha primeira formação foi na faculdade da vida, e o Grupo foi a instituição que me abriu essas oportunidades. Agradeço à superintendência, que acreditou de forma incentivadora quando eu disse que estaria buscando mais conhecimento e que talvez precisasse me ausentar em alguns momentos para cumprir a carga horária. Prometi que retribuiria com dedicação e aplicação dos conhecimentos aqui em nossa planta."

Ele também faz questão de mencionar os colegas que acompanharam sua caminhada e o encorajaram nos momentos de dificuldade. "Agradeço a todos os colegas de trabalho com os quais compartilhei meu propósito de vida e que, quando temi fraquejar, disseram: 'Você não pode parar por aqui, você tem que continuar'."

Mas é na família que a história ganha seu tom mais pessoal. Marcos fala da esposa como companheira de viagens e principal incentivadora, do filho, que o apoiava enquanto também era orientado a estudar, e dos pais, que sempre se orgulharam de suas conquistas.

Entre as lembranças mais fortes, está uma fala de sua mãe. "Ouvi da minha saudosa mãe: 'Meu filho, seja forte. Quando você estiver aí com a família, tudo vai ficar bem. Você tem que estar bem para cuidar deles'."

Da base à engenharia, da Marituba à Paulicéia, da experiência prática ao conhecimento técnico-científico, Marcos construiu uma trajetória que une manutenção, gestão e propósito de vida. "Quero parabenizar todos os profissionais da engenharia, em especial os engenheiros mecânicos, e todos aqueles que atuam no Grupo pelo seu dia. Cada momento de atuação empenhado com amor e dedicação a essa profissão é para melhorar a vida das pessoas e os processos de gestão, fazendo com que essa grande engrenagem rode em perfeito sincronismo."





USINA CAETÉ REALIZA 2ª SEMANA DE SUSTENTABILIDADE COM PALESTRAS, EDUCAÇÃO AMBIENTAL E AÇÕES EXTERNAS



A Usina Caeté realizou, nos dias 09 e 10 de junho, a 2ª Semana de Sustentabilidade, com o tema "Nosso compromisso é com a Sustentabilidade". A programação reuniu colaboradores, especialistas, instituições parceiras e representantes de órgãos ambientais em momentos de aprendizado, integração e sensibilização sobre práticas sustentáveis.

Com palestras, visitação a estandes, apresentação teatral, mutirão de limpeza e oficina de produção de mudas, a iniciativa reforçou o compromisso da empresa com a preservação ambiental e com o desenvolvimento de ações voltadas à sustentabilidade dentro e fora do ambiente corporativo.

Para o diretor da Usina Caeté, Paulo Couto, a II Semana de Sustentabilidade consolida um trabalho desenvolvido diariamente pela empresa. "A Semana de Sustentabilidade já faz parte do nosso calendário anual e vem coroar todos os trabalhos e ações que a Usina Caeté realiza ao longo dos anos. É uma agenda positiva, que envolve colaboradores, comunidade e stakeholders, apresentando o que já foi feito, o que está em andamento e o que ainda será realizado em prol do meio ambiente."

O diretor Agroindustrial da Usina Caeté, Luiz Magno Brito, também ressaltou a relevância da iniciativa. "Este evento demonstra o compromisso do Grupo Carlos Lyra com o meio ambiente da nossa cidade, do nosso estado e do nosso país. Parabenizo todos os envolvidos nesta ação tão importante para todos nós."





A abertura do evento contou com uma apresentação do coordenador do Sistema de Gestão Ambiental (SGA), Yuri Barbosa, que destacou as ações ambientais desenvolvidas pela Usina Caeté. Para ele, a realização da Semana reforça a importância da integração entre empresa, colaboradores, instituições e comunidade. “Em mais uma edição da Semana de Sustentabilidade, agradecemos às instituições parceiras que contribuíram para abrilhantar o nosso evento, como a AMAJE (Associação Mulheres em Ação de Jequiá da Praia), a Secretaria de Meio Ambiente de São Miguel dos Campos, o Instituto do Meio Ambiente de Alagoas (IMA/AL) e o Instituto Beeva, com o Projeto Reserva Palatéia, desenvolvido em parceria com a Caeté e o Sebrae/AL. Também agradecemos a participação de todos que fazem a Usina Caeté.”



Durante o primeiro dia, a programação contou com palestras voltadas à sustentabilidade industrial, gestão dos recursos hídricos, educação ambiental e preservação da fauna e da flora. A primeira palestra teve como tema “Papel da indústria como motor do processo de descarbonização e desenvolvimento sustentável”, conduzida por Julio Zorzal, diretor de Tecnologia, Inovação e Sustentabilidade Industrial do Sistema FIEA, e Marília Belo, analista de Sustentabilidade Industrial do Sistema FIEA.



Julio Zorzal explicou que a participação da FIEA teve como objetivo aproximar o público das discussões sobre sustentabilidade no setor produtivo. “Representamos a FIEA neste evento para falar sobre sustentabilidade, com foco na descarbonização, nas ações que a indústria tem desenvolvido em Alagoas e nos temas prioritários para o setor industrial do estado.”

Marília Belo reforçou a importância da iniciativa no contexto ambiental atual. “A iniciativa da Usina Caeté é extremamente relevante, especialmente diante do cenário ambiental em que vivemos. Falar sobre descarbonização é falar sobre eficiência nas operações industriais e sobre formas práticas de contribuir para a redução da temperatura do planeta, compartilhando esse conhecimento com a equipe técnica da Caeté e com todos os participantes.”

















Em seguida, o professor Dr. Márcio Gomes Barboza, da Universidade Federal de Alagoas (UFAL), ministrou a palestra "Reúso de Água como um Instrumento de Sustentabilidade na Recuperação de Recursos", abordando a importância do uso eficiente da água e de alternativas sustentáveis para o reaproveitamento desse recurso.

A programação também contou com a participação do Teatro do SESI, que apresentou a peça "Heróis da preservação: Desperte o herói que existe em você!", levando ao público uma abordagem educativa e lúdica sobre o papel de cada pessoa na preservação ambiental.

No período da tarde, com uma nova turma de participantes, a programação foi retomada com recepção e boas-vindas. O consultor ambiental Meraldo Rocha, da Gerência de Educação Ambiental do IMA/AL, conduziu a palestra "Cultivando Água". Na sequência, Luciano Barbosa, biólogo do Instituto para Preservação da Mata Atlântica (IPMA), ministrou a palestra "Importância das reservas ambientais para a fauna e flora alagoana".

Luciano Barbosa ressaltou a importância das áreas protegidas para a conservação ambiental em Alagoas. "Apresentamos a importância das RPPNs para a conservação da fauna e da flora no nosso estado. A partir desse conhecimento, cada pessoa pode compreender melhor o seu papel na manutenção da biodiversidade e no equilíbrio ambiental."













O evento também contou com visitação aos estandes da Secretaria de Meio Ambiente de São Miguel dos Campos, do IMA/AL, da AMAJE e da Beeva, com o Projeto Palatéia. A Secretaria de Estado do Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos de Alagoas (Semarh-AL) também esteve representada por Fabricy Carneiro, gerente de Mudanças Climáticas; Caio Tenório, gerente de Gestão e Educação Ambiental; e Rafael Gomes, assessor. O secretário de Meio Ambiente de São Miguel dos Campos, Alfredo Ferro, também marcou presença na programação.

Para Graziella Fritscher, coordenadora do Projeto de Reestruturação da Rede Apícola da Palatéia, a participação no evento fortalece o diálogo entre teoria, prática e desenvolvimento territorial. "Para o Instituto Beeva, é fundamental participar deste evento pelo segundo ano consecutivo. Desta vez, trouxemos produtores que integram o projeto de reestruturação da rede apícola da Palatéia, para que eles pudessem conversar diretamente com o público sobre suas experiências e sobre o trabalho desenvolvido. Em parceria com a Usina Caeté e com o Sebrae Alagoas, conseguimos desenvolver um projeto que tem gerado resultados, valorizando o território, a força de trabalho local e as características ambientais da região. A teoria acompanha a prática."

A supervisora de Sustentabilidade, Taciane Amorim, ressaltou o envolvimento de diferentes públicos na programação. "Estamos engajando escolas, comunidades e parceiros, com o objetivo de promover a sustentabilidade para todos."

O supervisor financeiro da Usina Caeté, Willams Oliveira, também destacou a relevância da iniciativa. "A Caeté sempre sai na frente quando o assunto é prática sustentável na comunidade. Este é

um evento muito importante para falarmos sobre bem-estar social e sustentabilidade."

Entre os colaboradores participantes, a programação também foi avaliada de forma positiva. Para Edilson Firmino, o evento contribuiu para ampliar conhecimentos. "Estou muito satisfeito em participar de um evento como este, que vai agregar muito conhecimento para a minha vida como um todo."

No segundo dia, as atividades foram realizadas externamente, ampliando a proposta da Semana para ações práticas de educação ambiental. Pela manhã, aconteceu o Mutirão de Limpeza na Lagoa do Jequiá, em parceria com a AMAJE e a AMAREX, com participação de mulheres da associação e voluntários. A ação reforçou a importância da preservação da lagoa e do envolvimento comunitário no cuidado com os ambientes naturais.

A presidente da AMAJE, Eliane Farias, destacou a importância da parceria com a Usina Caeté. "Em parceria com a Usina Caeté, promovemos este momento de limpeza. Sou pescadora, conselheira deliberativa da RESEX, e a nossa maior preocupação é com o cuidado e a preservação ambiental. O apoio da Usina Caeté é fundamental para que possamos desenvolver nossas atividades."

Yuri Barbosa também comentou a realização da atividade externa. "Realizamos um mutirão de limpeza com o apoio de duas associações de Jequiá da Praia, a AMAJE e a AMAREX. Foi um trabalho muito importante para reforçar o cuidado com a Lagoa do Jequiá e fortalecer a participação comunitária nas ações de preservação ambiental."

No período da tarde, a programação seguiu com a Oficina de Produção de Mudas, realizada pelo IMA, na Escola Carmelinda de Miranda César, em Roteiro. A atividade envolveu alunos da instituição e teve como objetivo estimular, de forma prática, a educação ambiental, a valorização da arborização, da preservação e do cuidado coletivo com o meio ambiente.

A secretária de Educação e Meio Ambiente de Roteiro, Valdelane Tenório, destacou a importância da parceria para o fortalecimento das ações ambientais no município. "A parceria da Usina Caeté com a Secretaria de Educação e Meio Ambiente de Roteiro é muito importante para fortalecermos cada vez mais as ações em prol do meio ambiente. Ao conhecer melhor a nossa biodiversidade, a fauna e a flora, conseguimos enriquecer o dia a dia dos alunos e construir uma consciência ecológica voltada à sustentabilidade. Essa parceria é fundamental para fortalecer nossas ações."

Com palestras, atividades educativas, ações externas e participação de instituições parceiras, a 2ª Semana de Sustentabilidade da Usina Caeté reforçou o compromisso da empresa com a conscientização ambiental, o envolvimento comunitário e o desenvolvimento de práticas sustentáveis em seus diferentes espaços de atuação.









USINA CAETÉ PARTICIPA DO LANÇAMENTO DO PRODETER E REFORÇA COMPROMISSO COM A ECONOMIA CIRCULAR EM SÃO MIGUEL DOS CAMPOS



A Usina Caeté participou, no último dia 10 de junho, do lançamento do Programa de Desenvolvimento Territorial (PRODETER), iniciativa do Banco do Nordeste (BNB) voltada ao fortalecimento da economia circular em São Miguel dos Campos.

O programa é o primeiro de Alagoas com foco específico na ampliação da coleta seletiva e no fortalecimento da cadeia produtiva da reciclagem, reunindo instituições públicas, privadas e representantes da sociedade civil comprometidos com o desenvolvimento sustentável da região.

A Usina Caeté integra o Comitê Gestor Territorial do PRODETER, ao lado da Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de São Miguel dos Campos (ACAMARE), Associação Comercial e Empresarial de São Miguel dos Campos (ACEM), Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), Instituto Federal de Alagoas (IFAL) e Universidade Estadual de Alagoas (UNEAL).

Durante o evento, representantes das instituições participantes receberam certificados de reconhecimento pela contribuição na construção e implementação do

programa, que busca promover soluções sustentáveis para a gestão de resíduos e ampliar as oportunidades de geração de trabalho e renda por meio da reciclagem.

Para o coordenador do Sistema de Gestão Ambiental (SGA) da Usina Caeté, Yuri Barbosa, a participação da empresa no PRODETER fortalece uma atuação que já faz parte da sua estratégia de sustentabilidade.

“Fazer parte desse programa representa uma oportunidade de ampliar o impacto positivo das ações que já desenvolvemos na área ambiental. Acreditamos que a economia circular é um caminho importante para promover o desenvolvimento sustentável, incentivar a destinação adequada dos resíduos e contribuir para a geração de renda das famílias que atuam na reciclagem”.

Entre as ações desenvolvidas em parceria com a ACAMARE, destacam-se as doações de materiais recicláveis, como tubetes de papelão, papelão, pallets de madeira e outros itens passíveis de reaproveitamento, contribuindo para a geração de renda dos catadores e para a redução dos impactos ambientais.

“Nosso objetivo é fortalecer cada vez mais as parcerias que promovam benefícios ambientais, sociais e econômicos para a comunidade. O trabalho conjunto entre empresas, instituições e sociedade é fundamental para construirmos um futuro mais sustentável”, finalizou Yuri Barbosa.





USINA CAETÉ APRESENTA TECNOLOGIA DE REGENERAÇÃO DE CANAVIAIS DURANTE O SEBRAE NEON 2026



A Usina Caeté participou, entre os dias 11 e 13 de junho, do Sebrae NEON 2026, no Centro de Convenções em Maceió, levando ao evento experiências ligadas à inovação no setor sucroenergético. Um dos destaques da programação foi a apresentação da Operação Bisturi, iniciativa voltada à regeneração de canaviais e já aplicada nas atividades agrícolas da Companhia.

Durante o evento, o superintendente de Operações Agrícolas da Usina Caeté, Mário Sérgio Matias, ministrou uma palestra sobre a tecnologia, abordando seus benefícios, aplicações e resultados no campo. O diretor administrativo, Paulo Couto, também participou de uma roda de conversa com startups, em um ambiente de troca sobre inovação, soluções tecnológicas e oportunidades para o setor produtivo.

A participação da Caeté reforçou a importância de aproximar a indústria dos ambientes de inovação. O diretor técnico do Sebrae Alagoas, Keylle Lima, destacou que o setor sucroenergético também é marcado por tecnologia, desenvolvimento e visão de futuro. “Ter a Caeté no NEON é uma grande satisfação. Quando olhamos para uma indústria dessa natureza, muitas vezes pensamos apenas em etanol e açúcar, mas por trás desses produtos existe muita tecnologia e inovação. Alagoas está inserida no mercado de commodities, mas também envolve tecnologia, parceria e negócios de futuro. A Caeté é uma empresa que desenvolve produtos e práticas voltadas para a sustentabilidade, e isso é admirável.”



Em sua palestra, Mário Sérgio Matias apresentou o conceito da Operação Bisturi, tecnologia que tem despertado interesse de empresas e profissionais do setor pelos ganhos associados à longevidade dos canaviais e à melhoria das práticas agrícolas. “A regeneração de canaviais por meio da Operação Bisturi é um conceito disruptivo, que tem trazido muita informação para o mercado. Muitas empresas têm curiosidade em entender como funciona essa tecnologia, e o NEON foi um ambiente importante para explicar os benefícios e as vantagens que ela vem trazendo para as nossas atividades operacionais.”

Além da apresentação técnica, a Usina Caeté também contou com um estande no evento, recebendo visitantes, empresários, expositores e representantes de diferentes segmentos. No espaço, foram apresentadas informações sobre o portfólio da companhia e novidades comerciais, entre elas o Álcool 54º GL, ampliando o relacionamento com o público presente e com potenciais parceiros.

O analista técnico do Sebrae Alagoas e engenheiro agrônomo, Francisco Guilherme de Lima, acompanhou a apresentação da Usina Caeté e ressaltou a relevância da tecnologia para o setor canavieiro. “O NEON é um encontro de inovação, e recebemos a apresentação da Usina Caeté dentro do maior evento de inovação e empreendedorismo do Nordeste, realizado pelo Sebrae Alagoas. Foi um momento importante de aprendizado sobre o Bisturi, uma tecnologia que contribui para que o produtor ganhe tempo, amplie a longevidade do canavial e fortaleça sua produção. O mais importante é ver essa inovação saindo de Alagoas, um estado com grande tradição na produção de cana-de-açúcar.”

Para ele, a Caeté contribui ao compartilhar conhecimento técnico e experiências que podem impulsionar o avanço do setor. “A Caeté reforça seu papel em tecnologia e inovação quando traz conhecimento, compartilha ideias e mostra caminhos para que possamos avançar ainda mais.”

Entre os participantes, o fornecedor de cana Edilson Maia ressaltou a importância da consolidação da Operação Bisturi para quem atua diretamente com a cultura da cana-de-açúcar. “Estamos celebrando um momento muito especial para essa inovação, que é a consolidação da Operação Bisturi, trazida pela Caeté ao Sebrae NEON 2026. Para todos nós que fazemos a cana-de-açúcar, é uma satisfação ver a validação de uma tecnologia que mostra novas oportunidades para a longevidade dos canaviais.”

Edilson Maia também destacou que o tema da longevidade sempre esteve presente nas discussões do setor, mas que a tecnologia apresentada pela Caeté oferece uma resposta prática a essa demanda. “Há muito tempo ouvimos falar em longevidade de canavial, mas não havia uma ferramenta capaz de proporcionar isso de forma estruturada. Com o Bisturi, seguindo todos os protocolos que a tecnologia exige, os resultados certamente virão.”

Para o diretor Paulo Couto, o Sebrae NEON se consolidou como um espaço importante para aproximar empresas, startups e instituições em torno de soluções inovadoras. “Tivemos a oportunidade de participar do Sebrae NEON, um evento disruptivo de inovação, que se transformou em um ecossistema de muitas discussões. Startups de diversos segmentos apresentaram soluções voltadas a negócios de todo o Brasil. Foi um evento muito bem estruturado, muito bem visitado, que certamente contribui para o desenvolvimento de Alagoas nessa agenda de inovação.”

O diretor também destacou a organização do evento e a importância de iniciativas que colocam Alagoas em evidência no cenário regional. “Parabenizamos toda a diretoria do Sebrae, na pessoa da diretora administrativa-financeira Juliana Almeida, por esse brilhante evento. Esperamos que Alagoas continue recebendo encontros dessa natureza, que fortalecem a inovação, aproximam empresas e geram novas oportunidades.”

A participação da Usina Caeté no Sebrae NEON 2026 reforça a atuação da companhia em inovação aplicada ao campo e no relacionamento com o ecossistema de negócios em Alagoas, ampliando o diálogo com empresas, startups, produtores e instituições ligadas ao desenvolvimento do setor produtivo.



USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA INICIA 8ª AUDITORIA DO PROGRAMA 5S COM CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES

No dia 15 de junho, a Usina Caeté – Unidade Paulicéia deu início à 8ª Auditoria do Programa 5S com a realização de um treinamento voltado à formação de auditores internos. Ao todo, 22 colaboradores das áreas administrativa, agrícola e industrial participaram da capacitação, reforçando o compromisso da empresa com a melhoria contínua e o fortalecimento da cultura organizacional.

As auditorias foram realizadas até o dia 30 de junho e representam uma etapa importante para a consolidação dos princípios do Programa 5S, além de contribuírem para a preparação de futuras avaliações. A iniciativa busca aprimorar os processos internos e incentivar a adoção de práticas cada vez mais eficientes e padronizadas.

Ane Caroline Paes, coordenadora de Gestão de Pessoas da Unidade Paulicéia, destacou que o programa vai além da organização dos ambientes. "Ao longo dos anos, a Usina Caeté tem registrado avanços significativos por meio do Programa 5S, refletidos na redução das não conformidades e no fortalecimento da disciplina e da melhoria contínua. Os resultados evidenciam o comprometimento das equipes e a incorporação dos valores do programa à rotina de trabalho."

A metodologia promove o senso de responsabilidade, o cuidado com os recursos e o comprometimento coletivo com a excelência das atividades desenvolvidas. "A participação ativa dos colaboradores é fundamental para a construção de um ambiente de trabalho mais seguro, produtivo, organizado e agradável para todos, fortalecendo a busca contínua por melhores resultados e pelo desenvolvimento sustentável da Usina Caeté", salientou a coordenadora de Gestão de Pessoas.

UNIDADE MARITUBA REALIZA 2ª SEMANA DE SUSTENTABILIDADE COM PALESTRAS, ESTANDES E AÇÕES DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL





A Usina Caeté realizou, nos dias 16 e 17 de junho, a 2ª Semana de Sustentabilidade da Unidade Marituba, com o tema "Nosso compromisso é com a Sustentabilidade". A programação iniciou no IFAL – Campus Penedo e reuniu colaboradores, estudantes, representantes de instituições parceiras e comunidades do entorno em momentos de aprendizado, integração e conscientização ambiental.

Com palestras, apresentação teatral, visitação a estandes, oficina de produção de mudas e cine ambiental, a iniciativa reforçou o compromisso da empresa com práticas sustentáveis e com a aproximação entre a organização, seus colaboradores e as comunidades da região.

Para o gerente administrativo da Usina Caeté, José Carlos Lyra, a realização do evento foi uma oportunidade de ampliar o diálogo sobre as ações desenvolvidas pela empresa e fortalecer o relacionamento com o território. "Esta é uma excelente oportunidade para a Unidade Marituba disseminar as ações ESG aplicadas em nossa organização e, ao mesmo tempo, estreitar os laços com as comunidades de Igreja Nova, Penedo e regiões próximas."

O diretor da Usina Caeté, Paulo Couto, destacou a importância da escolha do IFAL como espaço para a realização da programação. "O IFAL Penedo é um ambiente propício para reunirmos a comunidade estudantil e as comunidades do entorno da Usina Caeté – Unidade Marituba. É uma oportunidade de apresentar as ações que vêm sendo praticadas e de conclamar o envolvimento de todos para que tenhamos um ambiente cada vez mais harmônico e sustentável."

A abertura contou com uma apresentação do coordenador do Sistema de Gestão Ambiental da Usina Caeté, Yuri Barbosa, que abordou ações ambientais desenvolvidas pela empresa. "O evento teve como objetivo apresentar as ações ambientais da Usina Caeté e disseminar a cultura da sustentabilidade junto aos alunos e colaboradores da Unidade Marituba. Também





agradecemos a participação de todos os parceiros envolvidos, que contribuíram diretamente para a realização desta programação."

A programação do primeiro dia contou com a palestra "Papel da indústria como motor do processo de descarbonização e desenvolvimento sustentável", conduzida por Julio Zorzal, diretor de Tecnologia, Inovação e Sustentabilidade Industrial do Sistema FIEA. O momento abordou o papel do setor industrial diante dos desafios ambientais, com foco em descarbonização, eficiência nas operações e desenvolvimento sustentável.

A gerente de Gestão de Pessoas da Usina Caeté, Marta Luciana Sampaio, ressaltou a relevância da temática para a organização. "Este evento é extremamente importante por tratar de questões relacionadas à sustentabilidade, um tema cada vez mais relevante. Estamos comprometidos em fazer com que essa pauta aconteça efetivamente dentro da organização. As questões sociais, ambientais e de governança são fundamentais para a manutenção e o fortalecimento do negócio."

Além das palestras, os participantes puderam visitar os estandes da Secretaria de Meio Ambiente e de Recursos Hídricos de Penedo, da AMAJE, do Projeto Meros do Brasil e do Instituto do Meio Ambiente de Alagoas (IMA). Os espaços apresentaram projetos e iniciativas voltados à educação ambiental, conservação da biodiversidade, arborização, tratamento de resíduos e incentivo a práticas sustentáveis.

Entre as instituições presentes, o Projeto Meros do Brasil apresentou ações educativas voltadas à conservação da espécie. Para Thiago Albuquerque, supervisor de Educação Ambiental do projeto em Alagoas, a participação no evento contribuiu para aproximar o público da pauta da preservação. "Trouxemos um pouco do projeto educativo do Projeto Meros do Brasil para apresentar esse peixe, que está criticamente ameaçado de extinção, e também abordar temas relacionados à conservação, ao meio ambiente e à sustentabilidade."

A AMAJE também participou da programação com a apresentação de peças de artesanato sustentável. A presidente da associação, Eliane Farias, ressaltou a importância de levar ao público o trabalho desenvolvido pelas mulheres da comunidade. "Viemos apresentar o artesanato sustentável, demonstrando o nosso trabalho e a força feminina, em parceria com a Usina Caeté."

Outro ponto de destaque foi a participação do Teatro do SESI, com a apresentação "Heróis da preservação: Desperte o herói que existe em você!". A peça utilizou uma abordagem lúdica para tratar de atitudes simples de preservação e dos impactos causados pelo descarte incorreto de resíduos.





Para Igor Vasconcelos, ator do SESI Alagoas, o teatro ajudou a aproximar o público de uma pauta importante de forma leve e educativa. “Por meio da nossa peça teatral, falamos sobre cuidados simples que podemos adotar no dia a dia e sobre as consequências que a natureza e o ser humano enfrentam diante de atitudes inadequadas. Tudo isso é apresentado com uma linguagem cômica, que aproxima a plateia e ajuda o público a aprender mais sobre esse tema tão importante.”

No período da tarde, a programação seguiu com a palestra “Conhecendo a RESEX Marinha da Lagoa do Jequiá e ações do ICMBio”, ministrada por Augusto Morelli, chefe da Reserva Extrativista Marinha Lagoa do Jequiá.

A programação também contou com a palestra “Importância das reservas ambientais para a fauna e flora alagoana”, conduzida por Luciano Barbosa, do Instituto para Preservação da Mata Atlântica (IPMA), reforçando a importância das áreas protegidas para a conservação da biodiversidade no estado.

Durante o evento, uma ação prática também chamou a atenção dos participantes: o reaproveitamento das embalagens utilizadas nos lanches. A iniciativa transformou as embalagens em miniestufas para o cultivo de sementes e mudas, demonstrando que a sustentabilidade também pode estar presente em atitudes simples do dia a dia.

Segundo Bartolomeu Silva, engenheiro agrônomo trainee da Usina Caeté – Unidade Marituba, a proposta foi desenvolvida de forma conjunta com os colaboradores. “A partir do reuso das marmitas distribuídas durante o lanche, montamos miniestufas com substrato para o cultivo de mudas de pimenta, tomate e algumas hortaliças. A iniciativa reforça o reaproveitamento de materiais que seriam descartados e mostra que a sustentabilidade também está presente nas pequenas atitudes.”

A assistente de Sustentabilidade da Usina Caeté – Unidade Marituba, Laura Silva, destacou que a realização da Semana reforça o compromisso da empresa com seus públicos internos e externos. “Promover um evento como este é uma forma de a Usina Caeté reafirmar seu compromisso com os colaboradores e com as comunidades, fortalecendo nossas ações ambientais e o nosso compromisso com a sustentabilidade.”

DIA 17

No segundo dia, a programação foi voltada para atividades externas de educação ambiental. Pela manhã, foi realizada uma Oficina de

Produção de Mudas, em parceria com o Instituto do Meio Ambiente do estado de Alagoas, na Escola Estadual Dr. Alcides Andrade, em Penedo. A atividade aproximou os alunos de práticas relacionadas ao cuidado com o meio ambiente, à arborização e à preservação.

No período da tarde, a Semana de Sustentabilidade seguiu com o Cine Ambiental, também realizado em parceria com o IMA, na Escola Edelvita Glória Luz, em Igreja Nova. A atividade utilizou o audiovisual como ferramenta de aprendizado, sensibilização e incentivo à reflexão sobre o cuidado com os recursos naturais.

Com ações educativas, palestras, atividades práticas e participação de instituições parceiras, a 2ª Semana de Sustentabilidade da Usina Caeté – Unidade Marituba reforçou o compromisso da empresa com a conscientização ambiental, o desenvolvimento sustentável e o fortalecimento do diálogo com colaboradores, estudantes e comunidades do entorno.











USINA CAETÉ E UNIDADE MARITUBA SÃO PREMIADAS COM O SELO VERDE AMBIENTAL 2026





Iniciativa do Governo de Alagoas reconhece instituições públicas e privadas que se destacam na adoção de práticas sustentáveis e de responsabilidade socioambiental.

A Usina Caeté, Matriz e a Unidade Marituba foram premiadas pela Secretaria de Estado do Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos (Semarh) durante a cerimônia oficial de entrega do Selo Verde Ambiental – Edição 2026. O evento aconteceu no dia 17 de junho, no Auditório João Sampaio, localizado no Centro Universitário Cesmac, em Maceió, reunindo empresários, gestores públicos e representantes da sociedade civil organizada.

A certificação, instituída por meio do Edital de Chamamento Público nº 01/2026, tem como objetivo dar visibilidade e reconhecer o esforço de empreendimentos legalmente constituídos em Alagoas que implementam medidas concretas de preservação ambiental.



De acordo com informações da Semarh, para garantir a lisura e o elevado padrão técnico da honraria, todos os candidatos inscritos foram submetidos a uma avaliação realizada por uma comissão mista, composta por especialistas da Semarh e do Instituto do Meio Ambiente de Alagoas (IMA).

"Estes selos são de suma importância para a Caeté, pois reafirmam nosso compromisso com a sustentabilidade, a conscientização ambiental e a preservação dos recursos naturais. Quero agradecer ao IMA, à Semarh, ao nosso coordenador Yuri Barbosa, que não pôde estar presente, e à diretoria da Usina Caeté. Agradeço, principalmente, aos nossos colaboradores, pois, sem esse espírito de coletividade, não conseguiríamos alcançar nossos objetivos de preservar os recursos naturais e fortalecer a cultura da sustentabilidade dentro e fora da empresa", destacou Amanda Aracelle Cerqueira Coimbra, analista de Sustentabilidade da Usina Caeté, que recebeu a premiação da Unidade Marituba na categoria Prata.

A gerente de Gestão de Pessoas, Marta Luciana Sampaio, também agradeceu pelas premiações recebidas e ressaltou a importância do reconhecimento. "A Usina Caeté e a Unidade Marituba foram agraciadas com o Selo Verde Ambiental. Essas certificações reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade e comprovam que estamos no caminho certo, conciliando desenvolvimento econômico e respeito ao meio ambiente. Continuaremos firmes nesse propósito. Gostaria de agradecer à equipe de Sustentabilidade e a todos os colaboradores que transformam nossas políticas ambientais em ações práticas, contribuindo para a construção de um mundo cada vez mais verde". A gerente recebeu a premiação da Usina Caeté na categoria Ouro.





USINA CAETÉ INICIA CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A INFLUENZA EM PARCERIA COM A SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Na manhã do dia 17 de junho, a Usina Caeté iniciou sua campanha de imunização contra a Influenza, uma infecção viral respiratória altamente contagiosa. A ação foi realizada em parceria com a Prefeitura de São Miguel dos Campos, por meio da Secretaria Municipal de Saúde, e aconteceu no Escritório Administrativo e no Ambulatório de Saúde Ocupacional da empresa, com o objetivo de promover mais segurança e contribuir para um ambiente de trabalho mais saudável para os colaboradores.

Jacineide Nascimento, enfermeira do Trabalho, destacou a importância da iniciativa e da parceria entre as instituições. "Essas parcerias são fundamentais, pois reforçam o cuidado com os colaboradores. Além disso, a imunização é a forma mais eficaz de proteção à saúde".

A realização da campanha de vacinação contra a Influenza reforça o compromisso da Usina Caeté com a promoção da saúde, a prevenção de doenças e o incentivo ao autocuidado, contribuindo para o bem-estar e a qualidade de vida de seus colaboradores.



UNIDADE MARITUBA REALIZA OFICINA DE MUDAS EM ESCOLA ESTADUAL NO MUNICÍPIO DE PENEDO

Na manhã do dia 17 de junho, a Usina Caeté – Unidade Marituba promoveu uma oficina de plantio de mudas em parceria com o Instituto do Meio Ambiente de Alagoas (IMA/AL), na Escola Estadual Dr. Alcides Andrade, contemplando 58 alunos de duas turmas do 1° Ano do Ensino Médio, no município de Penedo (AL). A ação teve como objetivo disseminar conhecimentos ecológicos e estimular a cultura da preservação ambiental.

Márcio Macedo, assistente administrativo do Sistema de Gestão Ambiental (SGA), destacou a importância de levar aos jovens a conscientização sobre os cuidados com o meio ambiente. "Esclarecemos qual é o papel do ser humano na recuperação das áreas verdes por meio de técnicas de plantio e do aprendizado sobre as espécies adequadas para aquela região. Além disso, os adolescentes que participaram da atividade tiveram contato direto com sementes de plantas da Mata Atlântica, incentivando cada um a contribuir para a construção de um mundo mais sustentável e preservado."

Yuri Barbosa, coordenador do SGA, reforçou o caráter educativo da iniciativa. "Essa atividade promoveu a consciência ecológica, permitindo que os alunos colocassem a mão na massa e assimilassem de forma mais profunda os conceitos de sustentabilidade, tornando-se multiplicadores desse conhecimento."

A realização da oficina de plantio de mudas reforça o compromisso da Unidade Marituba com a preservação ambiental e com a construção de um planeta mais arborizado e equilibrado para as futuras gerações.





USINA CAETÉ REALIZA DOAÇÃO DE BICICLETAS AO INSTITUTO DO MEIO AMBIENTE DE ALAGOAS

No último dia 26 de junho, a Usina Caeté realizou a doação de três bicicletas ao Instituto do Meio Ambiente de Alagoas (IMA/AL), representado pela consultora Josy Araújo. A iniciativa tem como objetivo apoiar a corrida ciclística promovida pela instituição, além de incentivar a prática de atividades físicas e o contato com a natureza, promovendo saúde e bem-estar.

Amanda Coimbra, analista de Sustentabilidade da Usina Caeté, destacou o caráter socioambiental da ação. “Essa iniciativa integra um conjunto de atividades voltadas ao cuidado com as pessoas e com o meio ambiente. Buscamos incentivar a mobilidade sustentável e promover uma reflexão sobre nossas atitudes no dia a dia. Ao final do passeio ciclístico, as bicicletas serão sorteadas entre os participantes. É uma forma de gerar benefícios tanto para a população quanto para o meio ambiente.”

O coordenador do Sistema de Gestão Ambiental (SGA) da Usina Caeté, Yuri Barbosa, também ressaltou a importância da conscientização ambiental. “Nós incentivamos as pessoas a desenvolverem um olhar mais atento e sensível para o ambiente em que vivem, adotando práticas que contribuam para a preservação ambiental e para a melhoria da qualidade de vida.”

A entrega das bicicletas ao órgão ambiental ocorreu na Usina Caeté, em São Miguel dos Campos (AL).

USINA CAETÉ RECEBE VISITA DA EQUIPE DO SENAI E DA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE ALAGOAS







No dia 26 de junho, a Usina Caeté recebeu a visita de representantes da Federação das Indústrias do Estado de Alagoas (FIEA/AL) e do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), com o objetivo de apresentar a gestão industrial e as práticas de sustentabilidade da empresa. A recepção foi conduzida pelo gerente industrial, Juliano Sampaio, e pelo coordenador do Sistema de Gestão Ambiental, Yuri Barbosa.

Estiveram presentes a analista de Sustentabilidade Industrial do Sistema FIEA, Marília Belo, o pesquisador industrial do SENAI Pernambuco, Vinícius Tarragô, o pesquisador assistente do SENAI Pernambuco, André Henrique Santos, o consultor de negócios do SENAI/AL, Edson Bastos, e a analista de Suporte à Gestão da FIEA, Ana Carolina dos Santos.

A programação incluiu a apresentação da planta industrial e uma visita técnica às instalações da empresa.

Juliano Sampaio destacou a importância da iniciativa para o fortalecimento das parcerias e da troca de conhecimentos. "Essas agendas colaborativas são muito importantes para a Usina Caeté, pois promovem o compartilhamento de boas práticas e contribuem para o desenvolvimento conjunto do setor."

A realização desses encontros reforça o compromisso da Usina Caeté com a excelência, a sustentabilidade e a construção de parcerias que geram aprendizado, inovação e progresso para todos os envolvidos.

USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA E INCOESP PROMOVEM INCLUSÃO SOCIAL COM DOAÇÃO DE UNIFORMES PARA GRUPO DE CAPOEIRA DA APAE DE PANORAMA



Reforçando seu compromisso com o desenvolvimento social e a valorização das comunidades onde atua, a Usina Caeté – Unidade Paulicéia, em parceria com a INCOESP – Cooperativa das Indústrias Cerâmicas do Oeste Paulista, realizou no dia 27 de junho a entrega de novos uniformes para o grupo de capoeira da APAE de Panorama, município localizado no Oeste paulista.

A iniciativa beneficia os alunos atendidos pela instituição e fortalece a prática esportiva e cultural desenvolvida por meio das aulas de capoeira, contribuindo para a inclusão, o desenvolvimento motor e a integração social dos participantes.

A cerimônia de entrega contou com a presença do prefeito de Panorama, Daniel Genova; da vice-prefeita, Inês Chiararia; do presidente da Câmara Municipal, Tubosa Marcos Aurélio; do presidente da INCOESP, Gerson Aparecido Felippe; do tesoureiro da entidade, Ricardo Dallas; do gerente administrativo da Unidade Paulicéia, Pedro Farias; e da coordenadora de Gestão de Pessoas da Unidade Paulicéia, Ane Caroline Paes. Representando a APAE de Panorama, participaram a diretora Simone Godoy e a professora de capoeira Angélica Barbosa, além das professoras Andressa, Elizabeth, Andréia, Muriel, Fátima e Karina, que acompanham diariamente os alunos acolhidos pela instituição.

Para Pedro Farias, gerente administrativo da Unidade Paulicéia, a união entre as instituições é fundamental para ampliar os impactos positivos gerados junto à comunidade. “Essa parceria é de grande importância para a consolidação das ações de responsabilidade social, pois reforça o compromisso das instituições com a sociedade. Ao unir esforços, conhecimentos e recursos, amplia-se o impacto das iniciativas, promovendo benefícios concretos para a comunidade”, destacou o gerente administrativo.



Durante a visita, Pedro Farias também ressaltou a emoção de conhecer de perto o trabalho desenvolvido pela APAE. “Participar da entrega e conhecer de perto o trabalho realizado pela instituição foi uma experiência profundamente gratificante. Ver o amor, a dedicação e o cuidado com o próximo desperta um sentimento sublime. Somos gratos por estar presentes. São ações como essa que dão sentido à vida e nos lembram que pequenos gestos podem transformar pessoas e fortalecer nosso compromisso de contribuir para uma sociedade mais humana e acolhedora”, afirmou Pedro Farias, complementando que “a atuação da Unidade Paulicéia demonstra a importância de construir uma relação sólida e transparente com a comunidade, baseada no respeito, na responsabilidade e no compromisso com o desenvolvimento local. Fortalecer esses laços significa gerar confiança, promover impactos positivos e reafirmar o papel da empresa como parceira da sociedade”.

Por meio de iniciativas como esta, a Usina Caeté – Unidade Paulicéia segue investindo em ações que promovem inclusão, cidadania e qualidade de vida, contribuindo para o fortalecimento das comunidades onde está presente.

COLABORADORES DA USINA CAETÉ – UNIDADE PAULICÉIA PARTICIPAM DO 19º CONGRESSO NACIONAL DA BIOENERGIA DA UDOP

Colaboradores da Usina Caeté – Unidade Paulicéia participaram, no dia 1º de julho, do 19º Congresso Nacional da Bioenergia, promovido pela União Nacional da Bioenergia (UDOP). O evento acontece no UniSALESIANO, em Araçatuba (SP), e segue até hoje, dia 2 de julho, reunindo especialistas, empresas e profissionais do setor para debater tendências, desafios e inovações da cadeia bioenergética.



De acordo com o gerente administrativo da Paulicéia, Pedro Farias, a presença da empresa no congresso representa uma importante oportunidade para ampliar o intercâmbio de experiências e acompanhar as principais atualizações do setor. “Estar presente neste evento demonstra o compromisso da empresa com a atualização constante e com a adoção das melhores práticas. Para nós, é motivo de grande satisfação representar a Usina Caeté em um ambiente que promove o crescimento do setor e contribui para o fortalecimento de relações estratégicas, gerando benefícios para a empresa, seus colaboradores e toda a cadeia produtiva”.

O superintendente agroindustrial da Unidade Paulicéia, Glênio Fireman, também ressaltou a relevância das discussões técnicas promovidas durante o congresso para o desenvolvimento da bioenergia no Brasil, destacando a importância da troca de conhecimentos e da busca por soluções que contribuam para a evolução do setor.

Além de Pedro Farias e Glênio Fireman, participaram do evento o gerente industrial, José Márcio Pereira, o gerente agrícola, Caio Ramajo, o gerente de Manutenção de Frota, Marcos Farias, o engenheiro de Segurança do Trabalho, Victor Vinícius da Silva, além de supervisores e coordenadores da unidade.

Considerado um dos mais importantes encontros do segmento bioenergético nacional, o Congresso Nacional da Bioenergia da UDOP reúne profissionais de diversas áreas para discutir temas relacionados à gestão, inovação, tecnologia, sustentabilidade e eficiência operacional, fortalecendo o desenvolvimento do setor sucroenergético brasileiro.

USINA CAETÉ APOIA PRODUÇÃO DE CARTILHA SOBRE PRESERVAÇÃO DOS MANGUEZAIS EM ALAGOAS



A Usina Caeté realizou, no dia 2 de julho, a entrega de exemplares da cartilha "Mangue Goods: conhecendo e colorindo o manguezal", cuja impressão foi patrocinada pela Companhia como parte de seu compromisso com a educação ambiental e a preservação dos ecossistemas alagoanos.

A entrega aconteceu na sede do Ministério Público de Alagoas e foi recebida pelos promotores de Justiça Alberto Fonseca e Lavinia Fragoso. Representaram a Usina Caeté o coordenador do Sistema de Gestão Ambiental (SGA), Yuri Barbosa, e o advogado Quirino Fernandes.

A cartilha integra as ações do Programa de Pós-Graduação em Tecnologias Ambientais do Instituto Federal de Alagoas (PPGTEC/IFAL) e reúne conteúdos voltados à educação ambiental, com atividades de colorir, desenhos e informações sobre espécies da fauna e da flora ligadas aos manguezais.

Com linguagem acessível e proposta direcionada especialmente ao público infantil, o material busca aproximar crianças e famílias da realidade desse ecossistema, destacando sua importância para a biodiversidade, a conservação das áreas costeiras e o equilíbrio ambiental. A publicação também valoriza o trabalho de artistas e profissionais alagoanos envolvidos com a proteção dos manguezais, além de disponibilizar uma versão digital por meio de QR Code.

A iniciativa está relacionada ao Programa Pró-Manguezais, que desenvolve ações de diagnóstico, planejamento, preservação, recuperação de áreas degradadas e educação ambiental em municípios do litoral sul de Alagoas.

Para o coordenador do SGA da Usina Caeté, Yuri Barbosa, apoiar a produção da cartilha amplia o alcance de uma iniciativa que transforma conhecimento técnico em



uma ferramenta de sensibilização ambiental.

"O manguezal é um ecossistema essencial para a biodiversidade, para a proteção das áreas costeiras e para o equilíbrio ambiental. Apoiar a impressão desta cartilha é contribuir para que esse conhecimento chegue de forma simples e atrativa, especialmente às crianças, que serão protagonistas no cuidado com o meio ambiente. É uma ação que une educação, criatividade e responsabilidade socioambiental."

A promotora de Justiça Lavinia Fragoso ressaltou a importância da parceria para ampliar o acesso ao conteúdo e fortalecer o trabalho de educação ambiental desenvolvido no estado. "Esta parceria é muito importante porque une instituições que acreditam na educação ambiental como caminho para a preservação. A cartilha tem um formato leve, interativo e acessível, que aproxima principalmente as crianças do universo dos manguezais por meio da arte, das atividades e do conhecimento. Quando conseguimos despertar esse interesse desde cedo, contribuímos para formar uma geração mais consciente sobre a importância de proteger esse ecossistema tão valioso para Alagoas."

A parceria reforça a importância da atuação conjunta entre instituições públicas, setor produtivo, pesquisadores e sociedade na valorização dos manguezais e na construção de uma cultura de cuidado com o patrimônio ambiental de Alagoas.





USINA CAETÉ RECEBE PRÊMIOS DE PRODUTIVIDADE E TEM PROFISSIONAIS HOMENAGEADOS NO 41º SIMPÓSIO DA AGROINDÚSTRIA DA CANA-DE-AÇÚCAR DE ALAGOAS



A Usina Caeté foi destaque na abertura do 41º Simpósio da Agroindústria da Cana-de-Açúcar de Alagoas, realizado no dia 7 de julho, no Centro de Exposições de Maceió. Na ocasião, a Companhia foi reconhecida pelo desempenho alcançado na safra 2025/2026, recebendo o Prêmio Produtividade a Usina Caeté, Matriz e a Unidade Marituba. Os prêmios foram recebidos pela empresária Elizabeth Anne Lyra Lopes de Farias, que estava acompanhada pelo senador Fernando Farias, e pelo diretor agroindustrial da Usina Caeté, Luiz Magno Brito.

Além do reconhecimento pela produtividade, a abertura do evento também marcou a entrega do Prêmio José Paulo Stupiello, criado pela Sociedade dos Técnicos Açucareiros e Alcooleiros do Brasil – Regional Leste (STAB-Leste) em celebração às 20 edições da Feira Regional Sucroenergética (Fersucro), numa parceria com o ProCana.













Pela Usina Caeté, foram homenageados o diretor-presidente Aryl Lyra e a supervisora de Controle de Qualidade Alene Carvalho, escolhidos por votação para receber a premiação. O reconhecimento destaca técnicos e lideranças que contribuíram para o desenvolvimento do setor sucroenergético ao longo dos últimos anos.

O prêmio leva o nome de José Paulo Stupiello, engenheiro agrônomo formado pela ESALQ/USP, doutor em Tecnologia do Açúcar e do Álcool, professor por três décadas e dirigente histórico da STAB. Falecido em 2024, aos 90 anos, Stupiello deixou uma trajetória marcada pela contribuição ao setor sucroenergético, sendo reconhecido como uma ponte entre lavoura, usina, universidade e Estado.

A premiação ocorreu após a abertura oficial do simpósio, que segue até o dia 10 de julho, reunindo profissionais, técnicos, pesquisadores, empresas e instituições ligadas à agroindústria da cana-de-açúcar. Após a solenidade, também foi aberta a programação da Fersucro, feira com acesso ao público durante todos os dias do evento, a partir das 15 horas.

Estiveram presentes na cerimônia o gerente industrial da Caeté, Juliano Sampaio, o gerente agrícola, Vinícius Gomes, a gerente de Gestão de Pessoas, Marta Luciana Sampaio, o gerente de fornecedor de cana, Bonifácio Cirilo, além de colaboradores das áreas agrícola, industrial e administrativa da Usina Caeté.

Os reconhecimentos recebidos reforçam a atuação da Usina Caeté no setor sucroenergético alagoano, tanto pelo desempenho produtivo de suas unidades quanto pela contribuição de profissionais que fazem parte da história e do desenvolvimento da Companhia.

ÁLCOOL 54° COM FRAGRÂNCIA CAETÉ

Limpeza que protege. Perfume que revitaliza.

AÇÃO BACTERICIDA
Elimina 99,9% dos germes e bactérias

FRAGRÂNCIA DE QUALIDADE
Perfuma e traz sensação de frescor

LIMPA E DESINFETA
Ideal para pisos, azulejos, banheiros e superfícies

CUIDA DA SUA CASA E DA SUA FAMÍLIA



Energia que transforma.
Compromisso que permanece.

Na Usina Caeté, a sustentabilidade é mais do que um compromisso: é o caminho que impulsiona nossas ações. Investimos em energia limpa, etanol e combustíveis renováveis para contribuir com a descarbonização e construir um futuro mais sustentável para todos.







Preservando a doçura da vida com responsabilidade socioambiental.



caeté
AÇÚCAR · ETANOL · BIOELETRICIDADE
Grupo Carlos Lyra